

# MOVING FORWARD WITH GREEN INNOVATION

2025 지속가능경영보고서



서한이노빌리티

# Table of Contents

## OVERVIEW

CEO Message	04
About SEOHAN INNOBILITY	05
Company Network	08
Our Business	09

## MANAGEMENT

ESG Management	12
ESG Strategy	13
2024 ESG Highlights	14
ESG Initiative	15
Stakeholder Engagement	16
Double Materiality Assessment	18

## ESG PERFORMANCE

<b>Environmental</b>	<b>22</b>
중요 주제 1 기후변화 대응	23
중요 주제 2 지속가능한 R&D	30
환경경영	38
<b>Social</b>	<b>49</b>
중요 주제 3 품질경영	50
중요 주제 4 안전보건경영	57
상생경영	68
인재경영	73
인권경영	83
<b>Governance</b>	<b>88</b>
윤리 및 준법경영	89
정보보호	94
이사회 책임 경영	100
리스크 관리	102

## APPENDIX

GRI Index	107
SASB Index	110
UN SDGs	111
ESG 정책	112
온실가스 검증 의견서	113
제3자 검증 의견서	115
수상 및 인증 현황	117
About this Report	118



지속가능경영 홈페이지  
바로가기

### Interactive PDF 사용자 가이드

서한이노빌리티 2025 지속가능경영보고서는 Interactive PDF로 제작되었으며, 독자의 이해를 돕기 위해 보고서 내 관련 페이지의 이동과 연관 웹페이지 바로가기, 검색 기능 등을 지원하고 있습니다.

표지 페이지

목차 페이지

보고서 내 검색

앞 페이지

뒤 페이지

# OVERVIEW

서한이노빌리티는 차량의 주행 안전성과 기본 구조를 담당하는 샤시 부품을 기반으로, 전동화·모듈화 중심의 미래형 구동 시스템 개발에 주력하는 기술 전문 기업입니다. 친환경 모빌리티 전환에 맞춰 고효율·저탄소 부품 개발과 지속가능한 기술 혁신을 추진하고 있습니다.

**04**  
CEO Message



**05**  
About SEOHAN INNOBILITY



**08**  
Company Network



**09**  
Our Business



## CEO Message



서한이노빌리티는 임직원, 주주, 고객, 지역사회 등 다양한 이해관계자와의 소통을 강화하여 기업의 사회적 책임을 성실히 이행하고자 노력하겠습니다.



존경하는 이해관계자 여러분,

서한이노빌리티의 첫 번째 지속가능경영 보고서를 통해 인사드리게 되어 기쁘게 생각합니다.

글로벌 공급망의 불확실성과 기후위기 등 급변하는 경영 환경에도, 서한이노빌리티는 경제적 성장과 환경·사회적 책임을 함께 추구하는 지속가능한 기업으로 도약하고자 ESG(Environmental, Social, Governance) 전략을 수립하였고 다음 세 가지 중점 과제를 중심으로 실질적인 성과 창출에 힘쓰고 있습니다.

**첫째, 온실가스 감축을 위한 실천을 강화하겠습니다.**

서한이노빌리티는 2030년까지 온실가스 배출량(Scope 1+2)을 20% 감축하는 것을 목표로, 감축 이행 로드맵을 수립하고 설비 및 장비의 고효율화를 단계적으로 추진하고 있습니다. 2024년에는 292.3kW 규모의 태양광 발전소를 구축하여 연간 167톤의 온실가스 배출을 절감하고 있으며, 2030년까지 전 사업장에서 사용하는 에너지의 일부를 재생에너지로 전환하는 중장기 목표를 수립하였습니다. 이를 실현하기 위해 재생에너지 자가 발전 설비 구축과 재생에너지 외부 구매 및 투자를 확대하는 등 부정적 환경 영향을 최소화하기 위한 노력을 지속하겠습니다.

**둘째, 안전한 근무환경 조성 and 공급망 지속가능성을 함께 추진하겠습니다.**

임직원의 건강과 안전은 회사의 핵심 가치입니다. 안전한 근무 환경 조성을 위해 매뉴얼을 기반으로 작업을 수행하고 10대 안전 수칙을 현장에 정착시켜 사업장 내 사고 예방 역량을 강화하고 있습니다.

다양한 프로그램을 운영하여 협력사와 동반성장하고 있으며, 향후 공급망 ESG평가를 실시하고 개선 방안을 수립, 이행 및 모니터링을 실시할 계획입니다. 평가를 통해 도출된 개선 사항은 지원을 확대하여 협력사와 지속가능한 공급망을 구축하겠습니다.

**셋째, 품질경영 강화를 통해 지속가능한 경쟁력을 확보하겠습니다.**

서한이노빌리티는 품질을 기업 경쟁력의 핵심 요소로 삼고, 제품과 서비스 전 과정에서 품질 향상을 위한 품질경영 체계를 구축하여 운영하고 있으며, 체계적인 품질관리와 지속적인 개선으로 고객에게 신뢰받고 있습니다. 이러한 품질 혁신과 품질 리스크 예방 활동을 강화하여 기업의 성장 동력의 기반을 마련하고, 고객이 만족할 수 있는 우수한 품질의 제품과 서비스를 제공하는 기업으로 지속가능경영을 선도하겠습니다.

앞으로 당사의 지속가능경영 실천에 지속적인 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

서한이노빌리티 주식회사  
대표이사 윤동영

## About SEOHAN INNOBILITY

1996년 설립된 서한산업은 빠르게 변화하는 모빌리티 시장을 선도하는 기업으로 도약하고자 2023년에 혁신(Innovation), 모빌리티(Mobility), 가능성(Possibility)의 의미를 담은 서한이노빌리티로 사명을 변경하였습니다. 당사는 효율적인 생산 관리 시스템과 무결점 품질 관리 체계를 기반으로 자동차의 구동과 제동 기능의 핵심 부품을 생산하고 있습니다.

주요 사업부문은 차체 하부 시스템(Chassis, 샤시)과 동력 전달 장치(Driveline, 드라이브라인)입니다. 샤시와 드라이브라인은 제품의 안전성과 품질을 확보하기 위한 철저한 검증과 테스트를 거쳐 완성됩니다. 운전자의 안전을 최우선으로 고려하여 제품을 생산하며, 투자와 혁신적 기술 개발로 고객의 신뢰를 확보하고 있습니다. 친환경 자동차 부품 산업을 기반으로 지속가능한 성장을 추진하여 미래를 혁신하겠습니다.



### 기업 개요

(2024년 12월 기준)

회사명	서한이노빌리티
대표이사	윤동영
설립일	1996. 4. 3.
임직원 수	231명
사업 부문	자동차 부품 제조 및 판매
본사 주소	충북 진천군 덕산읍 인석로 95-13

### 주요 재무성과(별도기준)

(단위 : 억 원)

구분	2022년(FY)	2023년(FY)	2024년(FY)
매출	5,516.3	6,205.9	6,564.2
영업이익	175.9	387.3	244.1
당기순이익	220.8	476.3	438.2
자산총계	2,846.9	3,220.3	3,513.3
부채총계	1,705.7	1,598.0	1,452.8
자본총계	1,141.1	1,622.2	2,060.5

### 지속가능경영 성과

### 신기술 및 제품 개발 성과

보유 특허

121개

(2024년 12월 기준)



IR52

장영실상 수상

(2024년 8월)

특수 열처리 적용, 강도-내구성 2배 향상



EV 부문

혁신기술상 수상

(2024년 4월)

미래 모빌리티 기술 선도 기업



UNGC

(10대 원칙 지지 선언, 2025년 2월)

ecovadis

BRONZE 등급

(Global Top 35% 수준)



C 등급

(Asia 및 업계 평균 수준)

# About SEOHAN INNOBILITY

## 기업 연혁



### 1996-1999

- 1996. 04 서한산업 법인 설립
- 1998. 01 서한산업 제1공장 준공
- 03 Chassis 제품 생산
- 1999. 07 Halfshaft 공장 증축
- 08 Halfshaft 제품 생산
- 09 Propeller Shaft용 Joint 미국 수출 개시



### 2000-2009

- 2001. 09 ISO 14001 인증 획득
- 2002. 01 연구소 설립 인가
- 2003. 11 서한산업 제2공장 준공
- 2005. 01 현대차기아 1차 업체 등록
- 2007. 05 전국중소기업인대회 산업자원부장관 표창
- 09 Propeller Shaft용 Joint 국내 양산 개시
- 2008. 06 북미 공장 준공 (서한오토 USA, 서한NTN USA)
- 2009. 10 재제조 사업 개시
- 11 무역의 날 5천만 불 수출의 탑 수상



### 2010-2019

- 2010. 05 아산물류센터 준공
- 08 OHSAS 18001 인증 획득
- 11 무역의 날 1억 불 수출의 탑 수상
- 2012. 11 연구소 통합 및 이전(진천→동탄)
- 12 무역의 날 2억 불 수출의 탑 수상
- 2013. 01 서한산업 제3공장 준공
- 2016. 03 멕시코 공장 준공(서한오토멕시코)
- 07 서한산업 제3공장 증축 완공(C동)
- 2017. 01 현대차기아 기술 5스타 인증 획득
- 06 과학기술정보통신부 'IR52 장영실상' 수상(하이브리드 디스크)
- 11 현대차기아 제품 개발 우수 협력사상 수상(우수상)
- 12 ISO 22301 인증 획득
- 2018. 05 IATF 16949 인증 획득
- 2019. 10 ISO 45001 인증 획득
- 10 현대차기아 납입 5스타 인증 획득
- 11 현대차기아 DFSS 분야 최우수상 수상



### 2020-2024

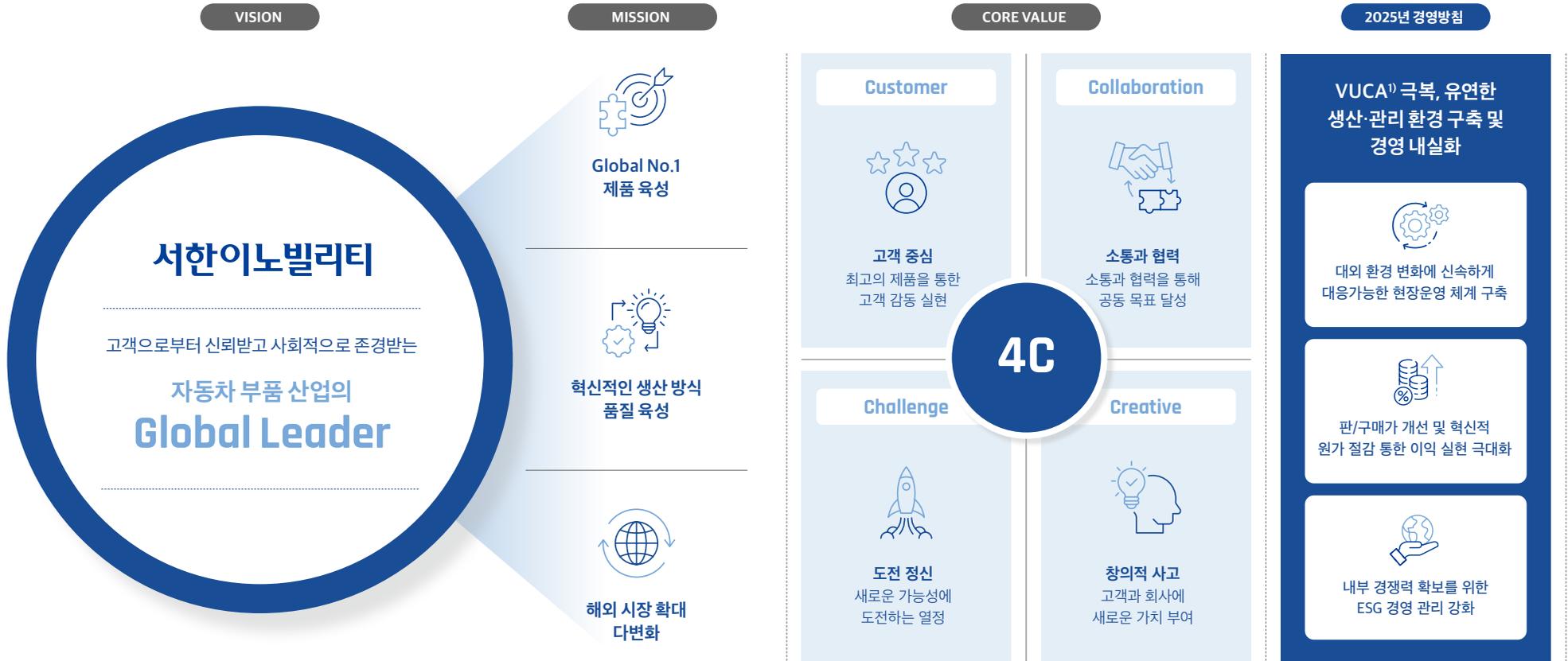
- 2020. 01 소재·부품 전문기업 인증 획득
- 2021. 01 ISO 27001 인증 획득
- 06 Dana Expand Global Market Award 수상
- 2022. 03 현대모비스 우수 협력사 수상
- 12 서한오토 조지아 법인 설립
- 12 충북 도지사 표창 수상 (충북 스마트 공장 구축 우수 기업)
- 2023. 03 현대차기아 주관 올해의 협력사상 수상 (보안 부문 우수상)
- 04 '서한산업'→'서한이노빌리티' 사명 변경
- 12 국가기술표준원 고강도 주철 하이브리드 디스크 신기술(NET) 인증
- 2024. 07 과학기술정보통신부 'IR52 장영실상' 수상 (전기차용 Joint)
- 08 중소벤처기업부 장관상 수상 (제조 지능화 혁신 대상)



# About SEOHAN INNOBILITY

## 비전 및 전략

‘고객으로부터 신뢰받고 사회적으로 존경받는 자동차 부품 산업의 Global Leader’라는 비전을 달성하기 위해 ‘Global No. 1 제품 육성’, ‘혁신적인 생산 방식 품질 육성’, ‘해외 시장 확대 다변화’를 미션으로 설정하였습니다. ‘고객 중심’, ‘소통과 협력’, ‘도전 정신’, ‘창의적 사고’, 4가지 핵심 가치를 실현하여 지속가능한 성장과 고객의 가치를 최우선으로 하는 친환경 미래 부품 기업으로서 시장을 혁신하고자 합니다.



1) VUCA : Volatility(변동성), Uncertainty(불확실성), Complexity(복잡성), Ambiguity(모호함)

## Company Network

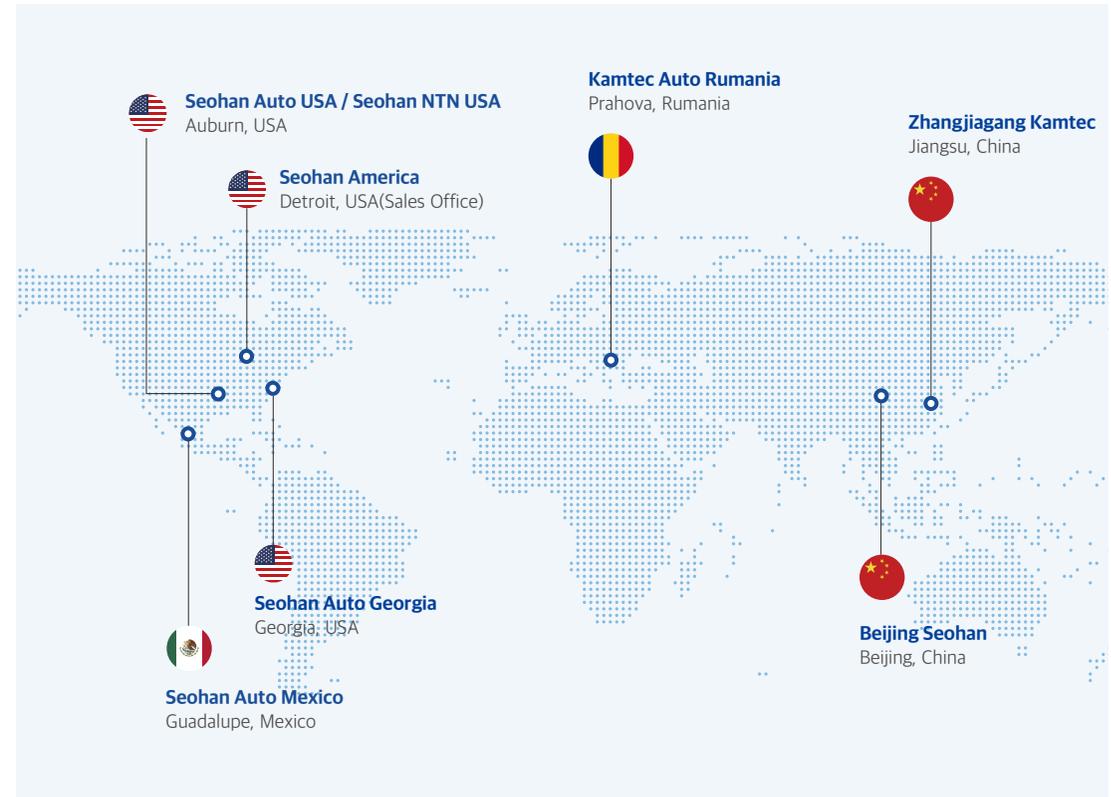
서한이노빌리티는 본사를 비롯해 제품 생산을 위한 3개의 공장을 충청북도 진천군에서 운영하고 있으며, 생산품의 보관과 원활한 공급을 위한 물류 센터를 충청남도 아산시에 운영하여 국내 생산과 공급 네트워크를 구축하고 있습니다. 서울에 위치한 영업 본부는 국내외 마케팅을 담당하고 있으며, 경기도 화성시에 위치한 연구소는 미래형 자동차 산업을 선도할 구동 모듈화 및 친환경 제품 연구개발을 지속하고 있습니다.

또한 미국, 멕시코, 중국 등에 직간접적인 공급 네트워크를 구축하고 있습니다. 이를 통해 당사는 글로벌 시장에서의 경쟁력을 강화하고 자동차 부품 산업을 선도하고 있으며, 친환경 미래 부품 기업으로 도약하고자 합니다.

### 국내 사업장



### 해외 네트워크

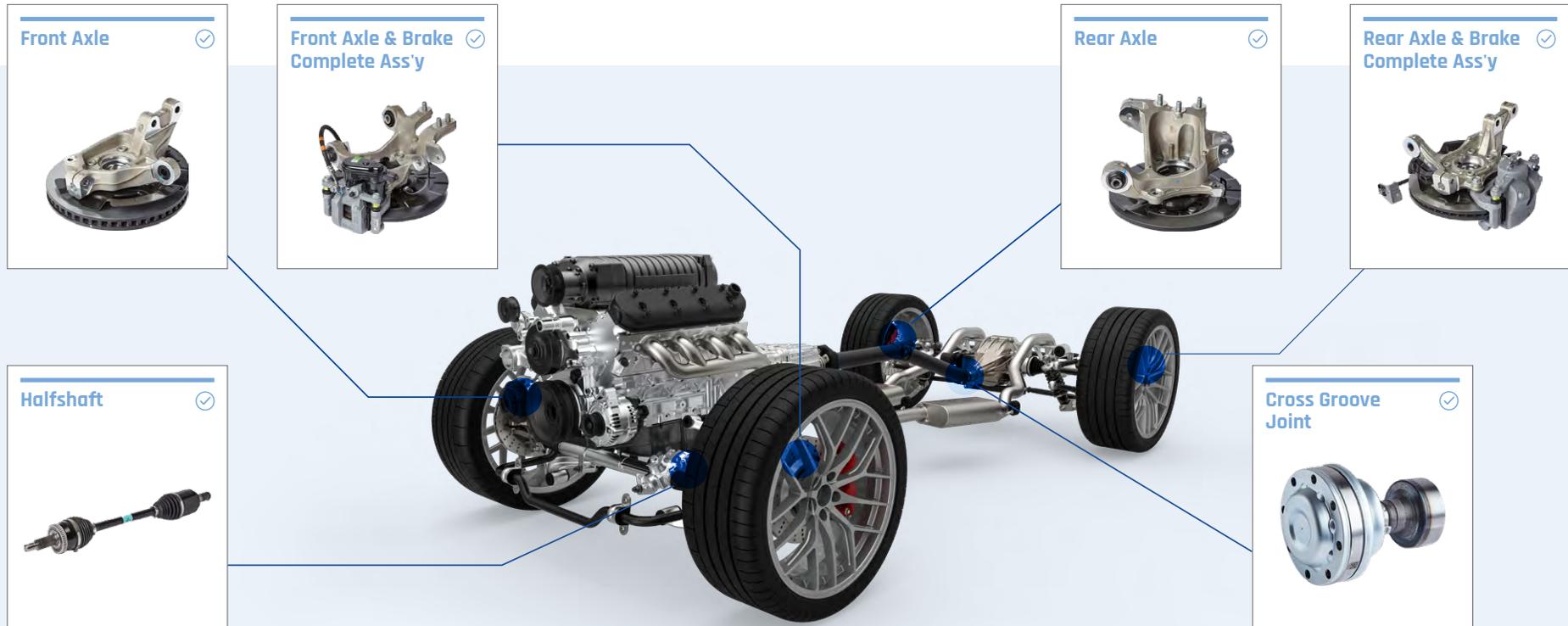


# Our Business

## 사업소개

### 글로벌 경쟁력을 갖춘 핵심 자동차 부품 기업, 서한이노빌리티

서한이노빌리티는 차체 하부 부품(샤시, Chassis)과 동력 전달 부품(드라이브라인, Driveline)을 주력으로, 현대차기아를 비롯해 지엠(GM), 포드(Ford), 아큐라(Acura) 등 세계 주요 완성차 업체에 우수한 품질의 제품과 서비스를 공급하고 있습니다. 크로스 그루브 조인트(Cross Groove Joint)를 양산하여 기술력을 인정받았으며, 끊임없는 기술 혁신을 통해 글로벌 시장에서 경쟁력을 확보하고 있습니다. 또한, 연구를 중심으로 샤시/구동 부품 및 미래형 자동차 산업을 선도할 친환경 제품 개발을 지속적으로 추진하고 있으며, 스마트 공장 구축과 생산 기술 고도화를 통해 생산성 향상과 품질 개선을 이끌어가고 있습니다.



# Our Business

## Automobile Parts



### Chassis



#### Front Axle

Front Axle(프런트 액슬)은 차량의 동력을 전달하고, 차체를 지지하며 제동 기능을 담당하는 핵심 부품입니다. 제동장치, 허브, 베어링, 너클, 디스크 등을 일체형 구조로 통합하여 제작되며, 서한이노빌리티는 최첨단 자동화 생산 라인을 통해 우수한 품질의 Front Axle을 공급하고 있습니다.



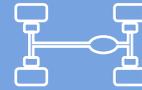
#### Rear Axle

Rear Axle(리어 액슬)은 차량의 뒷바퀴에 장착되어 차체를 지지와 동력전달, 제동 기능을 동시에 수행합니다. 차량의 주행 안전성과 조향 성능을 강화하는 역할을 하며, 서한이노빌리티의 축적된 노하우와 독자적인 설계 능력을 바탕으로 업계 최고 수준의 Rear Axle을 생산하고 있습니다.



#### Front/Rear Axle & Brake Complete Ass'y

Front/Rear Axle & Brake Complete Ass'y(프런트/리어 액슬 및 브레이크 컴플리트 어셈블리)와 Brake 시스템이 통합된 모듈형 부품입니다. 전륜과 후륜 서스펜션의 주요 구성 요소로 제동, 조향, 동력 전달, 차량 하중 지지, 휠 스피드 감지 기능 등을 통합하여 경량화와 모듈화를 실현하였습니다. 서한이노빌리티는 설계, 생산, 품질 관리를 통합한 시스템의 운영으로 제품의 신뢰도를 향상시키고 있습니다.



### Driveline



#### Halfshaft

H/Shaft(하프샤프트) 또는 D/Shaft로 불리며, 엔진 또는 모터의 동력을 휠(바퀴)에 전달하는 핵심 부품입니다. 작동 각도가 변화하는 조건에서도 효율적이고 안정적으로 회전수와 토크를 유지합니다. 서한이노빌리티는 독자적인 개발 기술을 통해 다양한 차량 환경에서 소음 및 진동 저감 설계를 적용하여 안정적인 주행 성능을 제공하고, 차량별 고객 요구 사항을 충족하는 특화 설계가 가능합니다.



#### Innershaft

Innershaft(이너샤프트)는 변속기와 하프샤프트(Halfshaft)를 연결하는 중심 부품입니다. 토크 전달 효율을 높여 토크스티어(급출발 또는 가속 시 차량 쏠림) 현상을 효과적으로 감소시키고, 주행 시 부드러운 가속과 제동 성능을 강화합니다. 중대형 및 고급 차량의 안정성과 성능을 향상시키며 서한이노빌리티는 우수한 품질의 Innershaft를 국내외 주요 자동차 제조사에 공급하고 있습니다.



#### Cross Groove Joint

Cross Groove Joint(크로스 그루브 조인트)는 독자 기술로 개발된 제품으로, 기존 유니버설 조인트(Universal Joint) 대비 우수한 소음·진동·충격(NVH) 대응이 우수하며, 소형화와 경량화를 실현한 혁신적인 부품입니다. 전륜 및 후륜 서스펜션의 구성 요소로서 제동, 조향, 동력 전달, 차량 하중 지지, 휠 스피드 감지와 같은 다양한 역할을 수행하며, Long Stroke Plunging<sup>1)</sup> 기능을 지원합니다.

1) Long Stroke Plunging : 차량 주행 중 발생하는 서스펜션 변화와 도로 요철에 대응하기 위해, 구동축이 길이 방향으로 신축할 수 있도록 설계된 기능. 주행 안정성과 부품 내구성 향상에 기여함

# MANAGEMENT

서한이노빌리티는 차량의 주행 안전성과 기본 구조를 담당하는 샤시 부품을 기반으로, 전동화·모듈화 중심의 미래형 구동 시스템 개발에 주력하는 기술 전문 기업입니다. 친환경 모빌리티 전환에 맞춰 고효율·저탄소 부품 개발과 지속가능한 기술 혁신을 추진하고 있습니다.

**12**  
ESG Management



**13**  
ESG Strategy



**14**  
2024 ESG Highlights



**15**  
ESG Initiative



**16**  
Stakeholder Engagement



**18**  
Double Materiality Assessment



# ESG Management

## ESG 거버넌스

서한이노빌리티는 ESG 태스크포스팀(TFT)<sup>1)</sup>을 구성하여 기후변화 대응, 안전보건, 인권 보호, 친환경 사업 전환 등 주요 지속가능경영 관련 이슈에 대해 지속적으로 논의하며, 전략 및 정책을 수립하고 있습니다. 환경, 사회적 영향과 리스크 요인을 선제적으로 파악하고 관리 활동을 강화하여, 경영 의사결정 과정에서 ESG와 관련된 기회를 모색하고 사전에 리스크 요인을 차단하는 데 주력하고 있습니다. ESG 태스크포스팀은 ESG 경영 주요 사항의 심의 및 보고, 조직 내 의사소통을 담당합니다.

특히, CDP(Carbon Disclosure Project)에 참여하여 기후변화 대응 역량과 감축 계획을 투명하게 공시하고 있으며, EcoVadis 평가를 통해 환경, 노동·인권, 윤리, 공급망 관리 등 지속가능성 전반에 대한 수준을 진단받고 있습니다. 이를 바탕으로 글로벌 고객사 및 이해관계자와의 신뢰를 제고하고, ESG 역량 강화를 위한 개선과제를 도출하여 이행하고 있습니다. 또한, 법규 및 규제 동향을 주기적으로 모니터링하며 이에 대한 대응방안을 수립하는 역할도 수행하고 있습니다. ESG 경영 내재화와 실행력 강화를 위해 태스크포스 중심의 민첩한 실행 체계를 유지하고 있습니다.

1) TFT(Task Force Team) : 특정 업무를 수행하기 위해 임시로 구성된 팀

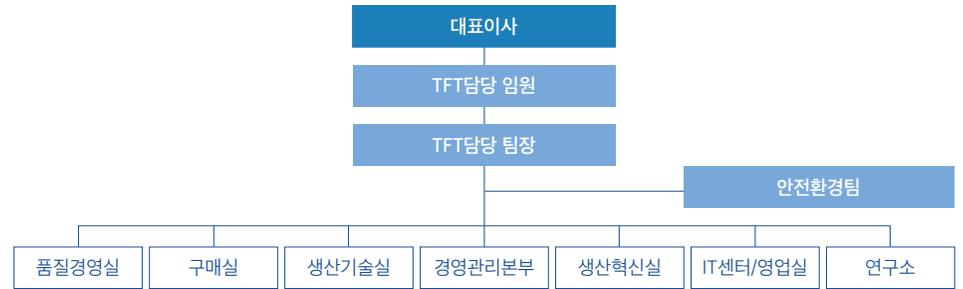
## 지속가능경영 주요 추진 활동

지속가능경영 홈페이지

ESG 태스크포스팀을 중심으로 환경, 노동·인권, 안전·보건, 윤리 4개 영역별 ESG 추진 과제를 설정하고, 체계적인 모니터링과 개선 활동을 수행하고 있습니다. 2024년에는 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 도입하여, 서한이노빌리티의 사업 활동이 환경과 사회에 미치는 영향뿐 아니라 주요 지속가능성 이슈가 당사의 재무 성과에 미치는 영향까지 함께 분석했습니다. 이를 기반으로 중대 이슈를 도출하고, 지속가능경영 전략과 보고서 전반에 반영하였습니다.

또한, 국내 사업장의 온실가스 인벤토리를 구축하고 292.3kW 규모의 태양광 발전 설비를 도입하는 등 기후변화 대응에도 적극 나서고 있습니다. 2024년에는 유엔글로벌콤팩트(UNGC)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패 등 10대 원칙을 이행하고 있으며, 외부 환경 변화에 따라 ESG 정책과 과제를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 2025년 5월에는 첫 지속가능경영보고서를 발간하고, 이해관계자와의 투명한 소통을 확대하고자 합니다.

## ESG 태스크포스팀



## 영역별 역할

서한이노빌리티는 환경, 노동·인권, 안전·보건, 윤리, 4가지 부문에서 ESG 경영 추진 과제를 수립하여 이행하고 있습니다.

### 환경



- 온실가스, 에너지, 유해물질, 폐기물, 수자원, 대기오염물질 배출 관리
- 환경 법규 준수 강화

### 안전·보건



- 산업 재해 및 질병 예방
- 기구 및 설비 안전 관리
- 제품 안전 관리
- 위험성 평가
- 비상사태 대응체계 등 운영

### 노동·인권



- 근로 시간 준수, 아동노동 및 강제노동 금지
- 인도적 대우 및 차별 금지
- 임금 및 복리후생 보장
- 결사의 자유
- 지역주민 소통 등 노동권 및 인권 보호를 위한 노력

### 윤리



- 공정거래 준수
- 교육과 소통 확대
- 고충처리제도 강화
- 내·외부 이해관계자 대상 윤리적 책임 이행을 통해 지속가능경영 강화
- 개인정보·지식재산권·내부보안 강화
- 분쟁광물 금지 등 추진

# ESG Strategy

## ESG 경영 전략

서한이노빌리티는 지속가능한 경영 실천과 친환경 혁신을 통해 대내외 신뢰 구축과 글로벌 경쟁력 강화를 미션으로 하는 중장기 ESG 경영 전략을 수립하였습니다. 2030년까지 사업장 탄소 배출 20% 감축, 중대재해 발생 ZERO 유지, 윤리경영시스템 고도화를 중점 추진 목표로 삼고, 이를 달성하기 위한 중장기 핵심 과제를 선정하여 실행하고 있습니다.

Mission

지속가능한 경영 실천과 친환경 혁신을 통한 대내외적 신뢰 구축 및 글로벌 경쟁력 강화

2030  
중점 추진 목표

**사업장 탄소 배출 감축**  
~ 2030년까지 20% 감축

**중대재해 발생 ZERO, 무재해 사업장 유지**  
전사 안전관리 체계 강화 및 무재해 사업장 운영 지속

**윤리경영시스템 운영·관리**  
윤리경영 고도화 및 임직원 인식 제고

실행 방안

- 온실가스 인벤토리(Scope 1, 2) 구축 및 검증
- 기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3) 산정 및 관리
- 탄소 중립 거버넌스 구축 및 온실가스 감축계획 수립·이행

- 현장 중심 재해 예방 활동 강화를 통한 안전보건 리스크 개선 관리
- Bottom-up 방식의 위험성 평가 체계 적용 및 근로자 중심 평가 프로세스 구축
- 스마트 안전 관리 시스템 구축 및 IoT 중심 현장 유해·위험 요인 관리

- 윤리규범, 인권헌장 등 제정 및 지속적인 개선 통한 행동기준 체계화
- 상담·신고 제도 운영과 윤리경영 홍보를 강화해 임직원의 실천 유도
- 윤리교육과 인권영향평가를 통한 임직원의 인식 개선 및 윤리경영 내재화

영역별  
추진 방향

### Environmental

"지속적인 성장"을 위한 친환경 역량 강화

#### 에너지 효율 관리

- 온실가스 인벤토리 및 에너지관리시스템(FEMS)<sup>1)</sup> 통한 에너지 효율 관리
- 공급망 탄소정보공개(CDP S.C)<sup>2)</sup> 등급 목표 상향
- 협력사 온실가스 배출량 관리
- 재생에너지(태양광 발전) 확대 및 온실가스 저감 캠페인 실시

#### 자원·재활용 관리

- 친환경 원자재 사용 및 폐기물 재활용 확대

#### 친환경 제품 구현

- 친환경 설계 통한 온실가스 저감 부품 개발
- 제품 전 과정 평가(LCA)<sup>3)</sup> 기반 탄소발자국 관리
- 녹색 제품/친환경 제품 구매 정책 수립

### Social

"사회적 책임" 실현을 위한 안전 경영 강화

#### 사회공헌 확대

- 지역사회 프로그램 운영 및 지역 경제 활성화
- 임직원 자원 봉사 프로그램 운영 및 플로깅 등 지역 환경 개선

#### 노동권·인권 보호

- 중대재해 예방을 위한 안전한 작업 환경 조성
- 직원 건강 프로그램 확대
- 일과 삶의 균형을 위한 제도 확대

#### 공급망 관리

- 공급망 ESG 평가 등급 개선으로 안정적 공급망 확보
- 협력사 ESG 평가 대상 확대 및 상생 협력 기반 조성 확대
- 분쟁광물에 대한 모니터링 및 관리
- 공급망 표준 계약 관리

### Governance

"고객 신뢰" 기반 윤리·투명 경영 내실화

#### 윤리 경영 및 규정 준수

- 윤리 강령 및 행동규범 강화
- 규제 준수 프로그램 운영 및 모니터링
- 신고 시스템 및 신고자 보호 정책 운영

#### 투명한 정보 공개 및 커뮤니케이션

- 투명한 정보 제공을 위한 지속가능경영보고서 발행
- 정기적인 이해관계자와의 소통 확대

#### 리스크 관리

- 종합적인 리스크 관리 체계 구축
- 준법 감시 강화 및 내부 감사시스템 도입

1) FEMS(Factory Energy Management System) : 공장의 에너지 사용을 실시간으로 모니터링하고 효율을 관리하는 시스템

2) CDP S.C(Carbon Disclosure Project Supply Chain) : 공급망의 기후변화 리스크를 파악하고 탄소배출 정보를 공개하는 글로벌 환경정보 공개 프로그램

3) 제품 전 과정 평가(LCA, Life Cycle Assessment) : 제품 및 서비스의 원료 채취부터 제조, 유통, 사용 및 폐기에 이르기까지 전과정에 걸친 환경 영향을 정량적으로 분석·평가하는 방법

## 2024 ESG Highlights



### ESG 탄소중립 TFT 출범

(2024년 1월)



### 중대재해 ZERO 선포식

전사 안전관리 체계 강화 및  
무재해 사업장 운영 지속  
(2024년 4월)



### 플로깅 Day 실시

지역사회 환경 정화 활동 전개  
(2025년 3월)



### EcoVadis Bronze 등급 달성

(글로벌 상위 35%, 2024년 12월)



### 인권영향평가 실시

인권영향평가 결과 93점(100점 만점) 달성



### IR52 장영실상 수상

전기차 드라이브 샤프트용  
탄소저감형 고강도 등속조인트 기술 수상  
(2024년 7월)



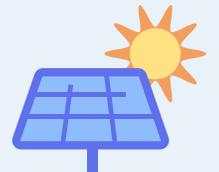
### 탄소정보공개(CDP)

기후변화 대응 평가 참여 및 공개  
(C등급, 2024년)



### 태양광 발전 설비 완공

제1, 2공장 292.3kW  
태양광 발전 설비 완공(2024년 7월)



### 제1회 e-모빌리티 혁신기술상 수상

전기차용 조향-현가-제동-구동 기능을  
휠 하나에 통합한 'e-코너모듈' 기술 수상  
(2024년 4월)



## ESG Initiative

### ESG Initiative 참여 및 지지

서한이노빌리티는 글로벌 수준의 지속가능경영 체계를 구축하기 위해 다양한 ESG 이니셔티브에 참여하고 있으며, 국내외 이해관계자 요구 및 글로벌 규제 변화에 전략적으로 대응하고 있습니다. 또한, 지속가능성 회계기준위원회(SASB, Sustainability Accounting Standards Board) 등 산업별 기준을 반영하여 정보 공시를 강화하고, 당사의 ESG 경영 수준을 외부 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다. 아울러, 유엔글로벌콤팩트(UNGC, UN Global Compact) 및 유엔지속가능발전목표(UN SDGs, UN Sustainable Development Goals) 이행에 동참함으로써 기업의 사회적 책임을 다하고, 국제 기준에 부합하는 지속가능성을 실천해가고 있습니다.

#### UN SDGs

서한이노빌리티는 기후변화 대응, 안전경영, 인재 육성, 협력사 상생 등 다양한 활동을 통해, UN SDGs 17개 목표 중 핵심 사업과 연계된 9개 목표 및 9개 세부목표를 자발적으로 이행하고 있습니다. 이러한 목표를 경영 전반에 통합하여 사회적 가치 창출과 지속가능한 미래 사회 실현에 기여하고자 지속적으로 노력하고 있습니다.



#### ILO

국제노동기구(ILO, International Labour Organization)에서 정한 국제노동 기준 및 협약을 준수하여, 서한이노빌리티의 임직원의 기본 권리와 생활임금을 보장하기 위한 제도를 운영하고 있습니다.



#### UNGC

서한이노빌리티는 2025년 2월, 유엔 산하 글로벌 이니셔티브인 UNGC (United Nations Global Compact)에 공식 가입하였습니다. 인권, 노동, 환경, 반부패 4대 분야에서 제시한 10대 원칙을 기업 경영에 통합하여 지속가능성과 책임경영을 실천하고 기업의 사회적 책임을 강화하고자 합니다.



#### SASB

서한이노빌리티는 2025년부터 지속가능경영보고서를 통해 자동차 부품 (Auto Part)의 특수성이 고려된 지속가능성 관련 지표를 투명하게 관리 및 공개합니다. 또한 지속가능성 회계기준위원회(SASB)의 지속가능성 리스크 항목에 따라 당사의 중요 재무 정보를 공시하고 있습니다.



#### CDP

서한이노빌리티는 2023년부터 탄소정보공개(CDP, Carbon Disclosure Project)에 참여하여 2024년 C등급을 획득하였으며, 기후변화 대응 활동을 적극적으로 공개하고 있습니다. 사업장의 직간접 온실가스 배출(Scope 1, 2) 뿐만 아니라 제품의 전 과정의 온실가스 감축 활동을 확대하고 있으며, 향후 Scope 3 발생하는 온실가스 감축 활동에 대한 공개를 확대할 계획입니다.



#### ECOVADIS

서한이노빌리티는 글로벌 수준의 지속가능경영 수준을 진단하고 개선하기 위해 2024년부터 EcoVadis 평가를 도입하였습니다. 첫 평가에서 '글로벌 상위 35%(Bronze)' 등급을 획득하였으며, 이후 환경, 노동·인권, 윤리, 지속가능한 조달 분야 전반에서 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다. 향후 상위 등급 획득을 목표로 평가 대응 체계를 고도화할 계획입니다.



# Stakeholder Engagement

## 가치사슬 및 이해관계자

서한이노빌리티는 기업 활동 전반에서 부가가치가 창출되는 과정에 관여하는 다양한 이해관계자를 체계적으로 파악하여 관리하고 있습니다. 업스트림(Upstream), 자사 사업장(Own Worksite), 다운스트림(Downstream), 간접 다운스트림(Indirect Downstream)으로 구분하여 주요 이해관계자(고객, 임직원, 협력사)그룹의 관심사와 참여 방식을 분석하여, 경영 활동에 적극 반영하고 있습니다.

### 업스트림(Upstream)

광물에서 원재료를 추출하거나 이를 가공하여 자동차 부품용 소재를 생산 및 공급하는 업체

#### 부품 원자재 및 소재 공급 협력업체

관심사	제품 품질, 생산 경쟁력, 생산 능력(Capacity) 확보
참여 방식	생산능력 정기 점검 및 모니터링, 품질 감사 및 평가, 교류회 등

#### 투입(Input)

- 지속가능한 공급망 구축을 위한 협력사 행동강령 수립 및 적용

#### 산출(Output)

- 공정거래 협약 체결(85개사)

### 다운스트림(Downstream)

서한이노빌리티의 제품(부품)을 구매하여 자동차를 생산하는 완성차 업체와 최종 제품 소비자

#### 현대차기아, 스텔란티스(Stellantis) 등 완성차 기업 및 최종 제품 소비자

관심사	제품 품질 향상, 산업 전문가 육성, 신규 제품 수주 확대
참여 방식	사외 교육 실시, 신규 제품 품질 측정 능력 제고

#### 투입(Input)

- 총자본(2,060억 원)
- 유형자산(869억 원)

#### 산출(Output)

- 매출액(6,564억 원)
- 고객사 만족도 점수(품질 4+스타, 기술 5스타)

### 자사 사업장(Own Worksite)

제품을 생산 및 판매하는 국내 본사, 생산공장, 연구소, 물류센터 등 국내 전 사업장의 임직원

#### 서한이노빌리티 국내 전 사업장 임직원

관심사	제품 품질 및 원가 경쟁력 제고, 업무 환경 정비, 신규 제품 수주 확대
참여 방식	자체 공정감사 진행, 통계적 공정관리(SPC) 시스템 단계별 확대 적용, 사내 CFT <sup>1)</sup> 운영

#### 투입(Input)

- 개발투자(130억 원)
- 연구개발 인력(98명)
- 환경 설비 투자(2.75억 원)

#### 산출(Output)

- 임직원 만족도(75점)
- 특허 보유(121건, 24년 12월 말)

1) CFT(Cross Functional Team) : 다기능 협업팀

### 간접 다운스트림(Indirect Downstream)

사업장 인근 지역 주민, 시민단체·지자체, 서한이노빌리티 경영 활동에 영향을 받는 모든 시민

#### 지역사회

관심사	산업 경쟁력 강화, 경영환경 개선, 파트너십 기회, 지역경제 활성화 및 사회공헌
참여 방식	설문조사(이중 중요성 평가), 사업장별 소통채널, 사회공헌 프로그램

#### 투입(Input)

- 지역사회 대상 봉사 활동 계획

#### 산출(Output)

- 임직원 플로깅, 나무심기 캠페인(2025년 실시)

# Stakeholder Engagement

## 이해관계자 정의 및 소통

서한이노빌리티는 지속가능경영의 실행력을 높이기 위해 이해관계자와의 소통을 강화하고, 다양한 의견을 경영활동에 반영하고 있습니다. 주요 이해관계자(임직원, 고객, 협력사, 지역사회 등)와의 소통은 정기 협의체 및 수시 교류회, 교육, 설문조사, 온·오프라인 소통 채널 등 다양한 채널을 통해 이뤄지고 있으며, 그 결과는 ESG 전략 및 보고서 구성에 반영하고 있습니다. 또한, 중요 주제 도출 및 이행 과제 선정 시 외부 전문가, 고객사 ESG 평가 항목 등을 참고하여 실질적인 사회·환경 영향을 고려한 의사결정을 추진하고 있습니다.

구분	이해관계자 정의	주요 소통 채널	관심 주제	연계 이슈
<b>고객사</b> 	당사의 경제적 가치와 기업 가치를 창출하는 기반이 되는 제품과 서비스를 이용하는 기업	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 고객사 VOC</li> <li>• 고객사 교류회(수시)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 제품 품질 향상</li> <li>• 고객서비스 제고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 제품 품질 및 안전성 강화</li> <li>• 고객 만족도 관리</li> </ul>
<b>임직원</b> 	사업 활동과 성과 창출을 주도하며, 내부 이해관계자로서 역할을 수행하고 외부 이해관계자에 대한 사회적 책임을 실천하는 핵심 주체	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 노사협의체</li> <li>• 산업안전보건위원회</li> <li>• 직원만족도 조사</li> <li>• 온·오프라인 소통 채널 (인권·윤리센터)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 직원 만족도 향상</li> <li>• 수평적 기업문화 조성</li> <li>• 일과 삶의 균형</li> <li>• 공정한 성과평가 및 보상</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 제품 품질 및 안전성 강화</li> <li>• 인재 확보, 관리 및 육성</li> <li>• 안전보건 강화</li> <li>• 인권경영 체계 구축</li> </ul>
<b>협력사</b> 	우수한 제품 생산을 위해 원료와 자재를 공급하며, 당사의 사업 활동에 필수적인 역할을 담당하는 외부 이해관계자	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 상생 협력 협력사 간담회</li> <li>• 온·오프라인 소통 채널 (인권·윤리센터)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 상생 파트너십 강화</li> <li>• 공정거래, 기술협력</li> <li>• 협력사 ESG 관리 및 지원</li> <li>• 협력사 교육 프로그램 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 협력사 동반성장 지원</li> <li>• 안전보건 강화</li> <li>• 정보 보안 및 개인정보 관리 강화</li> <li>• 윤리경영 강화</li> </ul>
<b>지역사회</b> 	사업장이 속한 지역의 공동체 또는 단체로, 당사의 사업활동에 직간접적으로 영향을 받는 이해관계자	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사회 공헌 활동</li> <li>• 온·오프라인 고충접수 채널 (인권·윤리센터)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지역사회 발전을 위한 투자 및 협력</li> <li>• 사회 이슈 기여도 제고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지역사회 공헌 및 소통 확대</li> </ul>

# Double Materiality Assessment

## 이중 중요성 평가 프로세스

서한이노빌리티는 ESG 관점에서 중점적으로 관리해야 할 주제를 선정하기 위해 이중 중요성 평가를 실시하였습니다. 서한이노빌리티의 이중 중요성 평가는 GRI(Global Reporting Initiative) 보고 기준과 ESRS(European Sustainability Reporting Standards)의 이중 중요성 개념을 반영하여 서한이노빌리티의 경영 활동이 외부 환경 및 사회에 미치는 영향과 주요 지속가능성 이슈가 당사의 재무적 성과에 미치는 영향을 동시에 고려하였습니다. 이중 중요성 평가 프로세스는 주제 목록 구성, 환경·사회적 영향 중요성 및 재무 중요성 평가, 중요 주제 선정 및 보고 과정으로 진행되었으며, 1) 기후변화 대응, 2) 친환경 투자 및 기술 확보, 3) 제품 품질 및 안전성 강화, 4) 임직원 안전보건 강화의 총 4개의 중요 주제를 최종 확정하였습니다.

### 1단계 지속가능성 주제 목록 구성

#### 잠재 지속가능성 주제 목록 구성

글로벌 및 산업 ESG 동향, 국제 공시기준, 동종업계, 법제도, ESG 평가기관 지표, 미디어 주제 분석 등을 분석하여 잠재 지속가능성 주제 목록 29개를 구성했습니다.

#### 지속가능성 주제 목록 선별

##### 기초 자료

글로벌 및 산업 ESG 동향	국제 공시 기준
동종업계 벤치마킹	법제도
ESG 평가기관 지표	미디어 이슈

#### 잠재 주제 목록 구성(29개)

#### 주요 주제 목록(Short-list) 도출

29개의 잠재 주제 목록을 대상으로, 글로벌 및 산업 ESG 동향, 동종업계 벤치마킹, 미디어 주제 등의 기초자료 분석 결과와 내·외부 이해관계자 설문조사 결과를 바탕으로 8개의 주요 주제 목록을 도출했습니다.

#### 잠재 지속가능성 주제 목록에 대한 내·외부 이해관계자 설문조사

(임직원, 고객사/협력사 등 내·외부 이해관계자 대상 잠재 주제별 중요도를 분석하기 위한 설문 진행)

#### 주요 주제 목록 도출(8개)

### 2단계 중요성 평가

#### 주요 주제별 IRO(Impact, Risk & Opportunity) 식별

자동차 산업 및 서한이노빌리티의 사업 환경 등을 분석하여, 1단계에서 도출한 주요 주제 목록 8개에 대한 환경·사회적 영향(Impact) 15개와 위험 및 기회(Risk & Opportunity) 요인 22개를 식별하였습니다.

유형	유형 분류		평가 항목	
	긍정/부정	실재/잠재	규모	범위
환경·사회적 영향 (Impact)	긍정/부정	실재/잠재	규모 발생가능성	범위 회복탄력성
위험 및 기회 요인 (Risk & Opportunity)	위험/기회	실재/잠재	크기	발생가능성

#### 식별된 IRO에 대해 중요도 평가

##### 설문조사 수행

환경 사회적 영향 평가 요소	설문 대상
• 긍정영향: 규모, 범위, 발생가능성	내부 임직원
• 부정영향: 규모, 범위, 발생가능성, 회복탄력성	투자자, 외부 전문가
재무적 위험 및 기회 요인 평가 요소	설문 대상
• 재무적 위험: 크기, 발생가능성	내부 재무 관리자
• 재무적 기회: 크기, 발생가능성	투자자, 외부 전문가

#### 환경·사회적 영향 8개, 재무적 위험 및 기회 요인 11개 도출

### 3단계 중요 주제 선정 및 보고

#### 중요 주제 선정 및 보고

설문 결과를 기반으로 환경·사회적 영향과 재무적 중요도를 각각 산정한 후, 임계값(상위 50%)을 적용하여 4개의 중요 주제를 도출하였습니다. 당사는 상위 30% 및 50% 임계값을 비교 검토한 결과, '임직원 안전보건'이 산업 특성과 사업 영향 측면에서 중요성이 높다고 판단하여 상위 50% 기준을 최종 적용하였습니다. 도출된 핵심 이슈에 대해서는 이슈별 관리 방향 및 이행 실적, 중장기 성과목표 등을 공개하였으며, 일반 이슈에 대해서도 균형있게 수록하여 이해관계자의 알 권리를 충족시키고자 노력하였습니다.

2025년 2월, 도출된 중요 주제에 대해 최고이사결정권자(CEO)에 보고하고 검토 의견을 반영하여 최종적인 우선순위에 대한 승인을 받았습니다. 각 중요 주제에 대해 전사 리스크 관리 추진 전략 수립 시 함께 반영하고, 매년 이행현황에 대해 점검하고 있습니다.

#### 중요 주제 목록

실무진 및 경영진 타당성 검토
최고경영자(CEO) 검토 및 승인

#### 최종 중요 주제 확정 및 보고 (4개)

중요 주제 1 기후변화 대응
중요 주제 2 친환경 투자 및 기술 확보
중요 주제 3 제품 품질 및 안전성 강화
중요 주제 4 임직원 안전보건 강화

# Double Materiality Assessment

## 이중 중요성 평가 결과

서한이노빌리티는 이중 중요성 평가를 통해 환경·사회적 영향 또는 재무적 영향 중 어느 하나에서라도 상위 50% 이상의 평가를 받은 모든 지속가능성 주제를 '중요 주제'로 정의하고 있습니다. 중요 주제에 대해서는 평가 점수와 관계없이 동일한 수준으로 관리하며, 이해관계자의 요구와 외부 환경 변화를 반영해 매년 평가 범위와 기준을 재검토하고 있습니다.

### 환경·사회 영향 요인

중요 주제 목록	이해관계자에게 미치는 영향과 내부 요인	영향			외부 이해관계자 영향				환경사회 중요도	
		사업운영	제품	공급망	지역사회	고객	협력사	영향성격		발생시기
기후변화 대응	• 기후변화 대응 체계의 운영을 통한 온실가스 배출량, 에너지 사용량을 감축하여 기상이변 현상 완화	●	●		●	●		긍정	단기-장기	●●●
	• 생산 설비 또는 공정 내 에너지 효율화를 통한 에너지 자원 절약	●	●		●	●		긍정	단기-장기	●●●
	• 재생에너지 사용 확대 및 화석연료 사용 감소를 통한 온실가스 및 대기오염물질 배출 저감	●	●		●	●		긍정	단기-장기	●●●
친환경 투자 및 기술확보	• 친환경 제품 개발 및 생산을 통한 온실가스, 오염물질 배출 저감, 재활용 소재 비율 확대 통한 환경 개선	●	●	●	●	●	●	긍정	단기-장기	●●●
제품 품질 및 안전성 강화	• 차량 안전성 강화를 통해 사고 발생을 감소시켜 사회적 비용 절감		●		●	●		긍정	단기	●●●
	• 고품질 제품 개발로 인한 생산 비용 증가로 차량 가격 상승 및 소비자 부담 확대	●	●	●		●	●	부정	단기-장기	●●●
	• 품질관리절차, 검사, 인증, 장비 및 기술 도입 등 품질 강화에 따른 중소 협력사의 추가 비용 부담 증가	●		●			●	부정	단기	●●●
임직원 안전보건 강화	• 산업안전보건위원회 운영, 산업안전보건법 준수 등 과도한 규제에 따른 운영의 복잡성 증가	●					●	부정	단기	●●●

### 재무적 위험 및 기회 요인

중요 주제 목록	재무적 위험 및 기회를 유발하는 외부 요인	회사에 미치는 영향	위험 및 기회 분류	발생시기	재무적 중요도
기후변화 대응	• 탄소배출 규제 강화 및 사회적 책임 요구 증가	• 탄소배출 및 기후변화 대응 미흡으로 시장 내 평판/지위 하락 및 거래 단절 위험 증가	위험(비용)		●●●
	• 재생에너지 원가 경쟁력 향상으로 인한 자체 생산 시 재생에너지 발전 비용 변동 발생	• 에너지 및 생산성 효율 향상을 통한 운영 비용 절감	기회(수익)		●●●
	• 탄소중립 및 ESG 요구 확산에 따른 설비 개선 및 친환경 기술 도입 압력 증가	• 온실가스 배출 저감을 위한 공정 및 기계설비 개선, 친환경 발전설비 및 기술 도입 등에 따른 투자 비용 증가	위험(비용)		●●●
	• 고에너지 비용 환경에서의 운영 효율성 확보 필요성 확대	• 생산설비의 효율화, 에너지 효율 개선을 통한 생산성 향상 및 에너지 사용량 감소에 따른 운영 비용 절감	기회(수익)		●●●
친환경 투자 및 기술확보	• 고객사의 친환경 자동차 전량 확대 및 친환경 부품 수요 증가	• 기존 고객사 파트너십 강화 및 시장 경쟁력 확보를 통한 매출 상승	기회(수익)		●●●
	• 친환경 기술 및 제품에 대한 글로벌 수요 확대	• 친환경 제품 수요 증가에 따른 신사업 개발 및 신성장동력 확보를 통한 매출 증대	기회(수익)	중기	●●●
	• 친환경 자동차 부품 관련 기술 개발 및 생산을 위한 자본적 지출 및 연구개발 비용 발생	• 친환경 기술 확보를 위한 선제적 투자에 따른 재무적 비용 증가	위험(비용)		●●●
제품 품질 및 안전성 강화	• 기술 결함에 의한 사고 시, 인적/물적 피해 발생, 소비자 인식 약화	• 고객만족도 관리 미흡으로 인한 클레임 대응 비용 발생 및 고객 신뢰도 저하	위험(비용)	단기	●●●
	• 글로벌 완성차 업체의 품질 기준 강화 및 국제 인증 요구 확대	• 글로벌 품질 기준 준수를 통한 신규 고객 유치 및 시장 내 경쟁력 강화	기회(수익)		●●●
임직원 안전보건 강화	• 중대재해처벌법, 산업안전보건법 등 안전보건 관련 법적규제 요구	• 산재 예방에 따른 생산성 향상 및 무사고 지속으로 인한 업무 공백 리스크 제거	위험(비용)		●●●

# Double Materiality Assessment

## 중요 주제 관리

서한이노빌리티는 4대 중요 주제에 대해 사업적 영향과 이해관계자 영향 모두를 고려하여 목표를 수립하고 이행하고 있습니다. 온실가스 감축, 재생에너지 전환, 친환경 제품 개발, 공정품질 향상, 무재해 사업장 구축 등 구체적인 ESG 성과를 달성하고 있으며, 매년 목표와 실적을 정기적으로 검토·관리하고 있습니다.

중요 주제	사업에 미치는 영향(Risk, Opportunity)	외부 이해관계자에 미치는 영향(Impact)	2030년 목표 및 진행 현황	보고페이지
<b>기후변화 대응</b>  	기후변화 대응이 미흡할 경우, 시장 내 평판 하락 및 거래 단절의 위험이 증가합니다. 이에 대응하여 저탄소 및 친환경 부품에 대한 수요에 적극 대비하고 있으며, 비즈니스 경쟁력과 지속가능한 성장 기반을 확립하고 있습니다.	기후변화 대응을 통해 온실가스 배출량과 에너지 사용량을 감축하여, 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하고 있습니다. 이를 통해 자사 사업장과 공급망 전반에 걸쳐 고객과 환경에 대한 부정적 영향을 완화하고 있습니다.	<b>목표</b> 2019년 대비 온실가스 배출량 20% 감축	<b>현황</b> 배출량 저감 위한 중장기 목표 및 로드맵 수립 4, 13, 23-24, 29
	탄소배출 감소와 에너지 소비 절감을 위해 각 사업장에서 재생에너지 사용을 확대하고, 고효율 설비, 에너지 관리 시스템을 도입하여 에너지 효율을 지속적으로 향상시키고 있습니다.	에너지 효율을 개선하고 재생에너지 사용을 확대함으로써 온실가스 배출을 줄이고, 기후변화, 자원순환, 생물다양성 보존 등 환경에 미치는 부정적 영향을 감소시키고 있습니다.	<b>목표</b> 재생에너지 사용량 7,836MWh	<b>현황</b> 2024년 292.3kW규모의 태양광 발전소 운영 4, 14, 27, 29
<b>친환경투자 및 기술 확보</b>  	자동차 산업의 친환경 전환에 따라 고객사의 친환경 전동화 요구가 강화되고 있습니다. 이에 대응하여 전기차, 하이브리드 자동차를 위한 부품의 개발과 관련 투자 활동을 확대하고 있습니다.	전기차 및 하이브리드 자동차 부품 개발을 통해 친환경 자동차로의 전환 비율을 확대하고, 자동차 제품의 전체 수명 주기 동안 환경에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다. 이를 통해 공급망 전반에 걸쳐 환경적 가치를 강화하고 있습니다.	<b>목표</b> 전기차용 신제품 개발 준수율 100% 달성	<b>현황</b> 2023년 100%, 2024년 83% 달성 37
<b>제품 품질 및 안전성 강화</b>  	제품 품질 저하와 고객 만족도 관리 미흡은 고객 신뢰도와 매출 감소를 초래할 수 있습니다. 이를 방지하기 위해, 글로벌 품질 기준 준수와 고객사와의 파트너십을 강화하여 시장 경쟁력을 높이고 있습니다.	제품 품질의 강화에 따른 품질 관리 프로세스가 다변화되면서 중소 협력사의 추가 비용 부담이 증가하고 있습니다. 이처럼 공급망에서 발생할 수 있는 소싱 리스크를 사전에 식별 및 완화하고자 노력하고 있습니다.	<b>목표</b> 2030년 공정불량률 174ppm 이하 유지	<b>현황</b> 2023년 236PPM, 2024년 210PPM달성 52, 56
<b>임직원 안전보건 강화</b>  	안전보건 강화는 직원 보호, 생산성 향상, 법적 준수, 이미지 개선, 리스크 관리 등에서 중요한 역할을 합니다. 안전한 근무 환경을 조성하기 위해 근로자의 인권을 보장하고, 안전 교육과 예방 시스템을 구축했습니다.	서한이노빌리티는 안전한 근무 환경 조성을 위해 지속적인 산업 재해 모니터링을 통하여 근로 환경을 개선하고, 근로자의 신체적, 정신적 건강을 증진시켜 생산성을 제고하고 있습니다.	<b>목표</b> 무재해 사업장 달성	<b>현황</b> 2024년 중대재해 ZERO 선포 및 중대재해 0건 달성 13-14, 59, 66

# ESG PERFORMANCE

서한이노빌리티는 혁신적이고 지속가능한 기술로  
보다 안전하고 친환경적인 모빌리티 경험을 제공하며,  
ESG 경영에 앞장서겠습니다.

22  
Environmental



49  
Social



88  
Governance



기후변화 대응 지속가능한 R&D 환경경영

# Environmental

기후변화 대응	23
지속가능한 R&D	30
환경경영	38



중요 주제 1

# 기후변화 대응

## 기후변화 거버넌스

서한이노빌리티는 지속가능한 성장을 위해 에너지 효율 관리와 온실가스 감축을 핵심 과제로 설정하고, 2030년까지 사업장 배출량을 2019년 대비 20% 줄이기 위한 중장기 목표를 수립하여 추진하고 있습니다. 이를 위해 에너지 사용량, 설비 투자, 외부 에너지 구매 등을 포함한 감축 계획을 수립하고, 전사 차원의 실행·모니터링 체계를 운영하고 있습니다.

온실가스 배출 관리 전담 조직인 '탄소중립 거버넌스'는 대표이사를 최종 의사결정자로 하여, 탄소관리위원회, 실무단(Working Group), 에너지진단팀 등으로 구성되며, 전략 수립부터 감축안 검토, 투자 타당성 평가, 실적 모니터링까지 전 과정을 담당합니다. 특히, 2023년부터는 기후변화 대응 및 환경 영향 저감에 대한 핵심성과지표(KPI)를 설정하고, 정량적 목표 달성을 체계적으로 관리하고 있습니다.



## 탄소중립 거버넌스

구분	역할 및 책임
<b>대표이사</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>온실가스 배출량 감축 계획에 따른 전략 및 목표 최종 의사결정</li> <li>온실가스 감축 활동에 필요한 설비, 시설, 외부 에너지 등 재정적 투자 최종 승인</li> </ul>
<b>탄소관리 위원회</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>연구시스템개발팀</li> <li>온실가스 감축 계획 활동 모니터링 관리 총괄</li> <li>온실가스 감축 계획 전략 및 목표 안건 심의</li> <li>탄소중립 감축 이행 및 이슈 대표이사 보고</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>관리실, 경영기획팀</li> <li>온실가스 감축 계획 목표 달성을 위한 설비, 시설, 외부에너지 도입 등 투자안 심의</li> </ul>
<b>실무단 (Working Group)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>연구시스템개발팀</li> <li>온실가스 감축 필요량 산정 및 목표 수립</li> <li>온실가스 감축 활동 모니터링</li> <li>인증 배출량 정보 작성</li> <li>미래 온실가스 배출량 전망(내부 및 외부 증감 요인 검토)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>공정기술팀</li> <li>내부 감축 아이템 정량적 감축효과 산정</li> <li>- 연도별 시설 투자비 및 투자비용 회수기간, 한계저감비용(1톤당 비용) 산정</li> <li>- 연도별 절감비용, 장비의 내구연한, 온실가스 감축량 산정</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전환경팀</li> <li>외부 감축 아이템 정량적 감축효과 산정</li> <li>- 외부 감축 수단 선정(재생에너지 등)</li> <li>- 외부 감축 필요량 연도별 산정</li> <li>- 감축수단 및 연도별 투자 비용 산정</li> </ul>
<b>에너지진단팀</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>공정기술팀</li> <li>사업장 내부 공정 진단</li> <li>- 내부 감축 아이템 선정 및 도입 우선순위 도출</li> </ul>

## 기후변화 완화 및 적응 정책

서한이노빌리티는 2024년부터 시행한 환경경영정책(2.2. 에너지, 2.4. 온실가스)과 에너지 및 온실가스 관리 규정을 통해 내부 기준 체계를 확립하고 있습니다. 재생에너지 전환, 에너지 효율화, 친환경 스마트 팩토리 도입 등의 혁신을 통해 사업장의 온실가스 배출을 감축하고 있으며, 공급망에서는 협력사 특성을 반영한 탄소중립 지침을 개발하여 탄소중립 실천을 유도하고 원부자재 협력사와 공동으로 재활용·신소재 확대 사업을 추진하는 등 공급망의 탄소 감축을 위해 노력하고 있습니다. 당사는 친환경 제품 전용 플랫폼과 기술 개발, 친환경 제품을 위한 인프라를 확대하는 등 친환경 제품 및 서비스를 제공하여 온실가스 배출을 감축하고 있습니다.

## 기후변화 대응 중장기 목표 및 전략

### 에너지 및 온실가스 관리

서한이노빌리티는 2021년부터 제1, 2, 3공장과 아산물류센터, 연구소를 대상으로 직접 온실가스 배출량(Scope 1), 간접 배출량(Scope 2), 에너지 사용량을 체계적으로 산정·관리하고 있습니다. 국내외 규제에 대응하여 전사 차원의 중장기 감축 전략을 수립해 운영하고 있습니다. 향후에는 공급망 등 기업 외부 활동으로부터 발생하는 기타 간접 배출(Scope 3)에 대해서도 단계적으로 관리 범위를 확대할 계획입니다.

### 에너지경영시스템(ISO) 구축

서한이노빌리티는 에너지 효율 향상과 온실가스 감축을 체계적으로 추진하기 위해 2025년 6월까지 전 사업장에 국제표준 ISO 50001(에너지경영시스템)을 도입할 계획입니다. ISO 50001은 에너지 소비 구조 분석을 기반으로 설비 효율화와 운영 최적화를 통해 에너지 성과를 지속적으로 개선하는 경영체계입니다. 당사는 이를 통해 에너지 비용 절감과 온실가스 감축은 물론, ESG 대응 역량과 글로벌 신뢰도 향상을 기대하고 있습니다.

### 기후변화 대외 협력

서한이노빌리티는 UN SDGs 13번 '기후 행동(Climate Action)'에 동참하여 자사 사업장의 온실가스 배출 감축을 적극적으로 진행하고 있으며, 글로벌 이니셔티브인 탄소정보공개 프로젝트(CDP, Carbon Disclosure Project)에 참여하여 감축 활동을 공개하고 있습니다. 이러한 외부 협력을 통해 공급망과 투자자에게 투명성을 제공하고, ESG 경영의 신뢰도를 높이고 있습니다.

## ISO 50001

### 전사적 에너지 관리

에너지 공급부문 중심관리에서 수요처인 생산부문을 포괄하는 전사적 접근 방식



### 국내외 법규제 대응

자발적 온실가스 및 에너지 감축 목표 설정 및 이행



### 중장기 지속적 개선활동

에너지 성과 개선 위한 PDCA<sup>1)</sup> 사이클 적용

1) PDCA(Plan-Do-Check-Action)



### 전과정 에너지 관리

구매/설계 및 에너지 사용을 포함한 전과정적 접근



## 온실가스 배출 실적 및 목표<sup>1)</sup>

(단위: tCO<sub>2</sub>e, tCO<sub>2</sub>e/억 원)



## 기후변화 리스크관리

### 온실가스 인벤토리 구축

서한이노빌리티는 온실가스 감축 목표를 체계적으로 관리하기 위해 GHG Protocol<sup>1)</sup>에 따라 전 사업장의 온실가스 인벤토리(Scope 1, 2)를 구축하고 있습니다. 공정별 주요 에너지원 유형과 배출원을 식별하고, 데이터 수집을 통해 배출량을 산정하며, 매년 제3자 검증을 통해 정확성과 신뢰성을 확보하고 있습니다.

온실가스 배출량은 연도별로 추적·관리되며, 에너지 사용량 집약도 또한 모니터링 지표로 활용됩니다. 2022년부터 2024년까지의 에너지 사용량은 안정적인 수준을 유지하고 있으며, 집약도는 개선되고 있는 추세입니다.

1) GHG Protocol(Greenhouse Gas Protocol) : 세계자원연구소(WRI)와 세계지속가능발전기업협의회(WBCSD)가 공동 개발한 국제 온실가스 배출 산정·보고 기준

### 온실가스 배출량 현황

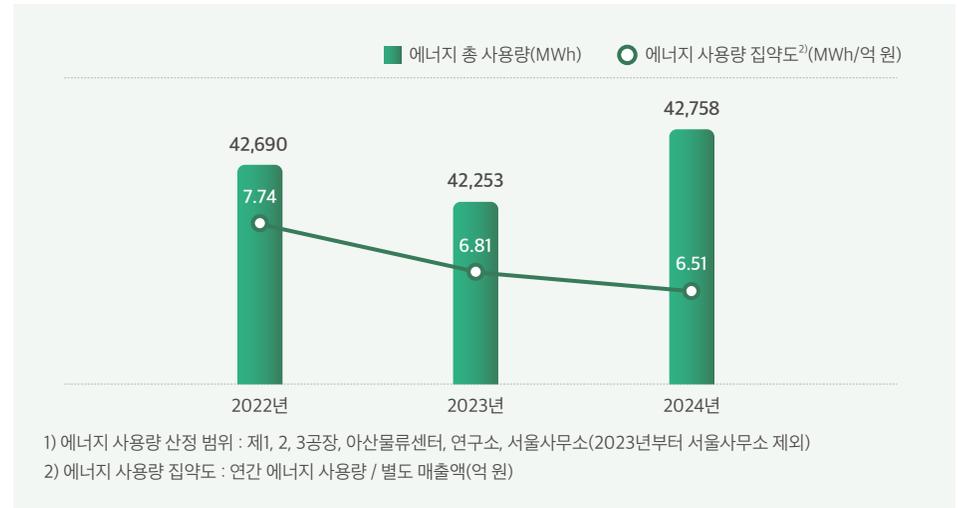
(단위 : tCO<sub>2</sub>eq)

구분	단위	2022년	2023년	2024년
제1공장	tCO <sub>2</sub> eq	4,725	4,053	4,594
제2공장		8,772	9,336	8,610
제3공장		5,066	5,170	5,500
아산물류센터		114	131	133
연구소		409	375	466
서울사무소 <sup>1)</sup>		62	-	-
합계		19,148	19,065	19,304

1) 2023년부터 서울사무소는 소규모 사업장으로서, GHG Protocol 기준의 'de minimis'(배출량이 미미하여 제외 가능한 항목) 원칙에 따라 온실가스 인벤토리 산정 및 검증 범위(조직 경계)에서 제외(온실가스 인벤토리 산정과 제3자 검증은 모두 외부 전문가를 통해 수행)

### 에너지 사용량 현황<sup>1)</sup>

(단위 : MWh, MWh/억 원)



구분	단위	2022년	2023년	2024년
직접에너지 총 사용량 <sup>1)</sup>	MWh	2,176	1,786	1,751
LNG 사용량		43	40	60
LPG 사용량		91	96	79
휘발유 사용량		583	268	259
경유 사용량		1,458	1,383	1,353
간접에너지 총 사용량 <sup>2)</sup>	MWh	40,514	40,467	41,007
전력 사용량		40,514	40,467	41,007
에너지 사용량 합계		42,690	42,253	42,758
에너지 사용량 집약도	MWh/억 원	7.74	6.81	6.51

1) 직접에너지 총 사용량 : 자체 연소(예: 연료)로 발생하는 에너지의 사용량으로 직접 온실가스 배출량(Scope 1)에 해당  
2) 간접에너지 총 사용량 : 외부로부터 구매한 전기, 열, 스팀 등의 에너지 사용량으로 간접 온실가스 배출량(Scope 2)에 해당

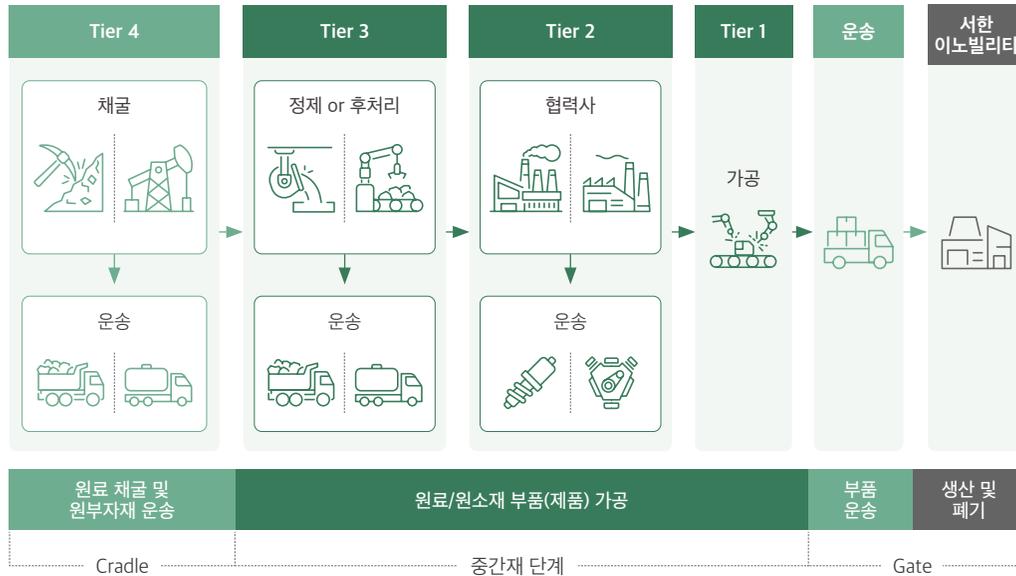
## 온실가스 감축 활동

### 제품 탄소발자국(PCF, Product Carbon Footprint) 측정

제품의 생산부터 폐기까지 전 과정에서 발생하는 온실가스 배출량을 정량적으로 측정하여, 제품이 환경에 미치는 영향을 체계적으로 파악하고 고객 및 소비자에게 투명하게 공개하고 있습니다. 자원 효율성과 재생 가능성 확보를 위해 친환경 제품 설계에 집중하고 있으며, 2024년에는 H/Shaft 및 I/Shaft 제품에 대해 제품 전과정평가(LCA)를 실시해 부품 단위의 탄소배출량을 산정하였습니다. 두 부품 모두 온실가스 배출의 대부분이 원소재 단계에서 발생하고 있으며, 제조 부문 중 외주 제조보다 사내 제조의 전기 효율 개선이 배출 저감에 중요한 요소로 분석되었습니다. 이를 통해 제품 설계 단계에서부터 감축 기회를 식별하고, 기후 변화 리스크에 대한 대응 방향을 수립하고 있습니다.

### 부품 단위 탄소배출량 산정

Cradle to Gate<sup>1)</sup> 접근 방식을 기반으로 채굴, 정제, 제조, 수송, 가공, 생산에 이르는 전 과정의 배출량을 측정하였으며 LCI DB<sup>2)</sup> 및 주요 투입 데이터를 바탕으로 분석하였습니다.



1) Cradle은 자원 채굴부터 원재료 생산 및 운송까지, Gate는 제품 제조 완료 후 공장 출하 전까지의 단계를 의미  
2) 제품 전 과정의 환경영향 데이터를 집계한 LCI DB(Life Cycle Inventory Database)를 활용

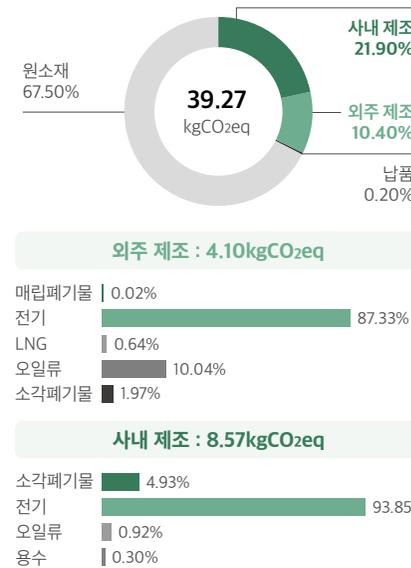
### H/Shaft 온실가스 배출량

H/Shaft 부품의 온실가스 배출량은 39.3kgCO<sub>2</sub>eq, 이 중 원소재가 67.5%, 사내 제조가 21.9%, 외주 제조<sup>1)</sup>가 10.4%를 차지했습니다. 사내 제조 과정의 탄소배출은 전기 사용이 93.9%로 가장 높았습니다.

### I/Shaft 온실가스 배출량

I/Shaft 부품의 온실가스 배출량은 19.2kgCO<sub>2</sub>eq, 원소재가 82.5%, 외주 제조가 14.2%, 사내 제조는 3.0%였습니다. 사내 제조 탄소배출은 전기 사용이 94.7%로 거의 대부분을 차지했습니다.

#### H/Shaft 온실가스 배출량



#### I/Shaft 온실가스 배출량



1) 외주 관련 탄소 배출원 투입(Input)은 사내 공정처럼 정보수집이 필요하나, 제출 기한 및 업체 역량 문제로 일부 자료만 수집

## 기후변화 대응 활동

### 태양광 발전

서한이노빌리티는 2024년 7월부터 제1, 2공장에서 292.3kW 규모의 태양광 발전설비를 운영하고 있으며, 2025년 하반기에는 제1공장 사내주차장, 제3공장 사무동 옥상, 공장 B동 지붕에 총 756.92kW 규모의 추가 설비를 설치할 예정입니다. 이를 통해 2024년에는 총 362,769kWh의 전력을 생산하여 약 167톤, 2025년에는 1,302,071kWh의 전력을 생산하여 약 598톤의 온실가스를 각각 감축할 수 있을 것으로 예상됩니다. 두 해 모두 발전량 대비 감축효과는 약 0.46톤/MWh로 산정되었습니다. 태양광 발전을 통한 이러한 재생에너지 전환은 자가 사용 전력을 대체함으로써 온실가스 배출량을 직접적으로 줄이는 효과를 갖고 있으며, 서한이노빌리티는 이를 기반으로 2030년 온실가스 감축 목표 달성에 기여하고자 합니다.

### 태양광 발전설비 운영(예상) 실적

구분	2024년		2025년(예상)	
	발전량(kWh)	탄소 절감량(톤)	발전량(kWh)	탄소 절감량(톤)
제1공장	247,604	114	375,266	172
제2공장	115,165	53	115,165	53
제3공장	-	-	811,676	373
합계	362,769	167	1,302,107	598



제1공장 태양광 발전설비 설치



제2공장 태양광 발전설비 설치

## 에너지 관리

### 스마트팩토리 구축 및 운영

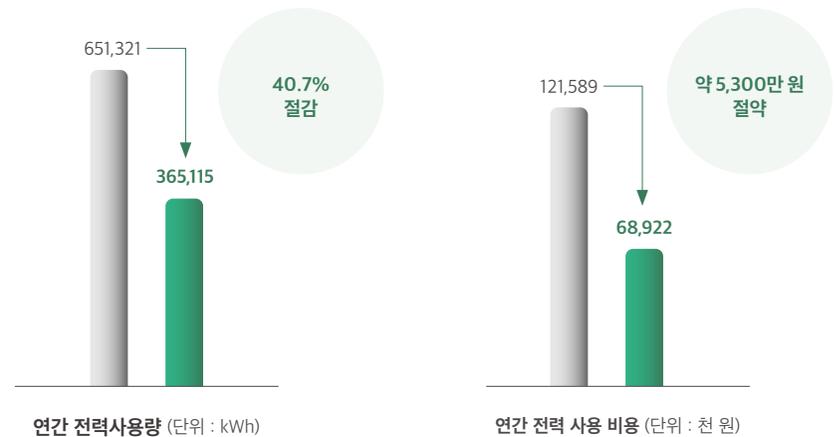
스마트팩토리 도입을 통해 생산성 향상, 품질 개선, 매출 증대 효과를 거두었으며, AI 알고리즘 기반 공구 파손 예측 시스템과 AI 머신 비전 기술을 활용한 이종품 혼입 방지 시스템 구축으로 에너지 사용 최적화와 생산 공정의 효율성 향상을 함께 실현하고 있습니다. 2026년부터는 전 사업장에 AI 모델을 확대 적용하고, 별도의 스마트팩토리를 구축해 친환경적이고 효율적인 생산체계를 구축할 계획입니다.

### 냉난방기 중앙 제어 시스템 구축

서한이노빌리티는 사내 냉난방기 자율 운영으로 인한 과잉 냉난방과 퇴실 시 전원을 끄지 않아 낭비되는 전력 낭비 문제를 해결하기 위해 냉난방기 중앙 제어 시스템을 구축하였습니다. 제1, 2, 3공장 냉난방기에 본 시스템을 도입하여 연간 전력 사용량을 기존보다 40.7% 절감하고, 연간 약 5,300만 원의 에너지 비용을 절약하는 성과를 달성했습니다. 앞으로도 에너지 절약을 위한 다양한 설비 투자 및 온실가스 감축 활동을 확대할 계획입니다.

### 에너지 절감 효과

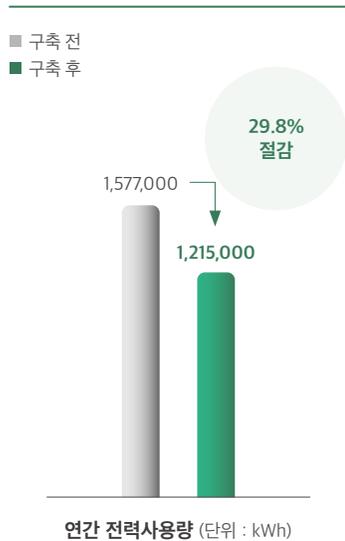
■ 개선 전  
■ 개선 후



### 쿨링타워 인버터 설치

서한이노빌리티는 2023년 쿨링타워 인버터를 설치하여 에너지 사용량을 절감하고 있습니다. 쿨링타워는 건물이나 공장에서 발생하는 열을 외부로 배출하는 장치로, 기존에는 일정 속도로만 작동했으나, 인버터(속도 제어 장치) 설치를 통해 냉각 수요에 따라 모터 속도를 조절할 수 있게 되었습니다. 제2공장에 설치된 총 6대의 쿨링타워 중 4대는 상시 운영, 2대는 비상 운전용으로 운영되고 있으며, 인버터 설치를 통해 전력 사용량을 기존 대비 약 29.8% 절감하는 효과를 달성했습니다.

### 에너지 절감 효과

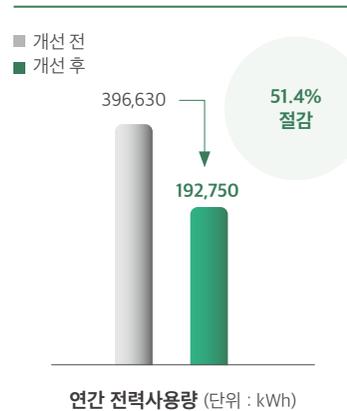


제2공장 쿨링타워 인버터 설치

### 에어 드라이어 제습 겔 건조 방식 개선

서한이노빌리티는 2023년 에어 드라이어(공기 건조 장비)의 제습 겔 건조 공정을 개선하여 에너지 효율을 대폭 향상시켰습니다. 기존에는 제습 겔 건조를 위해 압축 공기를 다량 사용하였으나, 공정 개선을 통해 압축 공기 사용 비율을 5%에서 1.5%로 감소시켰습니다. 또한, 고효율 블로워(송풍기)와 저에너지 소비 밸브(공기 흐름 제어 장치)를 교체·적용하여 전체 건조 과정의 에너지 소모를 최적화하였습니다. 제습 공정 전력 사용량을 기존 대비 51.4% 절감하고, 에너지 비용과 온실가스 배출량 저감에도 실질적으로 기여하고 있습니다.

### 에너지 절감 효과



제3공장 에어 드라이어 개선

### 에너지 절약/기후 행동에 대한 직원 교육

2025년 1월, 기후변화 거버넌스 담당 부서의 실무자를 대상으로 에너지경영시스템(ISO 50001) 운영 및 에너지 관리 체계 구축에 관한 교육을 실시하였습니다. 본 교육은 에너지 사용 최적화 방안, 기후변화 대응 정책 이해, 내부 심사 대응 역량 강화를 목표로 진행되었으며, 전 부서에서 총 8명이 참여하였습니다. 2025년부터는 전직원을 대상으로 에너지 교육 및 캠페인을 실시할 계획입니다.

## 목표 및 지표

### 목표

구분	단위	중장기 목표		
		2026년	2027년	2030년
온실가스 직접배출량(Scope 1)	tCO <sub>2</sub> eq	477	480	483
온실가스 간접배출량(Scope 2) <sup>1)</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	17,894	17,297	14,197
총 온실가스 배출량(Scope 1+2)	tCO <sub>2</sub> eq	18,371	17,777	14,680
온실가스 배출량 집약도 <sup>2)</sup>	tCO <sub>2</sub> eq/억 원	2.38	2.11	1.59
연간 재생에너지 사용량	MWh	40,691	39,376	32,516

1) 온실가스 간접배출량(Scope 2) : 지역 기반 배출량

2) 온실가스 배출량 집약도(Scope 1+2) : 총 온실가스 배출량 / 별도 매출액(억 원)

### 온실가스 배출량<sup>1)</sup>

구분	단위	2022년	2023년	2024년
Scope 1 배출량	tCO <sub>2</sub> eq	536	474	465
Scope 2 배출량	tCO <sub>2</sub> eq	18,612	18,591	18,839
총 온실가스 배출량(Scope 1+2)	tCO <sub>2</sub> eq	19,148	19,065	19,304
온실가스 배출량 집약도	tCO <sub>2</sub> eq/억 원	3.47	3.07	2.94

1) 2023년부터 서울사무소는 소규모 사업장으로서, GHG Protocol 기준의 'de minimis'(배출량이 미미하여 제외 가능한 항목) 원칙에 따라 온실가스 인벤토리 산정 및 검증 범위(조직 경계)에서 제외(온실가스 인벤토리 산정과 제3자 검증은 모두 외부 전문가를 통해 수행)

### 에너지 사용량<sup>1)</sup>

구분	단위	2022년	2023년	2024년
직접에너지 총 사용량	MWh	2,176	1,786	1,751
	TJ	7,832	6,431	6,303
LNG 사용량	MWh	43.33	39.72	60
	TJ	0.156	0.143	0.216
LPG 사용량	MWh	91.38	96.38	78.88
	TJ	0.329	0.347	0.284
휘발유 사용량	MWh	583.34	267.5	258.89
	TJ	2.1	0.963	0.932
경유 사용량	MWh	1457.5	1382.78	1353.05
	TJ	5,247	4,978	4,871
간접에너지 총 소비량	MWh	40,514	40,467	41,007
	TJ	388,926	388,482	393,666
전력 사용량	MWh	40,514	40,467	41,007
	TJ	388,926	388,482	393,666
에너지 사용량 합계	MWh	42,690	42,253	42,758
	TJ	396,758	394,913	399,969
총 에너지 사용량 대비 전력 사용 비율	%	94.9	95.77	95.9
에너지 사용량 집약도	MWh/억 원	7.74	6.81	6.51
	TJ/억 원	0.04	0.03	0.03
재생에너지 생산량	MWh	0	0	181
재생에너지 사용량 <sup>2)</sup>	MWh	0	0	0
	TJ	0	0	0
재생에너지 사용 비율	%	0	0	0
에너지경영시스템 인증 현황	Y / N	N	N	N

1) 2023년, 2024년 에너지 사용량 산정 시 서울사무소는 제외

2) 재생에너지는 2025년부터 사용할 예정

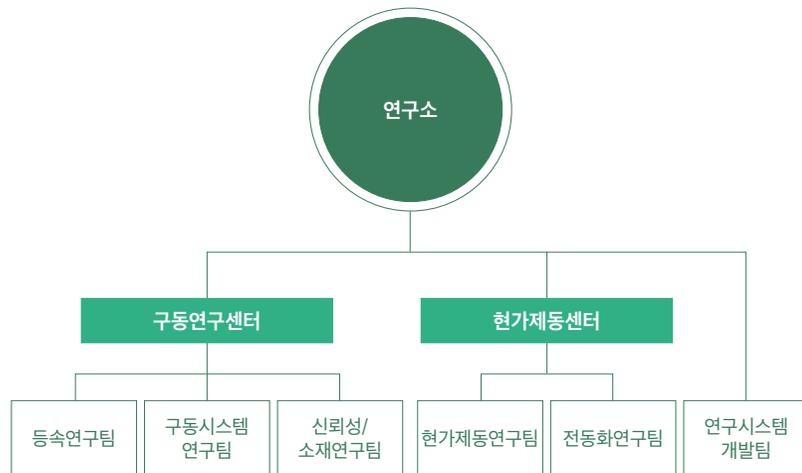
중요 주제 2

# 지속가능한 R&D

## 연구개발

서한이노빌리티는 2002년 5월, 진천공장 내에 연면적 857평 규모의 연구소를 설립 하였습니다. 초기 44명의 연구개발 인력으로 출범한 연구소는 지속적인 인재 확보와 연구개발 투자 확대를 통해 기술 경쟁력을 강화하고 샤시 부품, 구동 모듈화 시스템, 친환경 부품 등 자동차 핵심 요소에 대한 연구개발을 통해 미래 성장 동력을 확보하고 있습니다. 이를 바탕으로 당사는 자동차 부품 산업을 선도하며, 지속가능한 모빌리티 산업 발전에 기여하는 글로벌 기술 중심 기업으로 도약하고자 합니다.

### 조직도



### 미션과 목표

**미션**

**“고객 만족을 넘어, 고객 감동을 생각하라”**  
**“FORGET Customer Satisfaction, THINK Customer Surprise”**

T  
 Track End  
User's needs

H  
 High Quality  
Product to  
Customer

I  
 Innovative  
R&D Mind

N  
 New Design for  
Future

K  
 Key Technology  
Center of  
Company

고객 요구사항 만족

고품질 제품 제공

혁신적인 R&D 정신

미래 지향적인 새로운 설계

핵심 기술 센터

**고객 감동을 향한 도전과 혁신**  
**GREAT Challenge & Innovation**

**목표**

소형/경량화

신뢰성 제품 개발

신기술 확보

원가경쟁력 확보

기후변화 대응 지속가능한 R&D 환경경영

핵심 성과

서한이노빌리티는 2006년부터 제품의 기획부터 개발, 양산, 폐기까지의 전 과정을 통합 관리하는 PLM(Product Lifecycle Management) 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. PLM 시스템은 개발, 설계, 도면, 설계 변경(EO)<sup>1)</sup> 관리 등의 연구개발 지원과 기술 표준 및 문서 관리 등을 포함하며, 모든 설계 및 개발 정보를 실시간으로 통합 관리함으로써 제품 품질 향상과 비용 절감에 기여하고 있습니다.

2009년에는 리콜이나 현장에서 품질에 대한 논란 없이 경영혁신 부문 성과를 인정받아 현대차기아 올해의 협력사(기술 부문)로 선정된 바 있으며, 이후 독자 기술로 개발한 저진동 프리미엄 조인트 LSJ(Least Shudder Joint)를 국산화하여 차량 정숙성과 주행 안정성을 개선하고 원가 절감에도 기여하였습니다. LSJ는 선진 경쟁업체의 프리미엄 조인트 성능을 능가하여 2023년 말 기준 약 1,400만 대의 고급 승용 및 SUV 차량에 적용되었습니다.

2024년에는 친환경성과 기술 경쟁력을 동시에 인정받는 성과도 달성하였습니다. 현대차와 공동 개발한 '전기차 드라이브 샤프트용 고강도 탄소저감형 등속조인트'가 IR52 장영실상을 수상하였으며, 본 제품은 기존 대비 약 30% 경량화를 실현하고, 생산 공정 최적화를 통해 탄소배출량을 약 40% 저감하였습니다. 이는 서한이노빌리티가 추진하는 ESG 중심의 기술 혁신 노력이 실질적인 성과로 이어졌음을 보여주는 대표 사례로 평가받고 있습니다.

1) 기술사양 변경통보서(EO, Engineering Order) : 부품 및 제품의 사양 정보에 대한 신규 발행, 설계/도면 변경 시 사용되는 기술사양 변경서

PLM 시스템



연구개발 분야



DRIVELINE  
드라이브라인

자동차의 엔진 동력을 바퀴에 전달하여 차량 주행 성능과 에너지 효율 향상에 기여하는 부품을 개발

- 하프샤프트(Halfshaft)
  - 아웃보드 조인트 (Outboard Joint)
  - 인보드 조인트(Inboard Joint)
  - 샤프트(Shaft)
  - 이너 샤프트(Innershaft)
- 프로펠러 샤프트 조인트 (Joint for Propeller Shaft)



CHASSIS  
샤시

차량의 뼈대와 연결되어 주행 안정성과 승차감을 좌우하는 부품을 개발

- 서스펜션 액슬 (Suspension Axle)
  - 너클 & 캐리어 (Knuckle & Carrier)
  - 디스크(Disc)
- 댐퍼 포크(Damper Fork)



EV  
전기차 부품

전비(전력 효율) 향상에 기여하는 경량화 기술과 고효율 구동 부품을 개발

- 전기차용 구동축(Electric Axle)
- 경량·모듈화 부품 (Lightweight & Modular Parts)



MATERIAL & METHOD  
소재 및 공정 기술

부품 경량화와 내구성 강화를 위한 신소재 개발 및 고효율 제조 공정 기술을 연구

- 신합금 소재 개발 (New alloy materials)
- 주조(Casting)
- 단조(Forging)
- 코팅(Coating)
- 열처리(Heat treatment)

연구소 주요 연혁

(2025년 2월 기준)

- 2002 연구소 설립(진천)
- 2012 연구소 이전(동탄)

- 2017 기술5스타 5등급 획득(현대차기아)  
제품 개발 우수 협력사 수상(현대차기아)  
'IR52 장영실상' 수상(알루미늄 하이브리드 디스크)

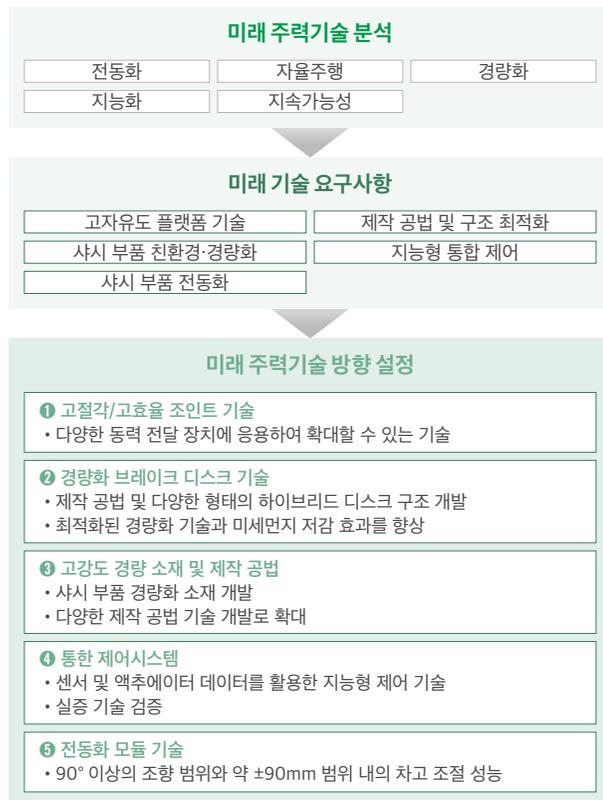
- 2021 직무발명보상 우수기업 인증

- 2023 NET 신기술 인증 취득(주철 하이브리드 디스크)  
소재부품장비 전문기업 인증
- 2024 'IR52장영실상' 수상(전기차 탄소저감형 고강도 등속조인트)  
산업기술진흥 유공 국무총리 표창(신기술실용화진흥 부문)

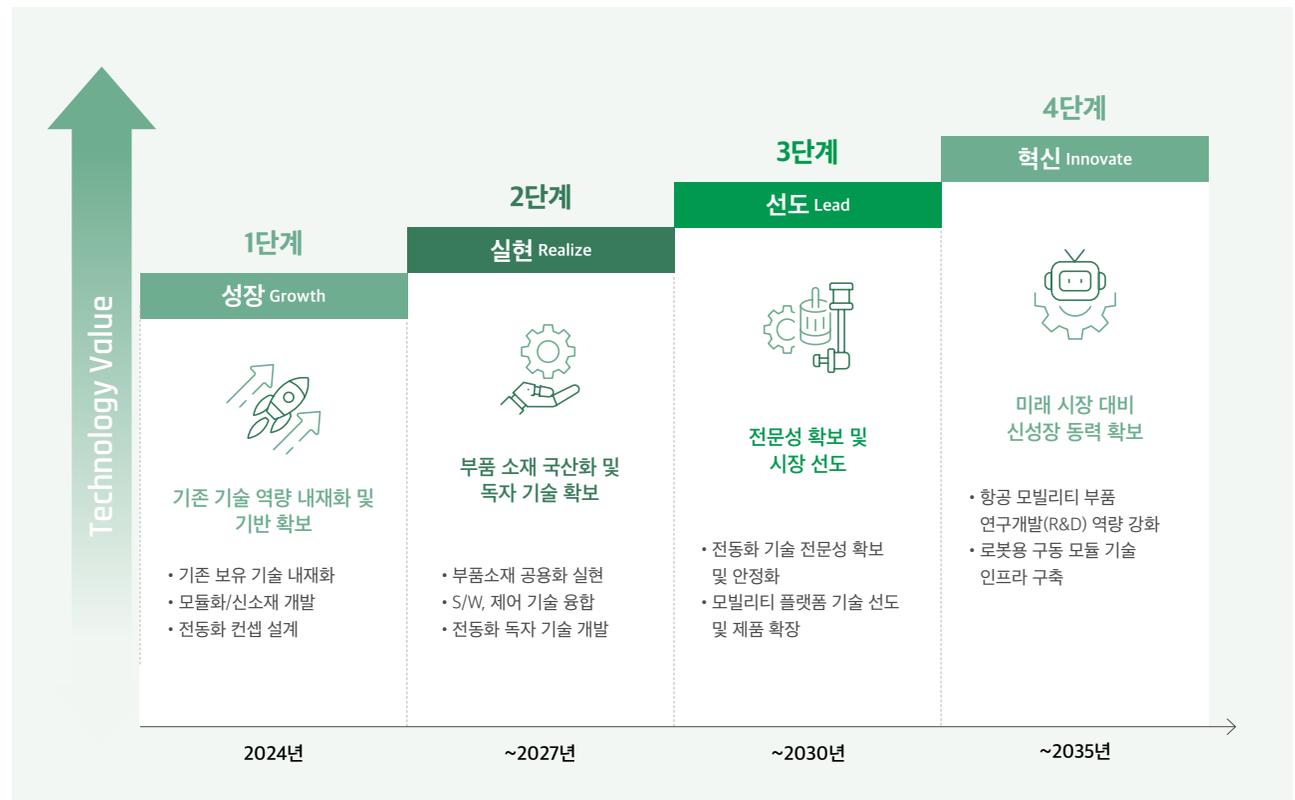
## 중장기 로드맵

서한이노빌리티는 미래 자동차 산업의 발전 방향과 기술적 요구를 분석하여, 향후 주력 기술의 연구개발 방향을 설정하였습니다. 전동화, 자율주행, 경량화, 지능화, 지속가능성이 주요 과제로 부상함에 따라, 이에 대응하기 위해 고자유도 플랫폼, 제작 공법 최적화, 부품의 친환경·경량화, 지능형 제어, 샤시 전동화 기술의 중요성이 더욱 커질 것으로 판단하고 있습니다. 이를 기반으로 서한이노빌리티는 2035년까지 성장-실현-선도-혁신의 4단계로 구성된 중장기 성장 로드맵을 수립하였습니다. 기존 기술 역량의 내재화를 바탕으로 부품 소재의 국산화와 전동화 분야의 독자 기술 개발을 추진하고, 기술 전문성을 확보해 안정화함으로써 모빌리티 플랫폼 기술을 선도하고자 합니다. 아울러, 생산 제품 영역을 확장하고, 항공 모빌리티 부품 R&D 역량 강화와 로봇용 구동 모듈 기술 인프라 구축을 통해 미래 모빌리티 시장을 대비한 신성장 동력 확보에도 박차를 가할 계획입니다.

### 미래 주력기술 분석 및 방향 설정



### 중장기 성장 로드맵



## 활동 및 성과

### 제품 개발 절차

서한이노빌리티는 고객 요구 사항을 충족하고 초기 품질을 확보하며, 환경 영향을 최소화할 수 있는 제품을 개발하고자 제품 개발 절차를 준수하고 있습니다. 제품 개발은 프로젝트의 계획, 제품 설계 및 개발, 공정 설계 및 개발, 제품 및 공정 실현성 확인, 양산 및 사후 관리 과정을 통해 진행됩니다. 각 단계별 사전 검토와 평가를 거쳐 진행되며, 프로세스별 관리 책임을 명시하고 있습니다. 특히, 제품 및 공정의 설계/개발 업무는 다기능 협업팀(CFT, Cross Functional Team) 체제로 운영하고 있으며, 초기 양산 3개월 후 CFT를 해제합니다. 현재 총 14팀이 유기적으로 제품 개발을 위해 협업하여 제품 품질 향상과 개발 리드타임 단축을 실현하고 있습니다. 체계적인 제품 개발 절차와 관리를 통해 2025년 2월 기준, 특허 등록 130건, 심사 55건, 디자인 등록 4건의 성과를 기록하고 있습니다.

### 특허 성과

(2025년 2월 기준)



# 130

특허 등록(건)



# 55

특허 심사(건)



# 4

디자인 등록(건)

### 연구개발 지원 체계

서한이노빌리티는 CAD(설계 지원), PLM(제품 수명주기 관리), CAE(가상 해석) 시스템을 통합 운영하여, 제품 개발의 전 과정을 체계적으로 관리하고 있습니다. CAD를 통해 2D/3D 설계 데이터를 생성하고, 이를 기반으로 DPA(디지털 사전 조립)와 DMU(디지털 가상 시제품) 과정을 거쳐 설계 정확성과 조립성을 사전에 검증합니다. PLM 시스템은 설계 도면, 기술 문서, 변경 관리 이력을 일원화하여 관리하며, CAE 해석 툴을 활용해 구조 강도, 진동, 유동, 피로 수명 등을 사전에 분석함으로써 제품의 품질과 신뢰성을 향상시키고 있습니다.

#### CAD

(Computer Aided Design)



- 3D 모델링, 2D 도면 설계  
(Dassault Catia 사용)
- 디지털 선조립  
(DPA, Digital Pre-Assembly)
- 디지털 시제품  
(DMU, Digital Mock-Up)

#### CAE

(Computer-Aided Engineering)



- 구조 및 소음·진동·충격(NVH) 해석  
ANSYS Mechanical(일반 구조 강도, 진동 해석 솔루션)  
Abaqus(비선형 구조, 접촉, 대변형 해석 특화 솔루션)  
MSC Nastran(항공·자동차용 구조 해석 및 진동 분석 솔루션)
- 구동시스템 해석(동역학 해석)  
MSC Adams  
(구동 부품의 운동 시뮬레이션 및 동역학 해석 솔루션)
- 공기 흐름 분석(유동 해석)  
Star CCM+(유체 흐름 및 열 전달 해석 솔루션)
- 부품 수명 예측(피로 내구 해석)  
MSC Fatigue(제품 피로 수명 예측을 위한 해석 솔루션)

#### PLM

(Product Lifecycle Management)



- 도면, 기술 문서, 설계 BOM 관리, 프로젝트 개발
- 선행 개발 관리, 설계 변경 관리

- 전처리 및 위상 최적화 해석  
Altair HyperWorks  
(최적 설계, 구조 해석 통합 시뮬레이션 솔루션)
- 구조 및 위상 최적화 해석  
Midas NFX(구조 강도, 열 전달, 최적화 해석 솔루션)

## 제품 경량화

서한이노빌리티는 고강도 특수 소재를 활용하여 부품 경량화를 지속적으로 추진하고 있으며, 원재료 단계부터 에너지 효율성과 제품 친환경성을 향상시키기 위해 노력하고 있습니다. 최근 6년간 연구를 통해 우수한 성능과 품질을 갖춘 주철 하이브리드 디스크를 개발하였으며, 특히 사용자의 탄소 배출 저감 효과를 확보한 기술 개발 공로를 인정받아 국무총리 표창을 수상하였습니다.

## 제품 탄소배출량 측정

서한이노빌리티는 고객사의 요구에 대응하고자 구동 부품(H/Shaft 제품)의 탄소 배출량 산정하고 있습니다. 당사는 제품 생산 전 과정에서 발생하는 탄소 배출량을 체계적으로 관리하기 위해 소재 생산부터 제품 조립에 이르기까지 모든 제조 공정의 탄소 배출량을 측정하고 있습니다. 당사는 2022년에 제2공장을 기준으로 연간 생산하는 제품의 1kg당 탄소 배출량을 산출하고 있습니다. 앞으로는 전 제품에 걸쳐 탄소 배출량 산정 체계를 확대 적용하고, 친환경성을 고려한 설계 및 제품 개발을 지속하여 모빌리티 산업의 탄소 저감 목표 달성에 기여할 계획입니다.

### 5단계 절차로 배출원 정보수집, 수집된 배출원에 대한 라인 배분 및 탄소 계수를 적용하여 산출



1) LCI DB(Life Cycle Invenroty Database) : 제품 전 과정에 걸친 환경영향 데이터를 집계한 데이터베이스

2) 외주 관련 탄소 배출원 투입(Input)은 사내 공정처리 정보수집이 필요하나, 제출 기한 및 업체 역량 문제로 일부 자료만 수집

3) Scope 3 : 소재, 제품 포장, 완성품 납품 과정에서 발생하는 탄소 배출량만 측정

### 활동 및 성과

#### IR52 장영실상 수상

서한이노빌리티가 현대자동차와 공동으로 ‘전기차 드라이브 샤프트용 탄소저감형 고강도 등속조인트’를 개발하여 2024년 제29주차 ‘IR52 장영실상’을 수상했습니다. 등속조인트는 엔진의 동력을 변속기로부터 바퀴에 등속으로 전달하는 부품으로, 전기차의 경우 모터의 높은 출력 때문에 고강도 및 고내구성을 갖춘 부품이 요구됩니다. 연구팀은 장비 개선과 가공 조건 최적화, 장비 불량률을 관리하는 모니터링 시스템을 활용하여 기존 대비 2배의 인장 강도를 가진 제품을 개발하였습니다. 해당 부품은 최고 수준의 강도와 내구성을 평가받았으며, 국내와 미국에서 특허를 취득하였습니다.

특히, 마르템퍼링 열처리<sup>1)</sup> 공정을 세계 최초로 적용해 생산 단계에서 발생하는 탄소 배출량을 30% 이상 절감하는 성과를 달성했습니다. 2023년 5월 현대자동차그룹의 전기차 모델 양산에 적용되었으며, 2023년 15만 개(약 40억 원), 2024년 22만 개(약 59억 원)가 생산되어 탄소 절감 및 매출 증대에 크게 기여했습니다.

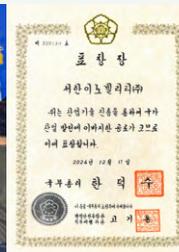
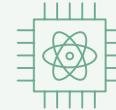
1) 마르템퍼링 열처리 : 부품 경량화 및 인성을 향상시키는 금속 열처리 기술



#### 2024 신기술 실용화 촉진 대회 국무총리 표창

서한이노빌리티는 2024년 12월, ‘2024 신기술 실용화 촉진 대회’에서 주철 하이브리드 디스크 개발 공로를 인정받아 국무총리 표창을 수상하였습니다. 산업통상자원부가 주관하는 신기술 실용화 촉진 대회는 혁신적인 신기술 개발을 장려하고, 사업화와 판로 개척에 기여한 단체에게 포상을 수여합니다.

이 제품은 6년간 연구 끝에 개발된 국내 최초 500MPa급 고강도 친환경 경량 주철 하이브리드 디스크로, 제동 및 장착 부위에 특수 소재를 적용하여 성능과 품질이 획기적으로 향상되었습니다. 주철 하이브리드 디스크의 경량화는 탄소 배출 저감 효과는 물론 차량의 연비(km/L) 및 전비(km/kWh) 개선, 조향 성능을 향상시킵니다. 또한 제조 공정을 단순화하여 원가 경쟁력까지 확보하였습니다. 이번 수상은 10대 1의 치열한 경쟁을 뚫고 이뤄낸 성과로, 연구소의 기술력을 다시 한번 입증하는 계기가 되었습니다.



#### 제1회 e-모빌리티 혁신기술상 수상

서한이노빌리티는 2024년 4월 23일, 기후위기 시대에 미래 모빌리티와 에너지 산업을 선도하고 발전에 기여한 기업 및 개인을 격려하기 위해 사단법인 국제전자자동차 엑스포에서 제정한 ‘e-모빌리티 혁신기술상’ EV 부문을 수상하였습니다. 본 상을 수상한 기술은 조향·허가·제동·구동 기능을 바퀴(휠) 하나에 통합한 ‘e-코너모듈’입니다. 당사는 앞으로 미래 가치를 혁신하는 모빌리티 기술의 완성도를 높이고 시장을 선도하는 기업으로 발전하고자 연구개발에 더욱 노력할 계획입니다.



## CES(The International Consumer Electronics Show)

2024년 1월 9일, 서한이노빌리티 전동화연구팀은 기아(Kia)와 공동으로 PBV(Purpose-Built Vehicle)<sup>1)</sup> 컨셉 차량인 'PV1'을 CES 2024 전시회에서 선보였습니다. PV1은 실제 작동 가능한 상태로 전시되어, 정차되어 있는 타 전시 모델리와 차별성을 확보하고 완성도를 인정받으며 많은 관람객과 업계 관계자의 주목을 받았습니다. 서한이노빌리티 PV1의 핵심 플랫폼(드라이빙 모듈)인 'SIMP(Seohan Intelligent Moving Platform)'를 독자적으로 개발해 적용했습니다.

SIMP는 차량 하부 플랫폼에 승차감 향상 기술을 집약한 이동 모듈로, 주행 시 노면의 불균형이나 장애물 등으로 인한 소음과 진동을 효과적으로 흡수하고, 승차감과 주행 안정성이 크게 향상시킨 제품입니다. 또한, 플랫폼 자체를 모듈화해 차량의 지상고 조절 기능을 제공하여 다양한 용도에 따라 유연한 차량 구성이 가능하도록 설계되었습니다.

1) 목적 기반 모빌리티(PBV, Purpose-Built Vehicle) : 사용 목적에 맞춰 맞춤형으로 제작된 차량

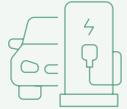


CES 참여 현장



차량용 충격 흡수장치 특허

### 미래를 움직이는 지능형 모빌리티 솔루션



## SIMP

Seohan Intelligent Moving Platform

서한이노빌리티의 SIMP(Seohan Intelligent Moving Platform)는 미래 모빌리티의 혁신을 선도하는 지능형 이동 플랫폼입니다. SIMP는 유연한 공간 활용과 첨단 기술의 조화를 구현하여 다양한 모빌리티 니즈를 충족시킵니다. 제로턴, 사선주행, 자유로운 캐빈 교체 등 뛰어난 기동성과 다목적성을 갖춘 SIMP는 물류, 승객 운송, 이동형 사무실 등 미래 도시 생활의 새로운 패러다임을 제시합니다.

SIMP



PV1



## 목표 및 지표

### 목표

구분	단위	달성률			중장기 목표		
		2022년	2023년	2024년	2026년	2027년	2030년
전기차용 신제품 개발 준수율 <sup>1)</sup>	%	80	100	83	100	100	100

1) 고객의 신형 전기차 사양에 대응하기 위해 신형 차량 출시 이전까지 개발 완료가 요구되는 부품 중 자체적으로 설정한 개발 목표 대비 실질 완료 비율

### 연구개발

구분	단위	2022년	2023년	2024년
연구개발 투자액	백만 원	9,689	11,269	13,605
매출액 대비 연구개발비 비중	%	1.76	1.82	2.07
지식재산권 보유 현황(특허)	건	120	102	121



# 환경경영

## 환경경영 추진 체계

서한이노빌리티는 2023년 12월 환경경영정책을 제정하고, 환경 친화적 경영을 통해 기업 활동 및 가치사슬 전반에 걸친 부정적 환경 영향을 최소화하고 환경성과를 지속적으로 개선하고자 노력하고 있습니다. 해당 정책은 관련 법, 규제의 제·개정, 대외 시장환경 및 기업상황의 변화 등을 반영하여 주기적으로 환경경영 정책을 고도화하고 있으며, 협력사 및 계약회사 등 비즈니스 전반의 파트너에게도 환경경영 방침을 공유하고 이행을 권장함으로써 지속가능한 경영을 실현하고자 합니다.

### 환경경영 방침

- 1 환경 및 규정된 모든 요건 대해 법규를 준수한다.
- 2 제품 개발, 생산, 판매 활동에서 발생한 대기 오염 감소, 폐기물 저장 및 에너지 자원 절약 등 환경오염 감소를 위한 지속적인 개선 활동을 한다.
- 3 효과적인 환경 성과를 달성하기 위한 환경 목표와 세부 목표를 수립하여 시행한다.
- 4 환경시스템 운영을 통해 조직의 활동, 제품, 서비스 등의 환경 요소를 제반 경영 활동에 반영한다.
- 5 환경 방침을 전 사원 및 회사 조직을 위해 또는 대리하여 일하는 모든 인원이 이해, 실행, 유지할 수 있도록 교육 훈련을 실시한다.
- 6 환경 방침에 대해 모든 이해관계자에게 방침을 공개한다.

## 환경경영 정책서 구성

### 1. 개요

가. 제정 목적  
나. 적용범위  
다. 이행 방안

### 2. 기본 원칙

가. 원부자재	라. 온실가스	사. 폐제품
나. 에너지	마. 폐기물	아. 유해물질
다. 용수	바. 환경오염물질	자. 지역사회

### 3. 추진 체계

가. 거버넌스  
나. 교육 및 인증  
다. 커뮤니케이션  
라. 성과 관리

## 환경경영 정책 체계

서한이노빌리티는 환경 관련 법령 및 규제 준수, 정책 선언, 환경경영시스템 구축 및 관리 규정 도입, 환경성과 모니터링, 리스크 발굴 및 과제 추진, 성과 개선 활동 등 6대 항목을 중심으로 환경경영을 체계적으로 운영하고 있습니다. 이와 함께, 친환경 제품 및 서비스 개발, 순환경제 실현, 자원 효율적 사업장 조성을 위해 힘쓰고 있으며, 원부자재, 에너지, 용수, 온실가스, 폐기물, 환경오염물질, 폐제품, 유해물질, 지역사회 등 9가지 핵심 영역을 '기본 원칙'(환경경영 정책서 2. 1~9)으로 정립하였습니다. 이러한 '기본 원칙'을 이행하기 위해, 당사는 거버넌스 구축, 교육 및 인증 강화, 커뮤니케이션 확대, 성과 관리 체계 운영 등 구체적인 추진 체계(환경경영 정책서 3. 1~4)를 수립하여 운영하고 있습니다.

당사는 대표이사의 승인 아래 환경 및 안전보건에 관한 목표와 실행계획을 수립하고 있으며, 환경경영 실무 협의회를 중심으로 환경 리스크 관리 및 성과 개선 활동을 추진하고 있습니다. 환경경영 실무 협의회는 연구시스템개발팀, 공정기술팀, 안전환경팀, 전략구매팀으로 구성되며, 환경 리스크 검토, 성과 점검, 대응방안 논의 등 환경경영 확산에 필요한 사항을 논의하며 실행하고 있습니다.

## 환경경영 추진 체계



## 자원 사용과 순환 경제 정책

### 제품 및 서비스의 환경영향 저감

서한이노빌리티는 환경경영정책(1.2.4. 제품 및 서비스, 1.2.5. 회수 및 재활용)에 따라, 제품 전 과정 평가(LCA, Life Cycle Assessment)를 기반으로 제품 단위별 원재료 투입 및 제품 생산·유통, 폐제품의 순환적 사용을 고려한 전 과정 환경영향 저감 활동을 계획하고 있습니다. 당사는 생산자로서의 책임을 인식하고, 폐제품 처리업체 등과 협력하여 폐제품 회수 및 재활용 서비스를 운영하고 고객의 올바른 폐제품 처리를 유도하기 위해 폐제품 회수 체계에 관한 정보를 제공하고 있습니다.

또한 당사는 고품 처리 프로세스를 구축하고, 폐제품으로부터 회수한 자원을 재활용한 소재를 제품에 적용하기 위해 주요 생산·판매 거점을 중심으로 재활용 소재 현지화 및 부품화 개발을 추진하고 있으며, 이와 함께 친환경 제품 및 서비스 개발 과정에서 재활용 가능성을 제품 설계 단계부터 고려하는 방안을 계획하고 있습니다.

### 원부자재

제품 및 서비스 생산 공정을 지속적으로 개선하여 원부자재 투입을 최적화하고 있으며, 산업 전략, 생산 일정, 재고 관리를 종합적으로 고려한 계획 생산 아래 원부자재를 관리하고 있습니다. 생산 과정에서 발생하는 폐기물 및 부산물은 자원순환 관점에서 재활용 가능 여부를 검토한 후, 내부 공정에 재투입하거나 외부 재활용 채널을 통해 적절히 처리하는 방안을 마련하고 있습니다. 또한, 자연자본을 훼손하며 생산되는 원부자재를 추적하여 자원 채굴 및 조달 과정에서 발생할 수 있는 환경·사회적 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다.



### 환경경영 성과지표(KPIs)

구분	단위	2030년 목표
용수사용량 집약도 <sup>1)</sup> 감소	톤/억 원	16.5
대기오염물질(Dust) 배출 한도 준수	mg/m <sup>3</sup>	5.0
지정폐기물 목표 재활용률	%	60.0
화학물질관리 법규 위반 건수	건	0
연간 비상대응훈련 시행	회	4
고객사 요청 부품 탄소발자국 측정 및 공개 <sup>2)</sup>	%	100
AS 납품용 목재/철재 팔레트 재활용률	%	5
연간 환경리스크 점검 시행	건	12
환경 관련 법규 위반 건수(벌금 이상)	건	0
환경경영시스템(ISO 14001) 인증 사업장 범위 <sup>3)</sup>	%	100
지역사회 정화활동(나무 식재)	그루	300

1) 연간 용수사용량 / 별도 매출액(억 원)

2) 고객사 제출 부품 탄소배출량 측정 이행 100% 달성

3) 사업장 범위: 생산공장 대상(제1, 2, 3공장)

## 환경경영시스템 구축

2001년 8월부터 당사는 국제 표준에 부합하는 환경경영체계 구축을 위해 제1공장에서 환경경영시스템(ISO 14001:2015) 인증을 유지하고 있습니다. 매년 인증기관의 정기 심사를 받고 있으며, 심사 결과에 따라 개선 조치를 지속적으로 이행하고 있습니다. 2025년 하반기에는 ISO 14001 인증 범위를 전 생산 공장으로 확대할 계획이며, 이를 통해 내부 관리 체계를 강화하고, 환경 관련 개선사항을 지속적으로 발굴·보완하여 친환경경영을 정착시켜 나갈 방침입니다.

## 환경경영시스템 구축 현황

구분	대상(개소)	인증(개소)	인증률(%)	비고
ISO 14001:2015	3	1	33.3	제1공장

환경경영시스템 인증서

(2023. 4. 12. ~ 2025. 8. 31.)

## 환경사고·비상사태 대응

서한이노빌리티는 자연재해 또는 환경오염 사고 발생 시 신속하고 적절한 초기 사태 대응과 피해 최소화를 위해 사업연속성계획(BCP, Business Continuity Plan)을 수립하여 운영하고 있습니다. 비상사태대응 지침 및 절차를 기반으로 리스크 관리 활동을 수행하며, 환경오염 사고 등 비상상황에 대비한 비상 조직을 구성하여 운영하고 있습니다.

2024년 4월에는 제2공장에서 환경오염 사고를 가정한 비상사태 대응 훈련을 실시하였습니다. 본 훈련에는 당사 및 협력사 임직원 20명이 참여하였으며, 지게차 운전 부주의로 인해 맨홀로 유류가 유출되는 상황을 시나리오로 설정하여 진행되었습니다. 환경신문고 128번으로 신고를 포함한 초기 대응부터 수습·복구, 사후 대책 마련까지 실제 적용 가능한 절차에 따라 훈련을 수행하였으며, 이를 통해 전 임직원의 현장 대응 역량을 점검하고 강화하였습니다.

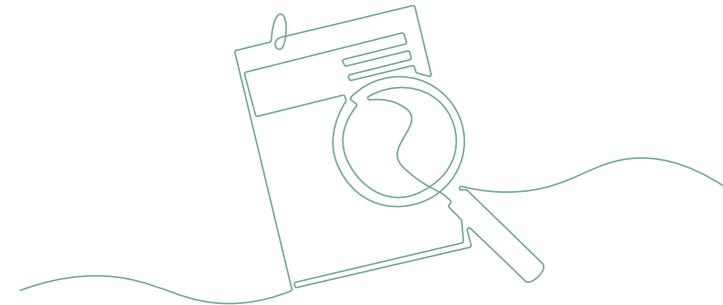
## 비상사태 대응 프로세스



## 사고 대응 체계 및 대응 조직

서한이노빌리티는 환경 오염을 포함한 각종 재난 및 사고 발생 시 신속하고 효과적인 대응 조치를 통해 인명과 재산 피해를 최소화하고자 합니다. 또한, 2차 피해를 방지하고 사고 영향을 줄이는 동시에, 핵심 업무의 복구 시간 단축 방안을 마련하여 비즈니스 연속성 확보에 힘쓰고 있습니다. 이를 위해 사전에 비즈니스 연속성 경영시스템(BCMS)<sup>1)</sup>을 구축하고, 부서별 사업 영향도와 보유 자원을 분석하여 업무 중단 사고에 대한 원인 파악과 핵심 업무 복구 전략을 수립하고 있습니다. 비상 상황 발생 시에는 즉각적인 상황 전파, 대피 안내 및 비상 연락 체계를 가동하며, 재난 선포 시에는 사업연속성 계획에 따라 복구 활동을 수행합니다.

1) 재해사고 발생 시 핵심 기능의 연속성을 유지하기 위한 경영시스템



### 환경영향평가

서한이노빌리티는 ISO 14001(환경경영시스템)의 일환으로 생산공정에서 발생할 수 있는 환경적 영향을 사전에 식별하고, 관련 법규 및 내부 기준에 부합하지 않는 사항에 대해 적절한 저감 조치를 마련하기 위해 환경영향평가를 실시하였습니다. 평가 결과를 바탕으로 제1공장의 생산라인에서는 자원 사용 효율화와 오염물질 저감 방안을 도출하였으며, 이를 환경경영 활동에 반영하여 환경 리스크를 사전에 예방하고 있습니다.

### 환경 위험 관리

서한이노빌리티는 대기오염물질, 수질오염물질 등의 배출을 저감하여 자연환경에 대한 부정적 영향을 최소화함과 동시에, 고객과 임직원의 안전과 건강을 보호하고자 국가별 환경 관련 법령 및 규제 등에 기반하여 환경오염물질의 발생 및 배출을 관리할 수 있는 기준을 마련하여 시행하고 있습니다.

### 환경 점검 활동

서한이노빌리티는 환경 리스크를 사전에 식별하고 예방하기 위해 환경시설을 정기적으로 점검하고 있습니다. 이를 통해 관련 법규와 규제를 면밀히 확인하고, 법규 준수와 환경오염 방지를 위한 관리체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

구분	점검주기	주요 점검항목
대기방지시설	1일	방지시설 정상 가동 및 법규 이행 점검
폐수위탁저장시설	1일	폐수저장시설 관리상태 및 법규 이행 점검
오수정화시설	1일	오수정화시설 정상 가동 및 법규 이행 점검
폐기물 보관시설	1일	폐기물 보관 기준 준수여부
유류저장시설	1일	유류저장소 관리상태 및 유출 여부 점검



## 대기오염 관리

대기환경관리 규정

서한이노빌리티는 환경경영 정책(2.6.1. 대기오염물질) 및 대기환경관리 규정을 수립 및 운영하며, 제품 생산과정에서 대기오염물질의 배출을 저감하여 자연환경에 대한 영향을 최소화하고, 고객 및 임직원의 안전과 건강을 보호하기 위해 노력하고 있습니다. 당사는 국내외 주요 환경 법령 및 규제를 철저히 준수하며, 먼지(Dust), 포름알데히드 등의 배출량을 상시 모니터링하고, 이를 법적 기준 이내로 관리하기 위해 저감설비 투자와 신기술 도입을 지속적으로 추진하고 있습니다. 또한 대기오염물질 배출 농도 및 실적은 매년 홈페이지와 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

### 전동 배기 시스템 설치

2024년 7월에 제2공장의 쾌적한 실내 환경을 유지하고, 환경적 영향을 최소화하기 위해 싱글사이드 방식의 전동 배기 시스템을 도입하였습니다. 해당 시스템은 사업장 내 설치된 집진기를 통해 관리되고 있는 이외의 공정에서 발생하는 대기배출 물질과 하절기 열기를 효과적으로 처리하여, 실내 공기의 품질을 향상시키고 있습니다. 당사는 이러한 설비를 통해 직원들의 작업 환경을 개선하여 지속가능한 환경 관리를 실현합니다. 향후 전 공장에 확대하여 적용 예정입니다.

### 대기 환경 모니터링 시스템(IoT)<sup>1)</sup>

제2, 3공장의 대기 배출 및 방지 시설에 IoT 기기를 설치하여 운영 중입니다. 2024년 6월까지 총 62개의 IoT 기기를 설치하여, 대기 배출 및 방지 시설의 상태를 실시간으로 모니터링하고 있습니다. 설치된 IoT 기기는 전류계, 차압계, 온도계 등을 포함하며, 이를 통해 시설의 가동 상태와 성능을 점검하고 측정 데이터를 5분 간격으로 IoT 관리 시스템에 전송하여 관계 기관과 공유하고 있습니다. 「대기환경보전법 시행령」 제17조 개정에 따라, 당사는 2025년 상반기 내 제1, 2, 3공장의 대기 배출 및 방지 시설에 총 125개의 IoT 기기를 추가로 설치할 계획입니다.

1) IOT(Internet of Things): 정보통신기술 기반으로 모든 사물을 연결해 사람과 사물, 사물과 사물 간에 정보를 교류하고 상호 소통 하는 지능형 인프라 및 서비스 기술



### 대기시설 모니터링 시스템(IoT) 설치 현황

(단위 : 대)

구분	단위	2024년		2025년(예상)	
		배출시설	방지시설	배출	방지
제1공장		-	-	49	4
제2공장		12	5	52	6
제3공장	대	40	5	12	2
합계		52	10	113	12
합계(배출+방지)			62		125

### 대기 자가 측정

당사는 「대기환경보전법」제39조 제3항 및 제52조 제3항에 의거하여, 사업장 내 대기 상태를 반기별로 자가 측정하고 있으며, 측정 결과는 관련 기관에 제출하고 있습니다. 측정은 계약된 대행 업체가 반자동식 측정법을 통해 수행하며, 이를 통해 탈지시설의 먼지 농도를 파악하고 있습니다. 2024년 진행된 제1, 2, 3공장의 대기 자가 측정 결과는 모두 법적 기준 이내로 분석되었습니다.

### 대기환경 개선

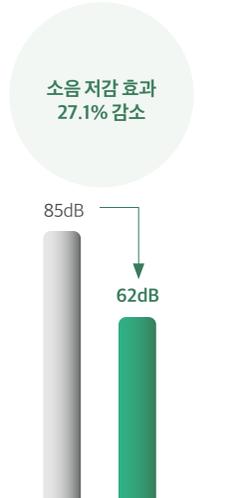
2024년 2월, 당사는 제3공장의 MVa(EV9), MEa(아이오닉) H/Shaft 라인에 집진기를 설치하여 사업장 내 대기 오염물질을 효과적으로 제거하고 있습니다. 또한 2024년 3월에는 제2공장의 외부 집진기 최종 배출구에서 발생하는 소음을 저감하기 위해 챔버를 설치하였습니다. 설치 전 소음은 85dB로 측정되었으며, 챔버 설치 후 소음이 62dB로 감소하여 약 27.1%의 소음 저감 효과가 나타났습니다.



집진기 설치



집진기 챔버 설치

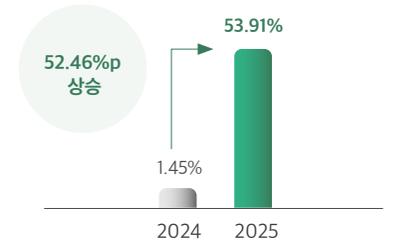


### 폐기물 관리

서한이노빌리티는 사업 운영 과정에서 발생하는 폐기물을 최소화하고, 효율적인 처리와 자원 순환 강화를 통해 폐기물 재활용률을 높이고자 노력하고 있습니다. 환경경영정책(2.5. 폐기물) 및 폐기물 관리 규정에 따라 폐기물의 발생량을 지속적으로 관리하며, 폐기물의 종류 및 특성에 맞춘 재활용 확대를 추진하고 있습니다. 특히, 제품 생산 과정에서 발생하는 소각 비율이 높은 폐기물을 새로운 상품 및 서비스로 전환하는 업사이클링 생태계를 조성하여 환경적 가치를 창출하고 있습니다. 2024년 4월부터는 지정폐기물의 처리 방식 개선과 재활용 비율 확대를 중점적으로 추진하였으며, 이에 따라 재활용 처리 업체를 발굴하고 지정폐기물 재활용률을 2023년 1.45%에서 2024년 53.91%로 대폭 향상시켰습니다. 앞으로도 폐기물 재활용률 제고를 위한 추가 개선 활동을 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.

폐기물 관리 규정

### 지정폐기물 재활용률



### 친환경 포장재 확대 및 재활용 방안

당사는 종이 포장재, 플라스틱 팔레트 등 일회용 포장재의 사용을 줄이고, 리턴 소박스와 리터너블 슬리브팩 등 재사용이 가능한 리턴 포장재를 도입하여 친환경 포장재 사용을 적극 확대하고 있습니다. 이를 통해 자원 절감과 폐기물 저감은 물론, 고객사와의 친환경 공급망 강화에도 기여하고 있습니다. 한편, 폐기물의 배출 및 재활용 실적은 지속가능경영보고서와 홈페이지를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

### 폐기물 재사용 또는 재활용 대책수립

폐기물 발생량 감소와 재활용률 향상을 위해 폐기물 관리 체계를 아래와 같이 5단계로 구축하여 운영하고 있습니다.

### 폐기물 처리의 5단계



## 수자원 관리

수질환경관리 규정

서한노빌리티는 지속가능한 물 환경 보전의 필요성을 인식하고 환경경영정책(2.3. 용수)과 수질환경관리 규정을 기반으로 하여 용수 저감 및 재활용 방안을 모색하고, 사업 운영 과정에서 양질의 용수를 적시에 사용할 수 있도록 용수 설비를 정기적으로 점검 및 개선합니다. 당사의 모든 구성원은 수자원의 지속가능성 향상을 위해 용수를 아껴쓰고, 재사용하고, 재활용하는 3R(Reduce, Reuse, Recycle) 활동을 지속하며, 사업장 내 용수의 효율적인 사용을 위해 용수 사용량, 재사용량, 오폐수 방류량 등을 체계적으로 모니터링하고 있습니다. 제1, 2, 3공장에서 발생하는 폐수는 전량 외부 전문업체에 위탁 처리하고 있습니다.

이 중 제1, 2공장의 오수는 사업장 내 오수 처리시설을 통해 처리되며, 제3공장의 오수는 산업단지의 하수종말처리장으로 배출되어 처리됩니다. 특히 제1, 2공장의 오수 처리시설은 외부 공기기관을 통해 방류수의 생물화학적 산소요구량(BOD), 화학적 산소요구량(COD) 등 주요 수질 오염물질의 배출량을 정기적으로 측정·모니터링하고 있으며, 관련 법령에서 정한 허용기준 이내로 배출되도록 필요한 설비를 설치·운영하여 방류수 수질을 철저히 관리하고 있습니다.

### 열처리 공정에서 발생하는 폐수의 관리 및 처리

당사는 열처리 공정에서 사용된 소입수(냉각수)의 주기적인 교체를 통해, 공정 효율성을 유지하고 있습니다. 이 과정에서 발생하는 오염된 냉각수는 폐유로 분류되며, 전문 폐기물 처리업체에 위탁하여 적절한 절차에 따라 처리하고 있습니다. 당사는 폐수의 관리 및 처리에 있어 관련 법규를 준수하며, 부정적 환경 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

### 수질 측정 결과

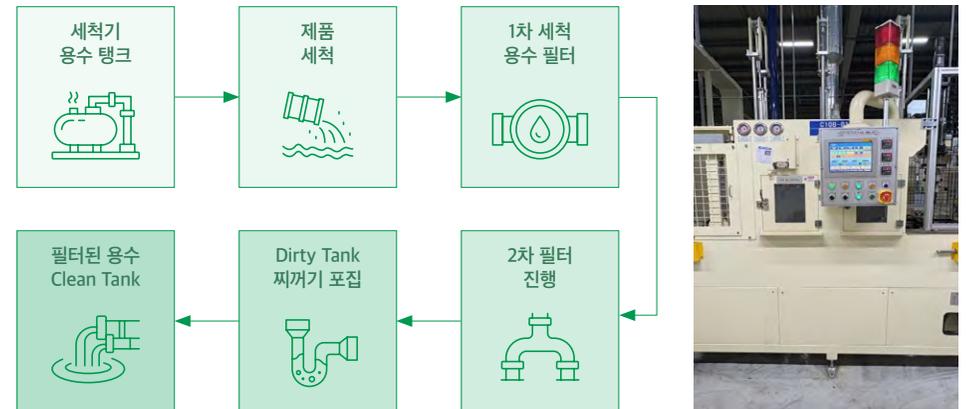
(2024년 10월 측정)

구분	단위	기준	제1공장 A	제1공장 B	제2공장 A	제2공장 B
방류수량(오수)	톤(ton)	50	49	25	49	10
생물화학적 산소 요구량	mg/L	20	3.8	5.1	1.5	3.2
부유물질			7.4	18.0	1.6	9.0

### 용수필터 설치

당사의 가공라인에 설치된 세척기에는 장비 내부에 용수필터가 설치되어 있어 제품 세척 후 발생하는 찌꺼기와 먼지를 물에서 1차로 걸러내고 있습니다. 이후 2차 필터를 통해 정제된 물만 외부로 배출되며, 이 과정에서 여과된 용수는 재사용되어 수자원 절약에 기여하고 있습니다.

### 가공라인 세척기 용수 필터링 과정



내부 용수필터 설치된  
가공라인 세척기

### 절수기기 설치

수자원 절약을 위해 2024년 12월, 주방시설, 화장실, 샤워장 등 생활용수를 사용하는 구역에 절수기기를 설치하였습니다. 환경표지 인증을 받은 해당 절수기기는 성능 시험 결과 평균 25%의 절수 효과가 있는 것으로 확인되었으며, 제1, 2, 3공장에 총 265대를 설치하였습니다. 이를 통해 연간 약 4,610톤의 생활용수 절감이 가능할 것으로 예상되며(2023년 사용량 기준), 앞으로도 당사는 수자원 관리를 위한 친환경 설비 도입을 지속적으로 추진할 계획입니다.

### 연구동 시험장비 공냉식 칠러 설치

지속적인 수돗물 보충과 이물질 누적으로 인한 장비 정지 등 유지 관리 부담이 크고 비효율적인 연구동 시험장비를 쿨링타워 방식에서 공냉식 칠러로 교체하였습니다. 이를 통해 시험장비 운영 과정에서의 수자원 사용 효율을 높일 수 있으며, 냉각 성능의 안정성을 확보할 수 있게 되었습니다. 당사는 순환 냉각 방식의 공냉식 칠러 시스템의 도입으로 냉각 성능을 향상시키고, 수자원 사용량을 효율화하였으며, 이를 통해 유지비를 절감하고 있습니다.

### 생물다양성 보호

생물다양성 정책

서한이노빌리티는 2025년 1월, 기업 활동으로 인한 부정적인 환경 영향을 최소화하고 생물다양성 훼손 및 손실을 예방하기 위해 생물다양성 보호 정책을 수립하였습니다. 해당 정책은 원부자재의 구매와 조달, 제품의 생산, 유통, 판매, 폐기 및 수거에 이르는 전사적 사업 활동 전반에서 생물다양성 보전과 복원을 실천하기 위한 지침으로 마련되었으며, 서한이노빌리티 본사를 비롯해 국내외 모든 사업장, 연구소, 물류센터 및 해외법인에 동일하게 적용됩니다.

또한, 당사와 거래 관계를 유지하는 공급사 및 협력사를 포함한 이해관계자에게도 정책의 기본 원칙 준수를 적극 권장하고 있습니다. 당사는 단기적으로 사업장 및 인근 지역에서 생물다양성 손실을 방지하기 위한 활동을 강화하는 한편, 중장기적으로는 생물다양성 보전과 복원을 위한 적극적인 투자와 실천을 통해 지역사회에 긍정적인 영향을 지속적으로 확산할 계획입니다.



### (유해)화학물질관리

서한이노빌리티는 환경경영정책(2.7. 유해물질)에 따라 사업장에서 사용하거나 제품에 포함된 유해화학물질을 체계적으로 평가하고 관리합니다. 우선, 자동차 재료 정보 시스템(IMDS, International Material Data System)을 통해 제품 재료별 화학물질 정보를 등록하여 환경 규제(REACH, ELV 등) 및 고객 요구사항에 투명하게 대응하고 있습니다.

또한, 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheet)를 활용하여 사업장 내 화학물질 취급 안전성을 확보하고 있으며, 작업 공정별 MSDS 비치, 경고표지 부착, 보호구 착용 의무화, 사고대응 체계 운영 등을 통해 근로자의 안전과 화학사고 예방에 주력하고 있습니다. 아울러, 지정폐기물 관리 체계를 강화하여, 폐기물 성질별 배출량을 확인하고, 유해성 정보자료를 제공하고 있으며, 제품 내 중금속 함유 여부에 대해 전문기관을 통한 검사와 시험성적서를 확보·제공함으로써 제품 안전성과 환경 규제 대응 신뢰성을 높이고 있습니다.

### 환경법규 준수

환경 법규 준수를 위해 대기, 화학물질, 폐기물 등 분야별 유관부서에서 사업 활동에 적용되는 국내외 주요 정책 및 법규를 정기적으로 검토하고 대응하며, 식별된 환경 리스크에 대해 개선 방안을 마련하여 환경영향 완화 활동을 추진하고 있습니다. 2022년부터 2024년까지 국내외 중대한 환경 규제 위반 사례는 없습니다.

### 환경교육

사내 환경 관리 역량 강화를 위해 관련 업무 담당자는 환경교육을 이수하고 있습니다. 2024년에는 폐기물 배출, 수질 및 대기 분야의 전문 교육을 포함하여 총 36시간의 교육을 이수하였으며, 2025년 하반기부터는 전 임직원을 대상으로 환경 교육을 진행할 계획입니다.

교육 내용	교육 시간	2022년	2023년	2024년
폐기물 배출자 교육	4시간	수료	수료	수료
일반수질 환경기술인 교육	4시간	수료	수료	수료
전문대기 환경기술인 교육	28시간	수료	-	수료
일반대기 환경기술인 교육	14시간	수료	-	-

## 목표 및 지표

### 목표

구분	단위	2022년			2023년			2024년			중장기 목표		
		목표	성과	달성률(%)	목표	성과	달성률(%)	목표	성과	달성률(%)	2026년	2027년	2030년
용수사용량 집약도 <sup>1)</sup> 감소	톤/억 원	19.27	15.63	100	15.63	15.97	97.87	15.97	19.58	81.56	18.50	18.00	16.50
대기오염물질(Dust) 배출 한도 준수	mg/m <sup>3</sup>	5.0	1.0	100	5.0	1.0	100	5.0	1.4	100	5.0	5.0	5.0
지정폐기물 재활용률	%	-	-	-	33.0	1.45	4.39	50.0	54.6	100	50.0	55.0	60.0
화학물질관리 법규 준수	건	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	0
연간 비상대응훈련 시행	회	2	2	100	2	2	100	2	2	100	2	2	4
납품 부품 탄소발자국 측정 및 공개 <sup>2)</sup>	%	-	-	-	-	-	-	100	100	100	100	100	100
양산 팔레트 재활용률	%	-	-	-	2.0	2.0	100	2.8	0.3	10.71	3	3.5	5
연간 환경리스크 점검 시행	건	12	12	100	12	12	100	12	12	100	12	12	12
환경 관련 법규 위반 건수(벌금 이상)	건	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	0
환경경영시스템(ISO 14001) 인증 사업장 범위 <sup>3)</sup>	%	100	33.3	33.3	100	33.3	33.3	100	33.3	33.3	100	100	100
지역사회 정화활동(나무 식재)	그루	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60	120	300

1) 연간 용수사용량 / 별도 매출액(억 원)

2) 고객사 제출 부품 탄소배출량 측정 이행 100% 달성

3) 사업장 범위: 생산공장 대상(제1, 2, 3공장)

## 폐기물 관리

구분	단위	2022년	2023년	2024년
총 폐기물 발생량	톤	1,221.39	1,188.68	1,388.55
일반 폐기물 발생량	톤	220.92	261.18	351.23
지정 폐기물 발생량	톤	1,000.47	927.50	1,037.32
지정 폐기물 비율	%	81.91	78.03	74.71
폐기물 발생량 집약도 <sup>1)</sup>	톤/억 원	0.22	0.19	0.21
총 폐기물 처리량	톤	1,221.39	1,188.68	1,388.55
(일반)소각	톤	0	0	0
(일반)매립	톤	0	0	0
(일반)재활용량	톤	220.92	261.18	351.23
(일반)기타	톤	0	0	0
(지정)소각	톤	1,000.47	914.07	478.07
열회수 방식 소각량	톤	1,000.47	914.07	478.07
열미회수 방식 소각량	톤	0	0	0
(지정)매립	톤	0	0	0
(지정)재활용량	톤	0	13.43	559.25
(지정)기타	톤	0	0	0
전체 재활용 비율	%	18.09	23.10	65.57

1) 전 사업장 연간 총 폐기물 발생량 / 별도 매출액(억 원)

## 수자원

구분	단위	2022년	2023년	2024년
총 용수 사용량	톤	86,231	99,084	128,535
상수도 취수량	톤	55,558	61,783	73,534
지하수 취수량	톤	30,673	37,301	55,001
용수 사용량 집약도 <sup>1)</sup>	톤/억 원	15.63	15.97	19.58
용수 소비 총량	톤	86,231	99,084	128,535
용수 재활용량	톤	0	0	0
용수 재활용률	%	0	0	0

1) 전 사업장 연간 용수 취수량 / 별도 매출액(억 원)

## 오염물질

구분	단위	2022년	2023년	2024년
대기오염물질 배출 총계	kg	537.07	354.77	484.54
대기오염물질 배출 집약도 <sup>1)</sup>	kg/억 원	0.10	0.06	0.07
먼지(Dust)	kg	536.67	354.54	475.69
휘발성유기화합물(VOCs) 배출량 <sup>2)</sup>	kg	0.40	0.23	8.85
포름알데히드	kg	0.40	0.23	8.85

1) 전 사업장 연간 대기오염물질 배출량 / 별도 매출액(억 원)

2) 대기오염물질 배출 사업장 5종으로 휘발성유기화합물은 포름알데히드만 측정

기후변화 대응 지속가능한 R&amp;D 환경경영

## 유해화학물질

구분	단위	2022년	2023년	2024년
유해물질 유출 사고 발생	건	0	0	0

## 환경법규 위반 및 벌금액

구분	단위	2022년	2023년	2024년
환경법규 위반 건수 <sup>1)</sup>	건	0	0	0
벌금 및 과태료 금액	백만 원	0	0	0
비금전적 제재(개선명령 등) 건수	건	0	0	0

1) 건당 1,000만 원 이상 납부 기준

## 환경 교육

구분	단위	2022년	2023년	2024년
환경 교육 인원	명	2	2	1
환경 교육 시간	시간	60	40	52
환경교육(법정교육)	시간/명	60	8	36
전문대기 환경기술인 교육(담당자)	시간/명	28	0	28
일반대기 환경기술인 교육(담당자)	시간/명	14	0	0
일반수질 배출자 교육(담당자)	시간/명	14	4	4
폐기물 배출자 교육(담당자)	시간/명	4	4	4
환경교육(직무교육)	시간/명	0	32	16

## 녹색경영활동

구분	단위	2022년	2023년	2024년
친환경 제품 및 서비스 매출액	백만 원	198,868	301,036	270,568
친환경 제품 및 서비스 매출 비율	%	36.05	48.51	41.22
LCA 수행 제품 판매액	백만 원	0	4,191	2,722
LCA 수행 제품 판매 비율	%	0	0.68	0.41
환경비용 및 투자액	백만 원	727.34	919.83	861.51
환경설비 투자금액	백만 원	369.50	560.71	274.92
환경설비 운영비 및 환경비용	백만 원	357.84	359.12	586.59
폐기물처리비	백만 원	285.91	296.15	325.37
환경측정수수료	백만 원	19.36	24.88	43.04
기타 환경 설비 운영비 등	백만 원	52.56	38.09	218.18
환경 수익	백만 원	2,896	2,507	3,244
환경친화적 자동차 보유 비율(%)	%	0	0	28.6

## ISO 14001(환경경영시스템) 인증 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년	비고
인증 대상 사업장 수	개소	3	3	3	제1, 2, 3공장
인증 취득 사업장 수	개소	1	1	1	제1공장
인증 비율	%	33.3	33.3	33.3	

# Social

품질경영	50
안전보건경영	57
상생경영	68
인재경영	73
인권경영	83



## 중요 주제 3

# 품질경영

## 품질경영 관리 체계

### 품질경영시스템 구축

서한이노빌리티는 2018년 2월, 국제 자동차 품질경영 표준인 IATF 16949:2016 기준에 따라 기존 품질경영시스템을 전면 개정하였습니다. 고객의 요구를 충족시키고 고품질 제품을 안정적으로 제공하기 위해, 해당 기준에 부합하는 품질경영시스템 매뉴얼을 체계적으로 정비하고 이를 전사적으로 적용하고 있습니다. 당사의 전 사업장과 임직원은 IATF 16949:2016의 요구사항을 철저히 준수하며, 제품의 개발, 생산, 판매의 전 과정에서 품질을 최우선 가치로 삼고 있습니다. 또한, 지속적인 시스템 개선과 성과 관리를 통해 품질경영을 고도화하고 고객 만족 실현을 추구하고 있습니다.

품질경영체계의 핵심 책임자인 대표이사는 품질 방침과 목표를 승인하고, 실행을 위한 자원과 방향을 제시함으로써 전사적인 품질문화 확산을 주도합니다. 품질경영실장은 경영대리인으로서 품질경영시스템의 구축과 운영을 총괄하며, 내부 심사 및 대외 커뮤니케이션 등 실질적인 실행을 책임집니다.

### 품질 방침

서한이노빌리티는 자동차 부품 생산 전문 기업으로서 회사 제품의 설계, 개발, 생산 활동과 관련 부가 서비스를 제공함에 있어 품질경영시스템(IATF 16949:2016)을 기반으로 고객, 법규 및 국제 규격의 제반 요구 사항을 품질 활동에 적용하고, 이를 통한 모든 이해관계자의 니즈 및 기대 충족과 글로벌 기업으로 나아가기 위해 다음 사항을 지속적으로 추진해 나간다.

- 1 회사는 이해관계자의 요구와 법규 및 국제 규격을 만족하는 제품을 제공하여 최고의 가치를 실현한다.
- 2 회사는 고객 및 적용되는 규격 요구 사항을 파악하고, 끊임없는 연구개발과 신기술 도입을 통한 지속적 개선을 실시한다.
- 3 회사는 품질경영시스템의 효과적 이행을 위해 품질 목표를 수립하고, 사업 계획을 통해 실천하며, 주기적 성과 측정을 실시한다.
- 4 회사의 모든 임직원은 품질 방침을 이해하고, 품질 방침 달성에 기여할 수 있도록 교육 훈련을 통해 관리 능력을 배양한다.
- 5 회사는 제품 품질에 영향을 미치는 활동을 수행하는 모든 인원에게 필요한 자원을 제공하고, 이해관계자와의 원활한 의사소통을 보장하며, 상호신뢰에 바탕을 둔 긴밀한 파트너십을 유지한다.

### 품질경영시스템 인증 현황

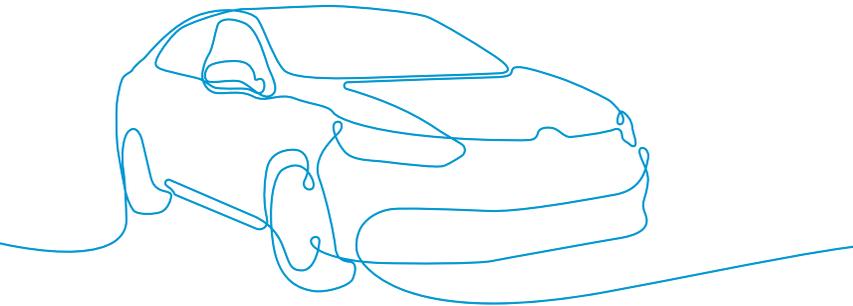
(2024년 12월 기준)

구분	대상(개소)	인증(개소)	인증률(%)	비고 <sup>1)</sup>
IATF16949:2016	3	3	100	제1, 2, 3공장

1) 서울사무소, 연구소는 원격 지원 기능으로 별도의 인증을 받지 않음

품질경영시스템 인증서

(2024. 4. 24. ~ 2027. 4. 23.)



### 품질경영시스템 프로세스

서한이노빌리티는 고객 요구를 충족시키고 만족도를 높이기 위해, 품질경영시스템의 효율적인 개발, 실행 및 개선을 위한 체계적인 프로세스를 구축하였습니다. 이 시스템은 당사의 품질 방침과 전략적 방향에 따라 프로세스를 명확히 정의하고 관리하며, 상호작용을 포함하고 있습니다. 품질경영 프로세스와 시스템 관리는 기획, 활용, 위험 예방 등 리스크 관리의 관점에서 이루어지며, 이를 위해 PDCA(Plan-Do-Check-Action) 사이클을 적용하여 체계적으로 운영하고 있습니다.

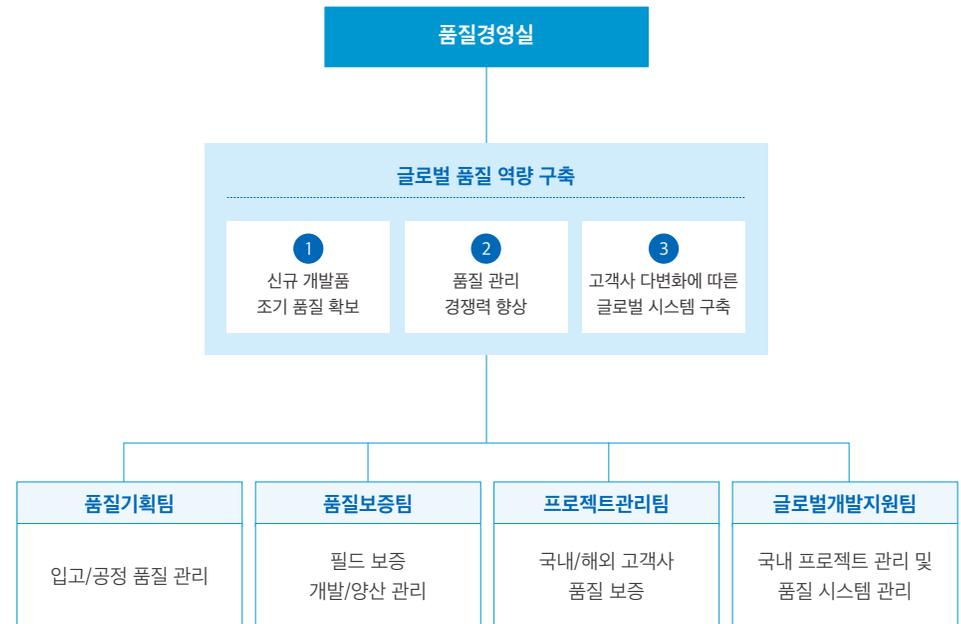
### 품질경영시스템 프로세스



### 품질 관리 조직

품질경영실은 품질 목표와 방침을 체계적으로 이행하기 위해 주도적으로 품질 방침을 수립하고, 전사적인 품질 혁신을 추진하고 있습니다. 품질경영실은 '글로벌 품질 역량 구축'을 핵심 목표로 설정하고, 신규 개발품 초기 품질 확보, 품질 관리 경쟁력 강화, 고객 다변화에 대응한 글로벌 품질 시스템 구축을 주요 과제로 선정하여, 이를 기반으로 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다. 품질경영실 산하에는 품질기획팀, 품질보증팀, 프로젝트관리팀, 글로벌개발지원팀 총 4개 부서가 글로벌 품질 역량 강화를 목표로 유기적으로 운영되고 있습니다. 각 부서는 전문성을 기반으로 고유한 역할을 수행함은 물론, 부서 간 긴밀한 협업을 통해 전사 품질 수준의 지속적 향상에 기여하고 있습니다.

### 품질 관리 조직도



품질 관리 조직 및 업무 현황

팀명	방침	중점 추진 업무
품질기획팀	예방 품질 강화 및 입고 품질 관리 개선	<ul style="list-style-type: none"> <li>변동성 중점 관리</li> <li>로트(Lot) 불량 최소화</li> <li>입고 품질 관리 최적화</li> </ul>
품질보증팀	품질 보증 내실화 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>그룹사 품질교류회 진행</li> <li>고객사 대상 서비스 품질평가 진행</li> </ul>
프로젝트관리팀	신규 프로젝트 초기 품질 안정화 및 해외 품질 비용 감축	<ul style="list-style-type: none"> <li>국내/해외 신규 프로젝트 초기 양산 안정화</li> <li>해외 양산 프로젝트 품질 비용 감축</li> </ul>
글로벌개발지원팀	현장 품질 시스템 강화 및 글로벌 지원 시스템 구축	<ul style="list-style-type: none"> <li>제품 개발 프로세스 고도화</li> <li>현장 품질 시스템 향상</li> <li>해외 그룹사 개발 지원 강화</li> </ul>

품질경영 성과지표(KPIs)

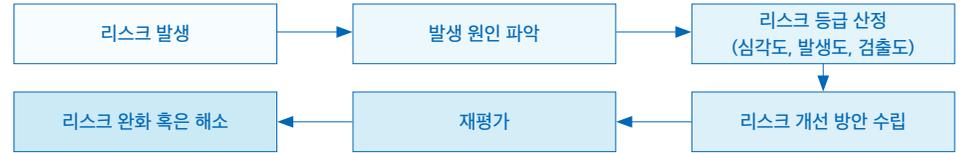
2030년 목표			
공정 관리를 통한 공정불량률 174PPM 이하 유지	납품 부품으로 인한 고객사 라인 작업자 안전사고 발생 건수 0건 유지	품질경영시스템 (IATF 16949:2016) 전 사업장 인증 유지	고객 IMDS <sup>1)</sup> 최종 승인율 100% 유지

1) IMDS(International Material Data System) : 자동차 제조사와 부품업체가 자동차를 구성하는 모든 부품의 재료 데이터를 효율적으로 수집할 수 있도록 만든 인터넷 기반의 시스템

품질 리스크 평가 프로세스

서한이노빌리티는 생산 제품의 품질과 관련된 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 정기적인 리스크 평가를 실시하고 있습니다. 리스크 평가는 리스크의 발생 원인, 심각도, 발생 가능성, 검출 가능성 등의 요소를 종합적으로 고려하여 리스크 등급을 산출하는 방식으로 수행됩니다. 리스크 평가 결과를 바탕으로 현재의 관리 수준을 점검하고, 개선이 필요한 영역에 대해서는 구체적인 대응 방안과 개선 계획을 수립하여 실행하고 있습니다. 이후 재평가를 통해 리스크 완화 효과를 검토하며, 품질 리스크를 선제적으로 관리함으로써 고객 신뢰 확보와 제품 안정성을 제고하고자 합니다.

리스크 평가 프로세스



2024년 리스크 평가 내용

리스크 평가 내용	리스크 등급 <sup>1)</sup>	리스크 관리 조치	조치 이후 재평가 등급
고객사 불량 제품 유출	H	<ul style="list-style-type: none"> <li>Worst 라인 중점 실사(Audit)</li> <li>현장 모니터링 강화</li> <li>검사원 자격 인증 유지 관리</li> </ul>	M
동일한 불량 재발생	H	<ul style="list-style-type: none"> <li>개선 대책 유효성 검증 강화</li> </ul>	M
X-Ray 검출력 미흡	M	<ul style="list-style-type: none"> <li>X-Ray 정합성 지속 검증</li> </ul>	M
사내/협력사 불량품 유출 신차 필드 조치 발생	H	<ul style="list-style-type: none"> <li>CFT<sup>2)</sup> 활동을 통한 사전 점검</li> </ul>	M
불량 재발에 의한 고객사 신뢰도 하락 및 품질 대응 비용 증가	H	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력사 맞춤 핵심 개선 항목 지도</li> </ul>	M
필드 불량 지속적 발생	M	<ul style="list-style-type: none"> <li>CQI<sup>3)</sup>-14 매트릭스 관리 분석 고품 통계적 관리</li> </ul>	L
불만족 사항에 대한 개선 불가 가능성 발생	M	<ul style="list-style-type: none"> <li>개선 불가 항목에 대한 도면 현실화를 위한 고객사 협의 진행</li> </ul>	L
담뱃담 신뢰성 불만족 사항 미공유 시 개선 검증 미흡 제품 고객 공급 진행	M	<ul style="list-style-type: none"> <li>신뢰성 검증 결과 지속 공유 프로세스 수립 및 적용</li> </ul>	L
신규 시스템에 대한 이해도 부족 및 사내 적용 혼선	H	<ul style="list-style-type: none"> <li>신규 시스템 요구 사항 입수/분석 및 관련 인원 교육 실시</li> </ul>	L

1) 리스크 등급 : H(High risk, 고위험), M(Medium risk, 중위험), L(Low risk, 저위험)

2) CFT(Cross Functional Team) : 다기능 협업팀

3) CQI(Continuous Quality Improvement) : 지속적인 품질 개선

## 품질 리스크 관리

### 품질교류회 운영

품질 수준 향상과 그룹 내 시너지 강화를 위해 2021년부터 정기 품질교류회를 운영하고 있으며, 이를 통해 지속가능한 품질경영 기반을 구축하고 있습니다. 품질교류회는 월간 회의 형식으로 시작되어 점차 참여 대상과 범위를 확대해 왔으며, 2022년에는 한국무브넥스를 포함해 서한오토 USA, 조지아, 멕시코 등 해외 법인까지 운영 범위를 확장하였습니다. 또한, 2025년부터는 기존의 품질보증팀 중심 운영에서 벗어나 품질기획(관리)팀과의 협업 체계를 구축하여 전략적 품질관리 체계를 한층 강화하고, 실행력을 높이고 있습니다.

시기	주요 활동	대상	안전
2021	품질 교류회 실시 (월간 회의)	서한이노빌리티, 서한오토 USA	• 필드 품질 관련
2022	품질 교류회 대상 확대 (분기 회의)	서한이노빌리티, 한국무브넥스, 서한오토 USA	• 필드 품질 관련
2023	품질 교류회 안전 확대 (분기 회의)	서한이노빌리티, 한국무브넥스, 서한오토 USA	• 필드 품질 관련, 사내 주요 공정 품질 관리
2024	품질 교류회 대상 확대 (월간 회의)	서한이노빌리티, 한국무브넥스, 서한오토 USA, 조지아, 멕시코	• 필드 품질 관련, 사내 공정 품질 및 개선 사례
2025	품질 교류회 향상 관리	서한이노빌리티, 한국무브넥스, 서한오토 USA, 조지아, 멕시코	• 전사 품질 관리 시스템 레벨업(해외법인) • 상호 벤치마킹(현장 방문) • 정보 공유 전산화(수평 전계 관리)

### 고객사 대상 서비스 품질평가 실시

서한이노빌리티는 주요 고객사를 대상으로 서비스 품질 평가 도구인 SERVQUAL<sup>1)</sup>을 활용하여, 신차 및 양산 품질 관련 필드 담당자와 수입 검사원을 대상으로 한 온라인 설문조사를 2024년 5월에 실시하였습니다. 응답 결과를 바탕으로 고객의 주요 요구사항을 도출하고, 이를 반영해 부서별 서비스 품질 개선 과제를 수립하고 실행 중입니다.

1) SERVQUAL(Service Quality) : 서비스 품질 측정을 위한 도구

#### □ 설문조사 참여도에 관한 사항

- 사무직 양산 품질 담당자의 참여도(62%)가 사무직 신차(19%), 현장직(19%) 인원보다 상대적으로 높음

#### □ 만족도 및 보완 사항

- 고객사에서 바라보는 서한이노빌리티 제품 품질과 담당자의 대응, 신뢰, 소통 역량이 장점으로 나타남  
- 설문조사가 처음이라 신선하며 고객 의견 청취와 개선에 대해 적극적인 관심과 의지가 있는 것으로 판단  
- 구체적인 질문을 통해 명확한 개선점을 찾을 필요가 있음

#### □ 종합

- 고객사의 피드백을 통해 현 수준 점검과 개선점 발굴은 좋은 시도였음  
- 당사 제품에 대해 전반적 품질 만족도가 높으며 고객 만족도 향상을 위한 지속적인 개선 활동 필요

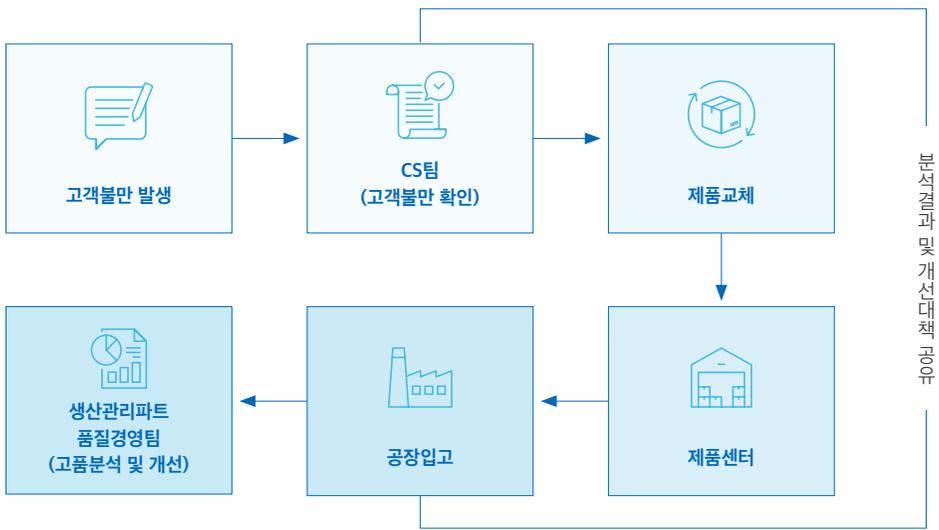
No.	고객 주요 요구사항	개선 내용	결과
1	여러 고객사 담당에 따른 업무 지체 발생 고객사와의 거리 차이로 인한 대응 문제	관리자 1명 총원	완료
2	시장 품질 문제 개선 위해 고객사와 적극 협업 개발 단계 완성차와 자체 검증 필요 사항 공유	개발 단계 검증 안전 CFT 협의 후 고객 제안	완료
3	2차사 Shaft 열처리 검사 등 품질 관리 개선	Shaft 열처리 협력사 검사 장비 신규 투자	완료

## 고객 불만 처리 프로세스

고객불만처리

고객 불만 사항 발생 시 신속하고 정확한 대응을 통해 부적합품의 생산을 방지하고, 제품의 신뢰성과 고객 만족도를 높이기 위해 고객 불만 처리 프로세스를 운영하고 있습니다. 당사의 품질보증팀과 프로젝트관리팀은 고객 자산 시스템을 주기적으로 점검하여 고객 불만 사항을 확인하고 있으며, 고객 요청에 따라 전화, 이메일, 공문 등의 다양한 방식으로 불만 사항을 접수받고 있습니다. 불만 접수는 홈페이지 내 '윤리/인권 센터'를 통해서도 가능하며, 당사는 제품 안전 및 품질과 관련된 불만이 접수되면 이를 분석하고 개선 방안을 검토합니다. 분석 결과에 따라 부적합 통보서 발행, 시정 및 예방 조치, 이의 제기 등의 적절한 조치를 시행합니다. 특히, 현장에서 발생한 불만 사항은 사용 기간별 회수 조건에 따라 업무 프로세스를 진행하고, 목표한 품질 지수를 초과하는 이상이 발생할 경우에는 해당 불만 사항 해결을 위한 TFT를 구성하여 원인을 규명하고 개선 대책을 수립합니다.

### 고객 불만 처리 프로세스



## 고객 불만 처리 결과

고객 불만이 접수 시 신속히 처리하고 있으며, 2022년부터 2024년까지 3개년 간 접수된 고객의 소리 (VOC, Voice of Customer)는 36건으로 모두 처리 완료되었습니다.

구분	단위	2022년	2023년	2024년
고객의 소리 (VOC)	접수 건수	11	8	17
	처리 건수	11	8	17

## 품질보증(Warranty) 관리 조직

2022년부터 조직 내 공급망과 품질보증(Warranty) 이슈를 효과적으로 관리하고 고객 불만을 신속히 처리하기 위해 Warranty 조직을 운영하고 있습니다. Warranty 조직은 최고경영자, 챔피언, 실무자, 담당자로 구성되며, 최고경영자는 조직 내 Warranty 챔피언을 선정하고 정기적인 점검을 실시합니다. 챔피언은 Warranty 프로세스를 총괄하며, 문제 해결의 실행 상황과 경영진에 대한 주기적인 보고를 담당합니다. 실무자는 챔피언의 지시에 따라 실질적인 현장 업무를 수행하며, 담당자는 챔피언의 업무 설정 및 실무자의 업무 실행을 위한 적극적 협조와 지원을 담당합니다.



### 고객사 협력사 만족도 점수

당사는 고객사 품질 리스크에 선제적으로 대응하기 위해, 현대차·기아의 품질 5스타 제도에 따라 체계적인 품질경영 활동을 수행하고 있습니다. 이 제도는 입고 불량률과 클레임 비용 등의 품질 실적, 품질경영 시스템의 구축 수준, 외주사 관리 체계, 현장 평가 점수를 종합해 등급을 산정합니다. 특히 현장 평가는 현대차·기아에서 제공하는 공식 평가서를 기준으로 외주품 관리, 공정 관리, 생산 및 보전 품질, 완제품 관리, 품질 역량 등 총 5개 항목에 대해 문서 및 현장 점검으로 이루어집니다. 평가는 3년 주기로 정기적으로 실시되며, 당사는 매년 1개 공장을 순차적으로 평가받고 있습니다.

품질 5스타 제도는 단기 실적보다는 전사 차원의 지속적인 품질 개선 노력이 중요하게 반영됩니다. 당사는 이러한 내부 제도를 기반으로 품질 리스크를 체계적으로 관리하고 있으며, 고객사와의 신뢰를 확보하고자 외주사와 품질 수준을 공유·개선하는 협력적 관계를 통해 지속가능한 품질경영을 실천하고 있습니다. 그 결과, 당사는 최근 3년 연속으로 4+스타 등급을 획득하였으며, 약 상위 11%(38위/전체 341개사)에 해당하는 성과를 통해 우수한 품질 수준을 입증하였습니다.

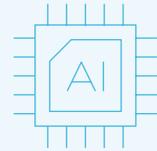


### 고객 평가 등급

구분	2022년	2023년	2024년
현대차기아 품질 5스타	4+스타	4+스타	4+스타

### AI코리아 장관상 수상

서한이노빌리티는 2024년 8월에 이데일리와 한국인공지능산업협회가 주최하는 2024 AI 코리아 제조지능화혁신(스마트팩토리)부분 대상에서 중소벤처기업부 장관상을 수상했습니다. 본 상은 스마트팩토리로 생산성을 높인 기업을 선정·포상하여 미래 성장 동력을 만드는 기업을 발굴하는 것을 목적으로 합니다. 당사는 스마트팩토리 도입으로 생산성 향상, 품질 개선, 매출 증대 등의 성과로 높은 평가를 받았습니다. 스마트팩토리에는 AI 알고리즘 적용 공구 파손 예측 시스템 및 AI 머신 비전 기술을 활용한 이종품 혼입 방지 시스템 등이 적용되었습니다. 당사는 전 공장에 AI 모델을 확대 적용할 예정이며, 2026년에는 스마트팩토리를 추가 구축할 계획입니다.



제조지능화혁신상(스마트팩토리상) 수상

## 목표 및 지표

### 목표

구분	단위	2022년			2023년			2024년			중장기 목표		
		목표	성과	달성률(%)	목표	성과	달성률(%)	목표	성과	달성률(%)	2026년	2027년	2030년
공정 관리를 통한 공정불량률 목표치 이하 유지	PPM	265	281	94.31	239	236	101.27	222	210	105.71	180	178	174
고객사 안전사고 발생 건수(납품 부품 작업 라인)	건	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	0
품질경영시스템(IATF 16949) 인증 <sup>1)</sup>	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
전제품 유해물질 정보 제공(IMDS 승인율)	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

### 고객 만족도

구분	단위	2022년	2023년	2024년
고객 만족도 조사	고객사 협력사 평가 <sup>2)</sup>	등급	4+스타	4+스타
VOC 시스템	접수 건수	건	11	8
	처리 건수	건	11	8
제품 리콜	리콜 부품/제품 수	개	0	0
	리콜 부품/제품 비용	백만 원	0	0
품질경영시스템(IATF 16949) 인증 <sup>1)</sup>	인증 대상 사업장 수	개소	3	3
	인증 취득 사업장 수	개소	3	3
	품질경영시스템 인증 현황	%	100	100

1) 사업장 범위 : 생산공장 대상(제1, 2, 3공장)

2) 현대차기아 품질 5스타

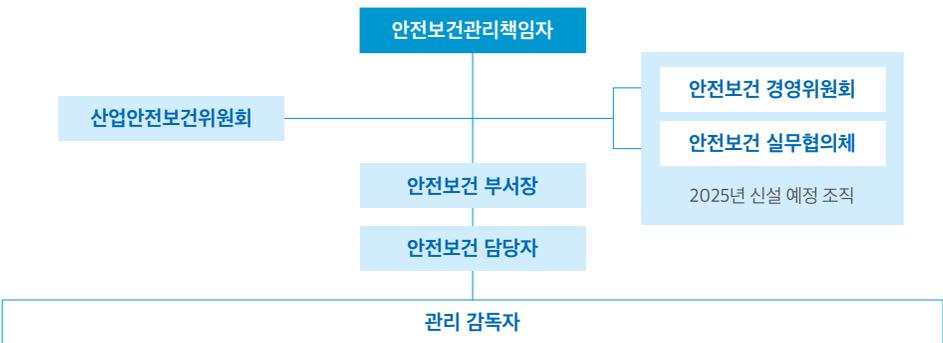
중요 주제 4

# 안전보건경영

## 안전보건경영 거버넌스

서한이노빌리티는 안전보건경영시스템(ISO 45001)을 기반으로 안전보건경영 체계를 구축하였으며, 전사 차원의 안전보건 거버넌스를 체계적으로 운영하고 있습니다. 경영진은 조직의 안전보건에 대한 명확한 목표와 방향성을 설정하고, 이를 공유하여 전 임직원이 실천할 수 있는 체계적인 관리 시스템을 구축하고 있습니다.

### 안전보건경영 조직도



구분	산업안전보건위원회	안전보건 경영위원회	안전보건 실무협의체
설치 근거	산업안전보건법 (법정 기구)	사내 운영 규정	사내 운영 규정
조직 구성	경영자 대표 5명, 근로자 대표 5명	경영진, 주요 임원	실무 부서장, 담당자
주요 역할	• 법적 의무사항 협의·의결	• 안전보건 전략 및 정책 심의 • 중장기 안전보건 목표 설정	• 세부 핵심 개선 과제 발굴 • 실행 계획 수립 및 추진
전략 관계	• 주요 사안 의견 청취 및 심의	• 목표 기반 전략 수립·설정	• 전략 세부 과제 도출, 개선

## 산업안전보건위원회

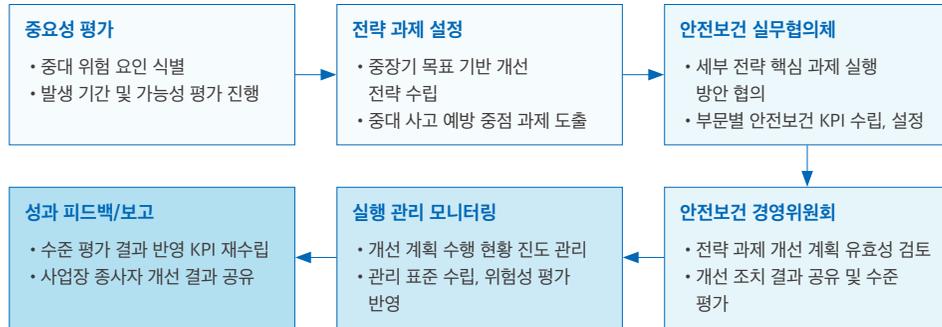
산업안전보건위원회는 근로자 대표를 포함한 근로자측 위원 5인과 대표이사, 안전관리자, 보건관리자를 포함한 사용자측 위원 5인으로 구성되며, 근로자와 사용자가 동등하게 참여하는 법정 심의·의결기구로 운영되고 있습니다. 위원회는 분기별 1회 정기회의를 원칙으로 하며, 필요 시 임시회의를 소집할 수 있습니다. 회의는 위원장이 소집하며, 개최 7일 전까지 일시, 장소, 의제 등을 각 위원에게 사전 통보하여 원활한 회의 진행을 도모하고 있습니다.

위원회는 산업재해 예방 계획 수립, 안전보건 교육 및 관련 법규에 관한 사항, 안전보건 관리 규정의 제정 및 개정 등을 심의·의결하며, 의결은 출석 위원의 과반수 찬성으로 이루어집니다. 회의 결과는 근로자, 협력사, 방문자 등 사업장 구성원이 쉽게 인지할 수 있도록 게시판 공지, 안전교육 등의 방법으로 공유하고 있습니다. 2024년에는 총 4회의 산업안전보건위원회가 개최되었으며, 안전보건 관리 계획, 작업 환경 측정, 사업장 내 보행자 안전 수칙 준수 등에 관한 내용이 협의되었습니다.

### 2024년 산업안전보건위원회 운영 현황

회차	보고 사항	협의 사항	참석률(%)
1	• 안전보건 관리 종합 계획 • 안전보건 관리 상세 업무 추진 계획 • 서한 건강 챌린지 계획	• 임직원 건강검진 수검 방안 • 상반기 사업장 작업 환경 측정 실시 방안 • 중대재해 ZERO 선포식 개최 계획	100
2	• 상반기 작업 환경 측정 결과 • 상반기 유해위험요인 점검 및 개선 결과 • 상반기 아차사고 발굴 캠페인 실시 결과 및 개선 사례	• 임직원 제1, 2, 3공장 출입 관련 안전 수칙 준수	100
3	• 안전 점검 및 개선 실적 현황	• 임직원 독감 예방접종 비용 지원 • 사내 외주 작업 사전 허가 프로세스 준수 • 공장 내 보행자 통행 관련 안전 수칙 준수	100
4	• 하반기 법률 의무 사항 이행 결과 • 법규 준수 평가 결과 • 사내 협력사 안전 관리 평가 결과	• 2025년 안전보건관리 종합 계획안 • 2025년 임직원 종합검진 대상자 확대 방안	100

### 안전보건경영 체계



### 안전보건 성과지표(KPIs)

당사는 부문별로 명확한 책임과 권한을 부여하고, 체계적인 안전보건 프레임워크를 정립함으로써 자율적이고 참여 중심의 안전문화 인프라를 구축하고자 합니다. 당사는 안전보건경영시스템(ISO 45001)을 운영함에 있어 이해관계자의 중요성을 인식하고 있으며, 경영활동으로 인해 발생할 수 있는 환경오염과 산업재해를 사전에 예방하고 쾌적한 근무환경을 제공하기 위해 시스템의 정착과 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다.

중장기 목표	단위	2030년
안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 사업장 비율	%	100
작업환경측정 연간 목표 건수	건	2
무재해 사업장 달성(근로손실 일수)	일	0
전 직원 대상 건강검진 이행률	%	100
전 직원 대상 건강검진 혜택 적용 비율	%	100

### 안전보건 전략

안전보건경영 정책

#### 안전보건경영 정책

서한이노빌리티는 안전보건경영체계의 기반을 마련하고자, 전사적인 목표와 방향성을 반영한 안전보건경영 정책을 수립하였습니다. 본 정책은 국내외의 관련 법령 및 규정은 물론, 국제 안전보건경영시스템 표준인 ISO 45001과 글로벌 가이드라인을 준거하여 마련되었으며, 국내외 전 사업장에 적용됩니다. 또한, 당사는 2023년 공급망, 사업장, 유통망 등 사업 전반에서 발생 가능한 재해를 예방하고, 모든 임직원이 안전하고 건강한 환경에서 근무할 수 있도록 보장하기 위해 안전보건경영 방침을 공식적으로 선언하였습니다.

협력사 및 공급사와의 지속가능한 성장과 공동의 안전 확보를 위해, 공급망 전반에 걸쳐 동일한 안전보건경영 정책의 준수를 권장하고 있습니다. 이를 기반으로 안전보건 예방 점검의 확대, 안전문화의 내재화, 신기술 도입을 통한 위험요소 사전 대응 등 다양한 활동을 협력사와 공동으로 추진하고 있습니다. 당사는 안전보건과 관련된 국내외 법령 및 규정을 철저히 준수하고 있으며, 법적 요건에 위배되지 않는 범위 내에서 안전보건경영 정책에 따라 계획을 수립하고 체계적으로 이행함으로써, 전사 차원의 안전보건 수준을 제고하고 있습니다.

#### 안전보건경영 방침

서한이노빌리티는 '자동차 부품산업의 Global Leader'라는 비전 아래, 안전하고 건강한 근무 환경을 유지함으로써 삶의 지속 가치를 보장한다.

- 현장과 사람 중심의 안전을 경영의 최우선 가치로 삼는다.
- 사전 예방 중심의 안전·보건 체계 구축 및 지속적 개선을 추구한다.
- 법적·사회적 요구 수준 이상의 안전 실천으로 사회적 가치를 충족한다.
- 근로자를 포함한 모든 이해 관계자와 소통하고 배려한다.

모든 임직원은 상기 방침을 충분히 숙지하고 적극적으로 실천한다.

## 안전보건경영 중점 과제

서한이노빌리티는 3대 중대 위험요소로 하역 운반 기계, 산업용 로봇, 구조물을 선정하였으며 이를 개선할 수 있는 방안을 도출하고 지속 관리함으로써 중대재해를 예방하고자 합니다. 당사는 ESG 경영의 핵심 과제로 중대재해 ZERO 사업장 관리를 선정하였으며, 3대 중대 위험요소에 대한 개선 실행 방안을 이행하고 있습니다. 또한, 당사는 2026년까지 안전 문화의 확산과 정착을 위한 추진 계획을 수립하였으며, IoT(Internet of Things) 안전시스템 구축 및 운영 관리, 작업자 중심의 위험성 평가 등을 실행할 계획입니다.

## 중대 위험요소 및 개선안



## 안전보건관리 절차

안전보건관리 절차를 수립하여 안전사고로 인한 재해를 사전에 예방하여 근로자의 안전보건을 확보하는 안전보건관리 체계를 확립하고 있습니다. 본 규정은 당사와 협력사 임직원, 정규 혹은 비정규, 간헐적, 계절적, 임시, 파트타임 등 다양한 계약 하에 업무 활동을 수행하는 사업장의 전 구성원에 적용되며, 외부 방문객은 본 규정에 의한 안전 제반 지시에 따라야 합니다. 본 규정은 안전보건관리 책임자, 안전관리자, 관리감독자, 안전담당자, 현업 부서 안전담당자, 보건관리자 등의 업무 분장과 절차 등에 관한 사항을 정하고 있습니다.

## 중대재해 ZERO 선포식

서한이노빌리티는 중대재해 예방을 위한 전사적 의지를 강화하고자, 2024년부터 대표이사 주관으로 매년 '중대재해 ZERO 선포식'을 개최하고 있습니다. 이를 통해 안전관리의 중요성과 경각심을 고취하고, 임직원의 안전의식 제고는 물론 사업장 전반에 걸친 안전문화의 확산과 내재화를 도모하고 있습니다. 2024년 4월에 열린 첫 선포식에는 임원, 팀장, 담당자 및 사내 협력사 대표 등 총 50명이 참석하였습니다.

## 2024년 중대재해 ZERO 결의문

**첫째,** 중대재해 예방에 필요한 인력, 예산 등 안전보건관리 체계 구축을 공고히 하고 그 이행 상태를 면밀히 확인한다.

**둘째,** 사소한 산업재해가 발생하더라도 경위를 파악하여 재발방지 대책을 수립하고 성실히 이행한다.

**셋째,** 관계 법령에 따라 개선, 시정 등을 명한 사항을 우선적으로 이행하고 확인한다.

**넷째,** 도급, 용역 등 제3자의 종사자에게 중대재해가 발생하지 않도록 필요한 조치를 취한다.

## 안전보건경영시스템

서한이노빌리티는 안전보건경영시스템 국제인증인 ISO 45001을 취득하여 사업장별 안전보건경영 체계를 구축하고 있으며, 주기적으로 안전보건 현황을 점검하여 개선하고 있습니다.

당사는 스마트 안전관리 시스템을 기반으로 통합·자율 안전관리체계를 구축하고, 중대재해처벌법 대응 역량 강화를 위해 그룹웨어를 활용한 안전관리시스템을 도입하였습니다. 안전관리시스템은 PDCA(Plan-Do-Check-Action) 사이클을 적용하여 운영되며, 그룹웨어를 통해 안전보건방침, 조직 구성, 예산 관리, 법령 사항 등의 명확한 확인이 가능하도록 설계되었습니다. 또한, 위험 발굴 사항과 이에 대한 조치 완료 내용을 기록하고 모니터링할 수 있는 체계를 갖추고 있습니다.

이러한 시스템 운영과 더불어, 현장의 위험요인을 식별하고 안전조치 이행 여부를 확인·관리하기 위해 작업 전 안전 점검 회의(TBM<sup>1)</sup>) 수행 결과 및 서명을 기록하여 관리하고 있습니다. 현장 점검 등의 안전보건 활동을 통해 작업 특성별 안전 점검표를 적극적으로 활용하고, 점검 결과에 따른 개선 조치를 신속히 수립·실행합니다. 근로자 의견을 반영한 개선 조치 결과는 산업안전보건위원회와 안전보건 노사협의체를 통해 관리됩니다. 당사는 2025년 6월까지 안전보건지침과 목표를 수립하고, 교육 계획 및 활동 통계, 데이터 관리 등을 포함한 스마트 안전관리 시스템을 고도화할 예정입니다.

1) TBM(Tool Box Meeting) : 작업 전 안전 점검 회의

### 안전보건경영시스템 인증 현황

(2024년 12월 기준)

구분	대상(개소)	인증(개소)	인증률(%)	비고
ISO 45001	3	3	100	제1, 2, 3공장

**안전보건경영시스템 인증서**

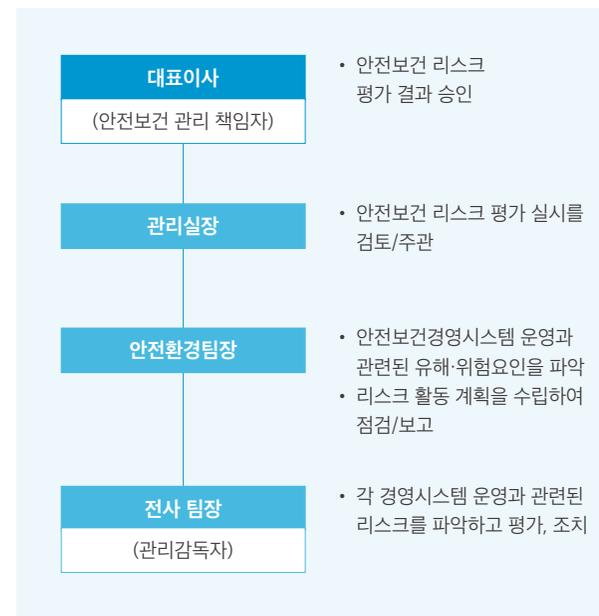
(2023. 4. 12. ~ 2025. 7. 6.)

## 안전보건 리스크 관리

당사는 안전보건경영시스템에 따라, 안전에 중대한 영향을 미치거나 미칠 가능성이 있는 제조 및 기타 활동에 대해 직·간접적인 리스크 평가를 실시하고 있습니다. 이를 통해 리스크의 영향 정도를 파악하고, 식별된 위험 요인에 대해서는 적절한 개선 조치를 마련하여 안전을 확보하고 있습니다.

안전보건 리스크 평가는 반기별 1회 정기적으로 수행되며, 안전사고 발생, 신규 공정 및 작업 절차 도입, 법규 또는 원료의 변경, 이해관계자 요구 등 특정 상황 발생 시에는 수시 평가를 실시합니다. 평가는 해당 직무에서 2년 이상 종사한 경험과 전문성을 갖춘 평가팀이 수행하며, 정해진 절차에 따라 이뤄지고, 그 결과는 관련 근로자에게 공유 및 전파됩니다.

### 리스크 관리 체계



### 리스크 평가 프로세스



## 안전보건 리스크 평가

서한이노빌리티는 안전보건경영 절차의 (2. 안전보건 리스크 평가 절차)에 따라 리스크 평가를 실시하고, 리스크의 영향 정도를 평가한 후 개선 조치를 수행합니다. 당사는 재해 발생 요인과 상세 원인 등을 파악하고 재해 발생 형태를 분석합니다. 이후 현재의 안전 조치 유형과 구체적인 내용을 파악한 뒤, 지속적인 개선 조치를 통해 리스크 재평가와 이에 따른 개선이 이루어집니다.

## 안전보건 관련 법규 준수

서한이노빌리티는 중대재해처벌법 등 사업장의 안전과 관련한 법규를 준수하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 당사는 사내 협력사의 산업재해 예방을 위해 안전보건교육 실시 여부를 확인하고, 교육 자료를 지원하고 있으며, 중대재해 예방 수준에 따라 인센티브를 제공하여 안전보건문화 확산을 위한 동기를 부여하고 있습니다. 한편, 당사는 공정별로 위험 리스트를 확대하여 위험성 평가 수준을 향상시키고 각 프로세스별 대응 절차를 구비하여 체계적인 관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한 중대재해처벌법 제4조에 의거하여, 사업장별로 안전보건 확보 의무 이행을 위한 7가지 항목에 대해 반기별 점검을 실시하고 있으며, 그 결과에 따라 준수 여부를 확인하고 필요한 개선 조치를 수행합니다.

### 산업재해 현황<sup>1)</sup>

구분	단위	2022년	2023년	2024년
근로손실재해율	서한이노빌리티	0	0	0
	사내 협력사 <sup>2)</sup>	4.2	3.0	0.0
근로손실재해건수	서한이노빌리티	4	3	0
	사내 협력사 <sup>2)</sup>	0	0	0
산업재해율	서한이노빌리티	0	0	0
	사내 협력사 <sup>2)</sup>	0.96	0.68	0.00
사망자 수	서한이노빌리티	0	0	0
	사내 협력사 <sup>2)</sup>	0	0	0
재해 건수	서한이노빌리티	0	0	0
	사내 협력사 <sup>2)</sup>	4	3	0

1) 데이터 수집 범위 : 제1공장/본사, 제2, 3공장

2) 사내 도급 및 파견 근로자

## 안전보건 위험 관리

2024년 당사는 안전보건경영시스템 재인증을 위한 심사를 수검하였습니다. 심사 과정에서 심사원은 객관적인 증거와 프로세스 관리에 대한 검토를 통해, 당사가 안전보건경영시스템의 규격 요구사항을 충족하고 있음을 확인하였습니다. 당사는 조직 및 업무 분장, 리스크 평가와 조치 계획 수립 현황, 위험성 평가 프로세스 이행, 안전 목표 및 세부 추진 계획, 현장 모니터링 활동, 비상사태 훈련, 안전보건 교육·훈련 계획 및 이행 현황 등을 성실히 수행하였으며, 그 결과 안전보건경영시스템 재인증을 획득하였습니다.

### 위험성 평가

작업환경, 기계·기구·설비, 원재료, 가스, 증기, 작업행동, 그 밖의 유해·위험 요인을 발굴하여 위험 및 장해 예방을 위해 필요한 조치를 취하고 있습니다. 당사는 2024년에 유해·위험 요인 710건을 식별하여 위험성 수준을 결정하고 위험성 감소 대책 및 개선 조치 우선순위를 수립하였습니다. 우선순위에 따라 설비 안전 시설 설치 등 542건의 현장 개선 조치를 실시하였으며, 사내 작업 전 안전 점검 회의(TBM)를 활용하여 개선 조치 결과를 공유하였습니다.

### 유해·위험 요인 점검 및 개선 활동



### 비상 사태 관리

당사의 활동, 제품 또는 서비스와 관련된 중단적 사고 발생 시 이에 대한 방어, 발생 가능성의 감축, 대비, 대응 및 복구하기 위한 문서화된 관리 절차를 수립하여 업무에 적용하고 있습니다. 비상 사태의 유형은 프로세스 재해, 기반시설 재해, 자연 재해로 구분하여 사업연속성 계획(BCP)을 수립, 시행하고 있으며, 모의 훈련을 통해 비상 사태 대비 계획에 대한 유효성을 점검하고 상황별 원인 분석에 따른 보완 사항을 마련하여 조치하고 있습니다. 실제 비상 사태 발생 시, 대표이사는 대응 및 구호·복구 활동을 총괄 지휘하며, 재난 선포 및 사업연속성 계획(BCP) 발동을 결정합니다.

또한, 사업연속성 경영대리인이 주관하여 구호 및 대응 활동에 대한 초동 조치를 지휘하며, 안전환경팀을 중심으로 비상 사태 복구 대책 수립 및 사후 관리를 진행합니다. 비상 사태 복구 이후, 사업장 위험 제거 조치에 대한 평가 결과, 생산 제품에 대한 품질, 납품 제품에 대한 외주업체 공정, 생산/납품 제품에 대한 문제점, 추가 개선 사항 등에 대한 사후 점검을 진행함으로써 사업연속성 계획(BCP)에 대한 유효성 점검을 실시합니다.

### 비상 사태 유형 식별

구분	내용	비상사태
프로세스 재해	프로세스 또는 업무 활동 중단으로 인해 생산 활동에 영향을 미칠 수 있는 사태, 위험	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 물류 비상 사태</li> <li>• 근로자 파업</li> <li>• 협력업체 비상 사태</li> </ul>
기반 시설 재해	제품 생산 활동에 필요한 물리적 요소 (건물, 설비, 유틸리티, 전산 시스템 등)에서 발생할 수 있는 중단으로 제품 생산 활동에 영향을 미치는 사태, 위험	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 수입 공정 검사 중단</li> <li>• IT 시스템 보안 사고</li> <li>• 생산 수작업 절차 전환</li> </ul>
자연 재해	자연 재해(인적 재해 포함)로 인한 제품 생산 활동에 영향을 미치는 사태, 위험	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사내 수변전 설비 정전</li> <li>• 주요 가공 설비 고장</li> <li>• 치공구 결품</li> <li>• IT 정보통신망 재해</li> <li>• IT 시스템 중단</li> <li>• 3차원/정밀 측정기 고장</li> <li>• 지진 및 지반 붕괴</li> <li>• 태풍 및 홍수, 호우</li> <li>• 폭설</li> <li>• 대형 화재</li> <li>• 가스 누출</li> <li>• 코로나19 바이러스 감염</li> <li>• 중대 재해 발생</li> </ul>

### 작업 전 안전 점검 회의(TBM, Tool Box Meeting)

2024년부터 사내 협력사는 각 공정별 최고 선임자가 주관하여 TBM을 주 1회 실시하고 있습니다. 2025년에는 이를 주 3회로 확대하여 운영 중이며, 실시 결과는 안전관리시스템에 등록해 체계적으로 관리하고 있습니다.



작업 전 안전 점검 회의 (제1공장)

### 2024년 TBM 실시 현황



### 화재 예방 활동

당사는 사업장의 화재 안전을 강화하고자 2024년 화재 취약 구역을 식별하고 이에 대한 위험성 평가를 수행하였습니다. 평가 결과, 배터리 충전 구역과 집진 구역이 주요 취약 요소로 도출되었으며, 이에 대한 위험 저감 및 대응 방안을 수립하여 실행하였습니다. 주요 조치 사항으로는 배터리 충전 구역 내 자동 소화장치 26기 설치, 건식 집진기 노후 필터 교체, 불꽃 방지망 및 방화 덮개 11기 설치 등이 진행되었습니다.

### 구조물 안전 진단 활동

당사는 제품 및 원·부자재 등을 적재·보관하기 위한 구조물 랙을 설치하여 사용하고 있으며, 해당 구조물의 전도에 따른 중대재해를 예방하기 위하여 매년 외부 전문기관에 의한 구조물 안전 진단을 실시하고, 보수/보강 조치 계획을 수립하여 이행하고 있습니다. 해당 안전 진단은 부재 및 접합부 결함, 변위 변형 진단, 부재 부식 조사 등을 조사하는 외관 진단과 부재의 내력에 따른 적재 하중을 판단하는 구조 안전성 검토로 나누어지며, 2024년 6월에는 안전 진단을 실시하여, 전 구조물 허용 하중 준수 여부를 확인하였으며, 총 70건의 현장 부재 결함 사항을 발견하여 개선 조치하였습니다.

### 작업환경 측정 관리

2024년 제1, 2, 3공장을 대상으로 반기별 작업 환경 측정을 실시하였습니다. 상반기 측정 결과, 노출 기준을 초과하는 유해인자는 확인되지 않았으나, 소음과 환기, 작업 공정상의 제품 대체 등에 대한 권장사항이 도출되었습니다. 유해인자에 따른 특수 건강진단 대상자 총 360명(사내 협력사 포함)은 2024년 6월에 건강진단 수검을 완료하였습니다. 하반기 측정에서도 노출 기준을 초과하는 유해인자는 없었으며, 상반기와 마찬가지로 작업 공정상 발생할 수 있는 소음과 환기, 제품 대체 등의 권장사항이 확인되었습니다.

### 서한 10대 안전 수칙



### 안전보건 표지 부착

서한이노빌리티는 회사의 주요 설비, 위험 기계·기구, 및 화학물질 등에 대한 경고 표지를 식별이 용이한 위치에 부착하여, 재해 위험성을 관리하고 지속적인 안전을 도모하고 있습니다. 또한, 당사는 2025년 상반기부터 근로자에게 명확하고 일관된 안전 정보를 제공하고자 사내 현장 안전표식을 통일하는 작업을 진행하였으며, 특히, 사업자 종사자의 생산 및 제반 활동에 필수적인 서한 10대 안전 수칙을 수립, 게시함으로써 현장의 안전 수칙 준수 수준을 제고시키기 위한 노력을 다하고 있습니다.

특히 외국인 종사자도 안전 수칙 및 경고 표지 내용을 이해하는 데 어려움이 없도록, 해당 내용을 주요 각 국의 모국어로 번역하여 제공하고 있습니다.



산업용 로봇



외국어 경고 표지

### 임직원 안전보건 교육

당사는 임직원 안전보건 교육을 통해 조직의 안전보건 목표, 전략 및 핵심 중점 과제를 전파하여 개선 실행력을 제고하고 있으며, 위험성 평가 결과 및 업무 수행에 공통적으로 필요한 사업장 10대 필수 안전수칙을 홍보함으로써, 안전 의식 향상 및 재해 예방을 위한 전사적 노력을 다하고 있습니다.

### 건강 관리 활동

#### 맞춤형 건강 증진 프로그램

당사는 2022년부터 임직원의 건강 관리를 위해 걷기, 유산소 운동, 체지방 감량 등을 포함한 챌린지 프로그램을 운영하고 있습니다. 챌린지별 성과 기준에 따라 매월 성과를 평가하고 포상을 제공함으로써, 임직원들이 건강 실천에 적극 참여할 수 있도록 독려하고 있습니다. 2024년에는 전체 임직원의 약 80%가 참여하여, 1인당 평균 2.85kg의 체중 감량 성과를 달성하였으며, 만족도 조사 결과 93%의 매우 높은 만족도를 나타냈습니다. 2025년에는 성과 기반 포상 체계를 더욱 강화하고, 실효성 있는 건강 관리 프로그램을 통해 임직원의 건강 증진을 지속적으로 지원해 나갈 계획입니다.

### 질병 예방 활동

당사는 임직원의 건강 증진과 질병 초기 발견 및 치료를 위해 매년 만 41세 이상의 임직원을 대상으로 종합검진 수검 비용을 지원하고 있습니다. 2024년 검진 대상자는 총 88명이며, 검진 이행률은 100%를 기록하였습니다. 2025년부터는 검진 대상 연령을 만 35세 이상으로 확대하여, 더 많은 임직원이 혜택을 받을 수 있도록 제도를 개선하였습니다. 또한, 당사는 임직원의 감염병 예방을 위해 매년 9월, 독감 예방접종 수검 비용을 지원하여, 건강한 근무 환경을 조성하는 데 힘쓰고 있습니다.

### 근골격계 질환 예방

근골격계 예방 지침에 따라 중량물 운반 작업, 반복 작업 등에 종사하는 근무자를 대상으로 근골격계 증상 관련 정기 조사를 3년마다 실시하고 있습니다. 조사를 통해 유해 요인을 파악하고, 개선 계획을 이행하여 근골격계 질환을 예방합니다. 당사는 3년마다 근골격계 정기 조사를 실시하고 있으며, 2022년에 이어 2025년에 정기조사를 실시할 예정입니다. 그에 앞서 종사자의 근골격계 질환을 예방하고자 2023년에 수시 조사를 실시하였습니다.

**건강 증진 보건 프로그램**

**인정 방법**

- 활동 완료 시 신원 인증수치 인증입니다.
- 활동한 수치를 인증 시, 관리자 확인 후, 인증 수치를 확인하여 인증 수치를 부여드립니다.
- 신원 인증 후, 인증 수치를 확인하여 인증 수치를 부여드립니다.
- 인증 기간: 25/1/16(목) - 25/1/16(목) (활동한 수치를 인증 시, 인증 수치를 부여드립니다.)

2024년		2025년	
프로그램명	POSS 기준	프로그램명	POSS 기준
걷기 챌린지	8만보/주	걷기 챌린지	7만보/주
유산소 챌린지	30분/주	유산소 챌린지	15분/주
체지방 감량 챌린지	3kg/주	체지방 감량 챌린지	1kg/주
유산소 챌린지	30분/주	유산소 챌린지	15분/주
체지방 감량 챌린지	3kg/주	체지방 감량 챌린지	1kg/주

**중요 사항 안내**

- 걷기 챌린지 및 유산소 챌린지 POSS 기준에 충족되었으며 (1인당 7천보, 유산소 1인당 1회 15분)
- 2개의 챌린지 (걷기/유산소) 선택을 할 수 있음
- 걷기/유산소 챌린지 참여 대상자로 체지방 감량과 근골격계 증가에 따라 **POSS 보상**이 이루어집니다. (간접 관리 토크먼트)
- 차량 사용은 2P 상고 부탁드립니다.
- 간접 관리 토크먼트 참여는 안전 참여가 불가능함. (만드는 걷기 챌린지, 유산소 챌린지 선택 후 참여 가능)
- 교원 챌린지와 건강 토크먼트 동시 참여 가능합니다. (해시 오션의 챌린지+건강 챌린지+건강 토크먼트 참여 가능)

건강프로그램 공지용

**걷기 챌린지**

기본 걷기 챌린지 인증기준

1. 서한 걷기 챌린지 커뮤니티를 새롭게 생성하였습니다. 기존의 챌린지 커뮤니티는 별도 해주세요.

2. 걷기 챌린지 신청서를 작성 완료 시, 개별 초대 링크 송부드립니다.

3. 기간 내 가입 부탁드립니다. (2024. 1. 26 (금) 까지)

4. 기간 내 가입 시도를 1주일 연속 확인 수 확인이 가능합니다.

5. 2024년 걷기 챌린지 인증 **POSS 보상** 성급으로 인정됩니다.

6. 새로운 커뮤니티 개설 완료 (개별 초대 링크 송부 후 가입 부탁드립니다.)

**주의사항**

- 부정행위 방법으로 인한 신청 탈락 시, 즉시 적립금 30,000원 삭감 처리됩니다. (당첨 확인 전)
- 워크넷 APP 자체적으로 결함 수 오류가 발생할 수 있습니다. 해당 공지되는 결함 수 정확히 확인 부탁드립니다.
- 오류 사항이 인정되면 인증 수를 수정해주시고 오해 없으시길 바랍니다.

걷기 챌린지

**오·운·완 챌린지**

**소개**

걷기/유산소 챌린지 인증 수치를 인증 시, 인증 수치를 확인하여 인증 수치를 부여드립니다.

**POSS 기준**

- 걷기 챌린지: 8만보/주
- 유산소 챌린지: 30분/주
- 체지방 감량 챌린지: 3kg/주

**인증 가능 품목**

- 인증 가능 품목: 헬스, 코로스핏, 주철수, 클러미온, 수영, 복싱, 실내 점핑, 사이클링, 등산 (해시 오션의 챌린지 인증 시, 인증 수치를 확인하여 인증 수치를 부여드립니다.)
- 인증 불가 품목: 러닝, 걷기 등

**주의사항**

- 부정행위 방법으로 인한 신청 탈락 시, 즉시 적립금 30,000원 삭감 처리됩니다. (당고 3회 시, 적립금 30,000원 삭감 처리)
- 워크넷 APP 자체적으로 결함 수 오류가 발생할 수 있습니다. 해당 공지되는 결함 수 정확히 확인 부탁드립니다.
- 오류 사항이 인정되면 인증 수를 수정해주시고 오해 없으시길 바랍니다.

오늘운동완료 챌린지

**금연 챌린지**

**소개**

금연 챌린지 신청 인원 10만 명 시, 폐지할 수 있습니다.

금연 챌린지 신청 도입 → 금연 프로그램 참여 (24주) 및 성공 여부 확인 (24주) → 금연 성공 시 100,000원 (당연) 및 성공 포상 지급

**진행 운영 절차**

- 1차 (1일): 1:1 맞춤형 금연상담 제공
- 2차 (4주): 금연 유지 검사 및 확인
- 3차 (8주): 금연 유지 검사 및 확인
- 4차 (12주): 금연 유지 검사 및 확인
- 5차 (16주): 금연 유지 검사 및 확인
- 6차 (20주): 20주 금연 유지 확인 전화
- 7차 (24주): 금연 성공 확인 여부 검사

**동반 운영 절차**

- 1차 (1일): 1:1 맞춤형 금연상담 제공
- 2차 (4주): 금연 유지 검사 및 확인
- 3차 (8주): 금연 유지 검사 및 확인
- 4차 (12주): 금연 유지 검사 및 확인
- 5차 (16주): 금연 유지 검사 및 확인
- 6차 (20주): 20주 금연 유지 확인 전화
- 7차 (24주): 금연 성공 확인 여부 검사

**주의사항**

- 니코틴 흡입 및 담배 사용 (흡연, 연구소 사용)을 포함하여 금연 성공 전까지 금연을 유지해야 합니다. (당연, 산기계통에 해를 끼칠 수 있음)
- 금연을 성공하여도 진행 센터에서 진행되는 금연 프로그램 및 참여 시, 포상금 지급 불가입니다.
- 금연 프로그램의 성공 확인 이후, 흡연 발견 시 실격 처리됩니다. (8월~12월)

금연 프로그램

### 안전보건 문화 관리

#### 안전신문고/작업증지권

근로자가 위험 요인을 직접 제보하고, 관리자가 이를 개선할 수 있도록 하기 위해 '안전신문고' 운영을 활성화하고 있습니다. 또한, 근로자가 작업 현장에서 안전하지 않다고 판단되는 경우, 작업증지권을 적극적으로 행사할 수 있도록 홍보하여 안전한 근무환경을 정착시키고자 합니다.

#### 안전 리포트 발간

2023년부터 매월 1회 안전 리포트를 발간하고 있습니다. 해당 안전 리포트에는 최근 발생한 안전 사고 사례와 월별 위험 요인을 선정하여 담고 있으며, 이를 각 사업장의 공정별 모니터에 게시하여 구성원들에게 반복적으로 노출됨으로써 안전 배려 문화가 확산되도록 노력하고 있습니다.

#### 아차사고 발굴 캠페인

사업장 내 안전의식 확산을 위해, 당사는 2024년 5월 전사적 아차사고 발굴 캠페인을 실시하였습니다. 주요 유해 위험 요인은 하역 운반 기계, 적재 용기, 전기 기계기구와 관련된 작업 순으로 나타났으며, 총 66건의 사례가 발굴되었습니다. 이 중 약 89%는 개선 조치가 완료되었습니다. 당사는 이번 캠페인을 통해 임직원들이 안전의 중요성을 인식하고, 자율적으로 사고 예방 활동에 참여하도록 유도하였습니다.



작업증지권



아차사고 발굴 캠페인



서한 신문고

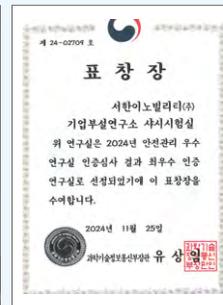
### 서한이노빌리티 안전관리 최우수 연구실 선정

서한이노빌리티는 2024년 11월, 국가안전관리본부가 주관하는 안전관리 최우수 연구실에 선정되어 과학기술정보통신부 장관상을 수상하였습니다. 본 장관상은 전년도 안전 우수연구실 인증을 획득한 120여 개 기관을 대상으로, 안전환경 시스템과 안전 개선 활동 실적, 안전의식 현황 등 3개 분야 29개 항목을 평가하여 상위 10% 내 최우수 종합 점수를 받은 기관에만 수여됩니다. 서한이노빌리티는 매년 안전관리계획을 수립하고 있으며, 2024년에는 연구실 안전 방침 및 목표, 관리 규정 제·개정, 개선 계획과 실적, 예산 운영 등을 문서화하여 보고하였고, 이를 바탕으로 실제 연구실과 현장 안전 개선에 적용하고 수정·전개한 부분에서 우수한 평가를 받았습니다.



#### 우수 연구실 인증 연혁

<b>안전관리 최우수 연구실 선정</b> (2024년 11월)	<b>안전관리 우수연구실 인증</b> (2023년 11월)
---------------------------------------	-------------------------------------



## 목표 및 지표

### 목표

구분	단위	2022년			2023년			2024년			중장기 목표		
		목표	성과	달성률(%)	목표	성과	달성률(%)	목표	성과	달성률(%)	2026년	2027년	2030년
안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
작업환경측정 연간 목표 횟수	회	2	2	100	2	2	100	2	2	100	2	2	2
무재해 사업장 달성(근로손실 일수)	일	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	0
전 직원 대상 건강검진 이행률	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
전 직원 대상 건강검진 혜택 적용 비율	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

### 산업재해(자사)

구분	단위	2022년	2023년	2024년
총 근로시간	시간	416,240	431,392	449,064
상시 구성원 수	명	215	221	231
강도율	건/천 근로시간	0	0	0
결근율	%	0	0	0
재해 건수	건	0	0	0
재해자 수	명	0	0	0
산업재해율	%	0	0	0
근로손실재해건수(LTI) <sup>1)</sup>	건	0	0	0
근로손실재해율(LTIFR) <sup>2)</sup>	건/백만 근무시간	0	0	0
근로손실재해율 목표	건/백만 근무시간	0	0	0
작업성 질환 발생건수	건	0	0	0
작업성 질환 발생율(OIFR) <sup>3)</sup>	%	0	0	0
업무관련 사망자 수	명	0	0	0
산업안전보건법을 위반 건수	건	0	0	0
공정 안정성 사고 건수	건	0	0	0

1) 근로 손실 재해 건수(LTI, Lost-Time Injury) : 업무상 사고로 인해 1일 이상 결근(근무 손실)이 발생한 재해 발생 건수

2) 근로 손실 재해율(LTIFR, Lost-Time Injuries Frequency Rate) = (사고성재해건수 x 1,000,000) ÷ 연 근로시간

3) 작업성 질환 발생율(OIFR, Occupational Injury Frequency Rate) = (총 사고성 재해 건수 x 1,000,000) ÷ 연 근로시간

### 산업재해(사내 협력사)

구분	단위	2022년	2023년	2024년
총 근로시간	시간	951,808	1,008,800	1,022,528
상시 구성원 수	명	417	442	448
재해 건수	건	4	3	0
재해자 수	명	4	3	0
사내 협력사 산업재해율	%	0.96	0.68	0.00
근로손실재해건수(LTI)	건	4	3	0
근로손실재해율(LTIFR)	%	4.2	3.0	0.0
근로손실재해율 목표	건	0	0	0
작업성 질환 발생건수	건	0	0	0
작업성 질환 발생율(OIFR)	%	0	0	0
업무관련 사망자 수	명	0	0	0

### 사업장 위험관리

구분	단위	2022년	2023년	2024년
사업장 위험요인 도출 건수	건	296	476	710
사업장 위험요인 해결 건수	건	186	338	542
사업장 위험요인 개선 비율	%	63	71	77

구분	단위	2022년	2023년	2024년
산업안전보건위원회 개최	회	4	4	4

### 건강 관리

구분	단위	2022년	2023년	2024년
일반 건강검진 참여자	명	96	107	123
종합 건강검진 참여자	명	82	75	85
특수 건강검진 참여자	명	27	35	41
건강검진 프로그램 참여자	명	136	152	152
건강상담 참여자	명	56	60	40
정신적 건강관리 지원	명	0	41	0

### 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
인증 대상 사업장 수	개	3	3	3
인증 취득 사업장 수	개	3	3	3
인증 비율	%	100	100	100

### 안전교육

구분	단위	2022년	2023년	2024년
안전 교육 대상 인원	명	215	221	231
안전 교육 시간	시간	2,304	2,472	2,412
사내 협력사 산업안전 교육 시간	시간	10,008	10,608	10,752
사내 협력사 산업안전 교육 인원	명	417	442	448
산업안전교육 이수자 수	명	192	206	201
직원 1인당 교육시간	시간	12	12	12

# 상생경영

## 공급망 관리 체계

### 협력사 ESG 관리 전략

서한이노빌리티는 협력사를 중요한 사업 파트너로 인식하고 투명한 공급망 관리를 통해 동반성장 생태계를 구축하기 위해 2023년에 윤리, 환경, 인권, 공급망, 기술분야 등에 관한 내용을 포함한 협력사 행동강령을 제정하였습니다. 행동강령의 적용대상은 당사와 거래 관계를 맺고 있는 모든 협력사에 동일하게 적용되며, 해당 협력사의 임직원은 해당 국가의 법규를 준수하는 동시에 당사의 행동강령을 따라 업무를 수행해야 합니다. 당사는 공급망의 환경경영 성과와 리스크를 점검하여 고위험 공급망 혹은 사업 관계 상 영향력이 높다고 판단한 협력사를 대상으로 환경경영 체계 구축을 지원합니다. 또한 사내 협력사에서 이루어지는 모든 작업은 당사와 동일한 적용을 받아 협력사의 임직원도 환경 경영 절차 44 페이지에 기재된 내용과 당사의 환경경영시스템을 준수할 것을 환경경영시스템 정책서(1.2.1 공급망)에 명시하고 있습니다. 아울러 당사는 인권 및 윤리규정(제1장 2조)에서 협력사가 본 규정을 준수하도록 권장하고 있으며, 협력사 행동 강령(1. 근로 조건 및 인권 2. 인권 존중)에서 강제 노동, 아동 노동, 괴롭힘 금지 등을 명시하고 있습니다.

### 협력사 행동강령 목차

협력사 행동강령

1. 개요	2. 근로 조건 및 인권	3. 기업 윤리	4. 환경	5. 공급망	6. 관리 시스템
1.1 목적 1.2 적용 대상 1.3 협력사의 책임 범위 1.4 관리 조직	2.1 업무 환경 2.2 인권 존중 2.3 결사의 자유 2.4 정치 중립 2.5 안전 보건	3.1 공정 경쟁과 거래 3.2 투명성 3.3 회사 정보 및 자산 보호 3.4 이해 충돌 3.5 신원 보호 및 보복 금지 3.6 위조 부품 금지	4.1 기후변화 대응 4.2 환경 영향	5.1 공급망 관리	6.1 법률 6.2 교육 6.3 사회공헌

## 공급망 관리 전략

### 공급망 리스크 관리

서한이노빌리티는 공급망 전반의 지속가능성을 확보하기 위해 협력사의 ESG 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 환경, 사회, 지배구조, 안전보건 등 주요 항목을 반영한 ESG 평가 체계를 구축하여 정기적으로 운영하고 있으며, 평가 결과를 기반으로 개선조치를 유도하고 우수 협력사에는 차기 평가를 유예하는 방식으로 자율 개선을 지원하고 있습니다. 또한, 신규 협력사 선정 시 ESG 적격성 평가를 도입할 수 있도록 내부 지침을 개정하고, 내부 직원과 협력사 모두를 대상으로 지속가능 조달 역량 강화를 위한 교육을 실시하고 있습니다.

### 협력사 ESG 평가 과정



### 공급망관리 지표 및 목표

구분	단위	2024년 실적	2030년 목표
협력사 행동강령 및 계약서 서명 비율 100% 유지	%	74.56	100
협력사 정기평가를 100% 유지	%	97.80	100

## 협력사 지속가능성 리스크 조사

2024년에는 총 45개 협력사를 대상으로 ESG 평가를 계획하고, 이 중 44개사에 대한 현장 평가를 완료하였습니다. 이번 평가는 ESG 경영관리, 환경, 안전보건 항목을 중심으로 실시되었으며, 부품 공급업체에는 녹색구매 부문까지 포함하여 평가 범위를 확대하였습니다. 평가 결과를 바탕으로 협력사의 환경 및 사회 이슈 대응 역량과 전년 대비 개선 여부를 점검하고, 개선이 필요한 항목에 대해서는 구체적인 조치를 요청하였습니다. 향후에는 ESG 평가와 피드백 체계를 더욱 고도화하고, 협력사와의 공동 ESG 역량 강화를 통해 지속가능한 공급망 기반을 강화할 계획입니다.

## 협력사 지속가능성 리스크 개선조치

서한이노빌리티는 협력사에 대한 ESG 리스크 진단 결과에 따라 등급<sup>1)</sup>을 부여하고, 근로자 설문조사와 현장 모니터링을 통해 환경 및 사회 이슈를 정기적으로 점검하고 있습니다. 리스크가 식별되거나 의심되는 협력사에는 개선 조치와 함께 관련 교육을 제공하여, 실질적인 개선이 이루어지도록 지원하고 있습니다.

2025년 상반기에는 공급망 내 다양성·형평성·포용성(DE&I) 인식 제고를 위해 2~3차 협력사를 대상으로 교육 프로그램을 운영하였으며, 이를 통해 협력사의 지속가능경영 실천 기반을 강화하고자 하였습니다. 당사는 이와 같은 지원 활동을 통해 공급망 전반의 ESG 리스크를 사전 예방하고, 전반적인 지속가능성을 제고하기 위해 노력하고 있습니다.

1) 협력사 평가는 점수에 따라 '최우수'(180점 이상), '보통'(120~179점), '열악'(120점 미만)으로 구분되며, 현재까지 열악 등급에 해당하는 협력사는 없음

### 2025년 상반기 협력사 교육 지원 실적

구분	단위	대상	비고
DE&I(다양성, 형평성, 포용성) 교육	개사	20	2차 및 3차 협력사 대상

## 협력사 근로환경 조사

공급망 리스크 관리를 강화하기 위해, 당사는 2024년 12월 협력사 임직원을 대상으로 근로환경 조사를 실시하였습니다. 조사항목은 근무환경, 노동조건, 안전 관련 문화 등으로 구성되었으며, 이를 통해 협력사 임직원의 인권 및 안전 이슈와 잠재적 고충을 파악하고자 하였습니다. 또한, 조사 결과를 바탕으로 주요 리스크를 체계적으로 관리하고, 향후 개선 방안을 수립하기 위한 기초자료로 활용할 계획입니다.

## 협력사 간담회 및 우수 협력사 포상

### 협력사 간담회

서한이노빌리티는 협력사와의 상생을 경영활동의 핵심 가치로 인식하고, 협력사 동반성장을 지원하기 위한 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 연 1회 협력사 대표를 초청하여 간담회를 개최하고 있으며, 2024년에는 간담회를 통해 신기술·신제품, 품질, 산업재해 예방, 동반 성장 및 협력사 상생 방안 등에 관련한 정보를 교류하였습니다.

### 우수 협력사 포상

서한이노빌리티는 협력사의 품질, 납기, ESG 역량 등을 종합적으로 평가하여 우수 협력사를 선정하여 포상하고 있습니다. 이를 통해 협력사와의 신뢰 기반을 강화하고, 실질적인 동반성장을 지원하고 있습니다. 2024년 12월에는 「2024년 서한이노빌리티 공급망 품질 평가(SSQ, Seohan Supplier Quality) 우수 협력업체 시상식」을 개최하였으며, 총 34개 협력사를 대상으로 한 평가를 통해 4개 우수 협력업체로 선정하고 포상하였습니다. 우수 협력사 평가는 품질지수, 납기지수, 정성 품질 평가, 정기 평가 결과 등을 종합적으로 반영하여 이루어졌습니다. 선정된 협력사에는 감사의 뜻을 담아 상패와 포상(커피차 이벤트)이 제공되었으며, 이를 통해 협력사 임직원의 자긍심을 고취하였습니다. 매년 우수 협력사에 대한 시상과 포상을 진행하여 협력사의 경쟁력 제고와 공급망 내 신뢰를 강화함으로써 장기적인 파트너십을 형성하고 안정적인 공급망을 확보하고 하고자 합니다.



서한이노빌리티 협력사 간담회



SSQ 우수 협력사 시상식

## 사회공헌 추진 활동

### 플로깅 Day

서한이노빌리티는 지역사회 환경 정화 활동으로 '플로깅 Day'를 실시하여 기업의 사회적 책임을 실천하고 있습니다. 2025년 3월 21일, 진천군 진천읍 하상도로에서 진행된 플로깅 Day는 대표이사, 경영관리본부장을 포함한 임직원 45명이 참여하였으며, 약 1시간 30분 동안 3km 구간을 이동하며 쓰레기를 수거하였습니다. 연구소가 위치한 경기도 화성 지역에서도 동일하게 플로깅 Day를 진행할 예정이며, 지역별로 상·하반기 마다 각 1회씩, 총 4회를 실시할 계획입니다.



플로깅 Day 활동

### 나무 식재활동

2025년 상반기, 산림 보호를 위한 사회공헌 활동의 일환으로 지역사회 유관기관과 함께 나무 식재 활동을 실시하였습니다. 충북 진천군 진천읍 교성 임도에서 개최된 「제80회 식목일 숲 사랑 나무 심기 행사」에 임직원 10명이 참여하였으며, 약 200여 명의 주민과 함께 임도길 4.5km에 걸쳐 이팝나무, 자작나무, 황금 회화나무 등 총 2,010그루를 식재하였습니다. 당사는 이번 활동을 통해 지역사회 산림 복원과 탄소중립 실현에 기여하였으며, 앞으로도 기후변화 대응과 생태계 복원 관련 사회공헌 활동을 지속적으로 지원할 계획입니다.

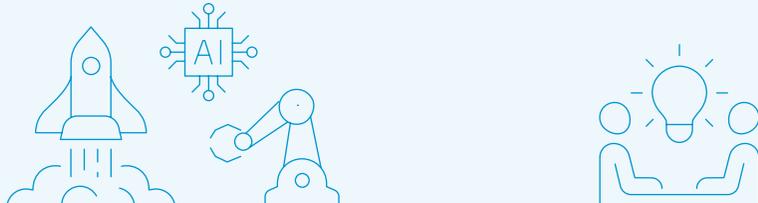


나무 식재 활동

### 산학협력

서한이노빌리티는 지역사회 및 학계와의 상생 협력을 위해 한국교통대학교 LINC 3.0사업단과 함께 산학협력 사업을 적극적으로 추진하고 있습니다. 2024년 4월, 대구 EXCO에서 개최된 300여 개 기업과 기관이 참여한 ‘LINC 3.0 EXPO’ 행사에 가족회사 자격으로 참가하였으며, 산학협력 프로그램인 ‘All-set 지원 사업’ 성과물을 전시하였습니다. 이와 함께 고객을 대상으로 비즈니스 매칭을 진행하여 산학협력 성과 창출을 위한 활동을 추진하였습니다.

또한 당사는 한국교통대학교 자작자동차 동아리의 활동을 후원하여 미래형 자동차 분야 혁신 인재 양성을 지원하는 등 산학협력 성과를 인정받아 한국교통대학교로부터 ‘LINC 3.0 Best Premium Company(BPC)’로 선정되었습니다. 앞으로도 지역 맞춤형 미래 산업 인재 양성 및 기술 개발에 기여할 수 있는 산학협력 프로그램을 강화하여, 지속가능한 사회를 위한 상생 경영을 실천할 계획입니다.

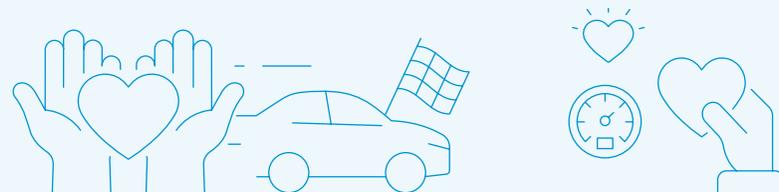


산학협력 사업(한국교통대학교)



### 프로 레이싱팀 후원 (서한 GP)

서한이노빌리티는 모터스포츠 문화의 발전과 사회적 가치 확산을 위해 프로 레이싱팀인 ‘서한GP’를 후원하고 있습니다. 서한GP는 국내 최고 수준의 모터스포츠 대회인 슈퍼레이스 챔피언십(슈퍼 6000 클래스)에 참가하여 자동차 기술의 한계에 도전하는 드라이버들의 열정과 도전 정신을 보여주고 있습니다. 당사는 임직원들이 직접 모터스포츠의 감동과 생동감을 체험할 수 있도록, 서한GP가 참가하는 슈퍼레이스 현장 관람에 필요한 경비를 지원하며 현장 참여 기회를 제공하고 있습니다. 사업과 연계한 스포츠 문화 활동을 통해 임직원들이 자긍심과 소속감을 높이는 긍정적인 효과를 보이고 있습니다.



프로 레이싱팀(서한GP)

## 목표 및 지표

### 목표

구분	단위	2022년			2023년			2024년			중장기 목표		
		목표	성과	달성률(%)	목표	성과	달성률(%)	목표	성과	달성률(%)	2026년	2027년	2030년
미승인 원부자재 합법적 조달점검 시행	회	1	1	100	1	1	100	1	1	100	1	1	2
협력사 행동강령 준수서약서 서명률	%	-	-	-	-	-	-	74.56	100	-	100	100	100
협력사 평가 참여율(환경/인권 영역)	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	100

### 협력사 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
협력사 수	개사	115	118	114
신규 협력사	개사	6	3	5
주요 1차 협력사	개사	35	35	35
주요 2차 협력사	개사	1	1	1
(국내) 회사수	개사	110	113	109
(해외) 회사수	개사	5	5	5
협력사 구매 금액	백만 원	584,168	540,959	490,644

### 협력사 지원 실적

구분	단위	2022년	2023년	2024년
금융 지원	백만 원	0	500	500
등반성장 펀드 조성 금액	백만 원	0	0	0
기타 프로그램 지원 금액	백만 원	0	500	500
ESG 교육 현황	건	0	0	3

### 공급망 ESG 평가

구분	단위	2022년	2023년	2024년
지속가능성 리스크 서면평가 대상 협력사	개사	0	0	1
신규	개사	0	0	0
기존	개사	0	0	1
지속가능성 리스크 현장평가 대상 협력사	개사	39	41	45
지속가능성 리스크 현장평가 완료 협력사	개사	37	41	44
지속가능성 리스크 현장평가 완료율	%	94.9	100	97.8
리스크 식별된 외부공급자 수	개사	0	0	0
개선계획 수립한 외부공급자 수	개사	0	0	0
개선조치 이행 완료한 외부공급자 수	개사	0	0	0
거래중지 조치된 외부공급자 수	개사	0	0	0
공정거래 협약 체결 공급사 수	개사	76	90	89
행동규범 준수서약서 체결 공급사 수	개사	0	0	85

# 인재경영

## 인재경영 체계 및 전략

### 인재상

서한이노빌리티는 '전문성을 갖춘 다기능인(Multifunctional)', '창의력을 가진 혁신인(Innovation)', '조직과 함께하는 개성인(Individuality)'이라는 인재철학을 바탕으로, 누구에게나 공정하게 능력을 발휘할 수 있는 기회와 도전의 장을 제공합니다. 이를 통해 글로벌 리더로 성장하는 서한인을 육성하고자 합니다.



### 인사제도

경영이념과 비전 달성에 필요한 인재를 확보하고, 구성원의 능력과 성과를 극대화하기 위해 공정하고 합리적인 인사제도를 운영하고 있습니다. 임직원이 각자의 역량을 최대한 발휘하고, 합리적이고 공정한 인사관리를 위해 2021년에 인사규정을 개정하였습니다. 성별, 지역, 국적, 장애, 저소득층, 소수 및 사회적 취약계층 등 다양한 배경에 따라 차별하지 않고 공정한 채용을 실시하고 있습니다. 또한, 채용·승진·배치·전직·전보·퇴직 등 주요 인사 절차를 명문화하여 공정성을 확보하고 있으며, 노사협의를 통해 주요 인사 운영사항을 협의하고 있습니다.

### 직급체계

일정 자격요건을 충족한 직원에 대해 승진을 적극 추진하고 있으며, 우수 직원에게는 직급·연한에 제한 없이 성과 기반의 특진 기회를 제공함으로써 동기부여를 강화하고 있습니다. 또한 2023년에는 수평적인 조직문화를 조성하고, 신속한 의사결정과 성과 중심의 문화 확산을 위해 기존 직급 체계를 개선하였으며, 소통과 성장을 기반으로 한 체계 정착을 추진하고 있습니다.

### 직급 체계도



## 평가와 보상

직원의 역량 향상과 성과 창출 여부를 주요 기준으로 삼아 인사 평가를 실시하고 있습니다. 평가는 개선형 평가 방식으로, 구성원의 성장 가능성과 직무 개발에 중점을 두어 반기 1회 시행합니다. 또한, 동일 직급 및 동일 업무를 수행하는 인원 간 임금 격차가 발생하지 않도록 지속적으로 모니터링하며, 공정하고 투명한 보상체계를 운영하고 있습니다. 임금은 인사규정에 따라 기본수당, 특근수당, 연장수당 등으로 구성되어 있으며, 명확한 기준에 따라 항목별로 투명하게 지급됩니다. 성과급 제도 또한 경영성과와 인사사고와 등급에 따라 차등 지급하고 있습니다. 특히 인사평가 대상에서 제외된 임직원에게는 별도 격려금을 지급하여 조직 구성원의 사기 진작을 지원하고 있습니다.

## 평가제도



## 생활임금

서한이노빌리티는 임직원의 생활 안정과 근로조건 향상을 위해 생활임금 제도를 운영하고 있습니다. 생활임금은 국가 법정 최저임금을 초과하는 수준으로 책정되며, 임직원이 거주하거나 근무하는 사업장의 행정구역 기준을 따릅니다. 또한 각 지역 지자체에서 제정한 생활임금 조례를 모니터링하여 적용 기준에 반영하고 있으며, 이를 통해 지역별 물가와 생활비 수준을 반영한 생활임금 체계를 구축하고 있습니다.

전 사업장에서 생활임금 100% 준수를 목표로 설정하고 있으며, 매년 지역별 생활임금 변동 추이를 분석하여 필요한 경우 임금 조정 조치를 시행하고 있습니다. 서한이노빌리티는 생활임금 적용을 통해 임직원의 기본적인 생활권을 보장하는 한편, 지역사회 경제 활성화에도 기여하고 있습니다. 앞으로도 생활임금 체계를 지속 개선하여 임직원이 안정적인 환경에서 근무할 수 있도록 지원해 나가겠습니다.

## 성별 임금

당사는 성별에 관계없이 동일 직군, 동일 직무에 대해 동등한 임금 체계를 운영하고 있습니다. 인사규정 및 평가기준에 따라, 임금은 성별이나 기타 차별적 요소에 영향을 받지 않고 오직 직무 성과와 역할에 기반하여 책정됩니다. 특히, 연봉 책정, 성과급 지급, 승진 및 승급 심사 과정에서도 성별 차이를 엄격히 배제하고 있으며, 이러한 체계적 관리로 동일한 직무와 등급에서 남성과 여성 임직원 간 임금 격차가 발생하지 않도록 지속적으로 점검하고 있습니다. 서한이노빌리티는 향후에도 성별에 따른 보상 격차가 발생하지 않도록 정기적인 임금 분석을 실시하고, 공정성과 투명성을 바탕으로 성별 임금 평등을 강화해 나갈 계획입니다.

## 장애인수당

장애가 있는 임직원이 조직에 원활하게 적응하고 안정적으로 근무할 수 있도록 지원하는 제도를 운영하고 있습니다. 장애인 임직원이 업무 수행과 일상생활에서 실질적인 도움을 받을 수 있도록 장애인수당을 지급하고 있으며, 해당 수당은 근무 환경 적응을 위한 보조기기 구입, 이동 편의성 향상, 생활 필수품 지원 등에 사용되고 있습니다. 이를 통해 장애인 임직원의 초기 적응 스트레스를 경감하고, 업무 몰입도 및 근무 몰입도에 긍정적으로 기여하고 있습니다. 서한이노빌리티는 앞으로도 포용적 근무환경 조성 및 다양성 증진을 위해 장애인 지원 제도를 지속 강화할 계획입니다.

### 교육제도

서한이노빌리티는 임직원의 직무 역량 향상과 자기 개발을 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 교육 프로그램은 경영방침과 인재상에 기반하여 구성되어 있으며, 리더십 역량 강화, 직무 전문성 향상, 글로벌 역량 확대를 주요 목표로 하고 있습니다. 또한, 사내 직무별 경력 로드맵을 수립하여, 신입·경력 입사자 교육, 직급별 리더십 교육, 직무 전문 과정 등 단계별 맞춤형 프로그램을 제공하고 있습니다. 특정 부서나 직무에 한정되지 않고, 임직원의 경력 개발과 장기적 성장 관리를 지원하는 통합적 교육 체계를 구축하고 있습니다.

### 교육 목표

#### 리더십 역량



경영방침과 인재상을 바탕으로 맞춤형 교육을 진행합니다. 지속성장을 도모하는 리더를 육성합니다.

- 입문교육 · 직급별 워크숍
- 승진자 교육 · 임원 교육

#### 직무 역량



NCS<sup>1)</sup> 기반 직무/직급 로드맵에 따라 전문 교육과정을 사내/외에서 진행합니다. 내실 있는 직무 전문가를 육성합니다.

- 교육 학점 이수제 · 사내 직무 교육
- 온라인 교육 · 사외 직무 교육
- 도서 교육 · 자격 취득 지원

#### 글로벌 역량



글로벌 마인드와 어학 능력 함양을 위한 전문 프로그램을 운영합니다. 세계 시장을 무대로 성장하는 글로벌 인재를 육성합니다.

- 사내 어학 강좌 · 어학 전문가 양성
- 사내 어학 지원 · 주재원 교육

1) NCS(National Competency Standards) : 국가직무능력표준

### 교육 체계도

구분	입사(부서 변경)		재직								
팀장											
책임 매니저	신입사원 교육	OJT 교육	그룹 워크숍	승진자 교육	사외 직무교육	고객사 직무교육	온라인 직무교육	사내 직급별 워크숍	경영/인문 도서 교육	실용/인문 세미나	안전 교육/법정 교육
매니저											
	온보딩		경영철학/조직개발		직무 교육		리더십/인문		법정		

## 건강한 조직문화

### 멘토링 프로그램

신입사원의 원활한 조직 적응을 돕기 위해, 2024년 신입사원 22명을 대상으로 6주간 사내 멘토링 프로그램을 운영했습니다. 본 프로그램은 신입사원과 동일 부서의 선배 사원이 1:1 멘토-멘티 매칭을 통해 매주 '멘토링 데이'를 진행하는 방식으로 구성되었으며, 신입사원의 조직 적응력을 제고하고, 입문 교육 효과 증대, 실무 지식 및 기술 습득, 인적 네트워크 형성을 주요 목표로 하였습니다. 또한, '1차 직무 기념행사(돌잡이)'를 통해 입사 초기 긍정적 조직 경험을 확대하고, 멘토링 프로그램 참여율을 높이기 위한 노력을 병행하였습니다. 해당 프로그램에 대한 만족도 설문조사 결과, '매우 만족' 78%, '만족' 22%로 전원 높은 만족도를 기록하였습니다.

특별히 여성 신입사원의 조직 적응과 경력 개발을 보다 적극적으로 지원하기 위해, 여성 선배와의 멘토-멘티 매칭을 중심으로 하는 '여성 멘토링 프로그램'을 운영하고 있습니다. 이 프로그램은 여성 혹은 취약계층의 임직원이 조직 생활 적응과 경력 개발에 실질적인 도움이 되도록, 실무 역량 강화, 심리적 안정감 제고, 장기적인 조직 내 성장 기반 마련을 목표로 진행되었습니다. 2023년부터 전형을 통해 선발된 여성 멘토링 참여자는 총 8명(멘토 4명, 멘티 4명)이며, 평균 만족도는 4.30점(5점 만점, '지속 필요'), 응답 비율은 87%에 달했습니다. 향후, 참여자 의견을 바탕으로 해당 프로그램의 개선을 지속할 예정입니다.



입사 1주년 축하 행사



사내 멘토링 프로그램

### 사내 웹툰

2024년 9월부터 사내 웹툰 시리즈 '서한Toon - 함께 만드는 조직문화'를 연재하고 있습니다. 본 시리즈는 윤리경영, 직장 내 괴롭힘 예방, 인권-존중, 건강한 조직문화 조성, 안전보건 등 기업의 지속가능성과 직결되는 주요 주제를 임직원들이 보다 쉽고 친근하게 이해할 수 있도록 전달하기 위해 기획되었습니다.

기존의 문서 중심 교육이나 공지 방식과는 달리, 웹툰은 접근성이 높고 몰입감을 제공하는 콘텐츠 형식을 통해 임직원의 관심과 참여를 효과적으로 유도할 수 있습니다. 특히, 사례 중심의 스토리텔링과 실제 업무 상황을 반영한 구성은 임직원이 자신의 일상과 자연스럽게 연결하여 인식할 수 있도록 돕고 있으며, 이를 통해 건강하고 투명한 조직문화 정착에 기여하고 있습니다. 당사는 앞으로도 다양한 커뮤니케이션 방식을 활용해 임직원과의 소통을 확대하고, 윤리적 가치와 인권 존중을 기반으로 한 지속가능한 기업문화를 강화해 나갈 계획입니다.



### 직원 만족도 조사

서한이노빌리티는 2024년, 전 구성원을 대상으로 조직, 리더십, 업무방식, 경영방향 등에 대한 만족도 조사를 실시했습니다. 조사 대상 중 84%의 응답을 토대로 '사내 소통 프로그램 확대', '근무환경 개선', '비전 및 목표 공유 강화'라는 구체적 실행 목표를 설정하였습니다. 당사는 이를 달성하기 위해 임직원 설문 반영 워크숍을 운영하고, 휴게공간 리뉴얼, 전사 경영 설명회를 진행하고 있습니다.

### 신입사원 에버보딩 프로그램

서한이노빌리티는 신규 구성원이 조직에 신속하게 적응하고 안정적으로 성장할 수 있도록 기존의 온보딩 프로그램을 '에버보딩 프로그램'으로 전환하였습니다. 에버보딩 프로그램은 단기간의 초기 적응 지원을 넘어, 직무 역량 강화를 위한 교육과 자원을 지속적으로 제공하는 체계적인 성장 지원 체계입니다. 특히, 2024년에는 신입사원을 대상으로 한 소개 인터뷰, 1:1 멘토링 프로그램 등을 운영하여, 조직 적응과 직무 몰입을 적극적으로 지원하고 있습니다.



### 직급별 워크숍

서한이노빌리티는 2024년 직급별 워크숍을 개최하여 참여자 간 수직적·수평적 소통의 기회를 마련하고, 이를 통해 조직의 활력을 제고하였습니다. 또한 경영진의 워크숍 참여 및 시상 제도 운영을 통해 노사 간 상호 이해와 소통의 시간을 확대하였습니다. 아울러, 적극적인 ESG 확산 활동의 일환으로 윤리경영 전파 교육, 인권 영향 평가, 교육 만족도 조사, 안전 교육 등을 실시하며 지속가능한 기업문화를 정착시키고자 노력하고 있습니다.

### 복리후생 제도

서한이노빌리티는 개인이 가진 꿈을 함께 하고, 도전하여, 성취할 수 있도록 지원합니다. 또한 임직원의 보다 나은 근무환경, 행복한 삶을 위해 다양한 복리후생 프로그램을 운영하고 있습니다.

#### COMPETENCE UP

- 외국어 교육 및 각종 교육비 지원
- 우수 사원 포상
- 각종 포상 제도운영



#### REFRESH

- 사내 동호회 운영 및 지원
- 명절 귀향비 및 선물 지급
- 하계 휴가 휴양소 운영
- 휴가비 지급
- 콘도 지원



#### LIFE UP

- 시차출퇴근제
- 임직원 자녀 학자금 전액 지원
- 생일 및 결혼기념일 선물 지원
- 경조사 및 경조금 지원
- 기숙사 및 구내식당 통근버스 운영
- 주택 구입 자금 대출



#### HEALTH UP

- 육아휴직
- 본인 및 가족 의료비 지원
- 종합 건강검진(연 1회)
- 간이 건강검진 지원(매월)



### 체육행사

임직원의 건강 증진과 조직 간 유대 강화를 위해 사내 탁구대회 및 풋넷 챔피언십을 운영하고 있습니다. 연구소 내 탁구 동아리의 주관으로 진행되는 탁구대회는 2023년에 시작되었으며, 2024년 4월에 개최된 두 번째 대회에서는 다수의 임직원이 참여하였습니다. 특히, 더 많은 인원이 참여할 수 있도록 일정 조율과 다양한 대진 규정을 적용하였으며, 수상자에게는 회사에서 준비한 상품권이 포상으로 수여되었습니다. 풋넷 챔피언십은 2024년 6월, 서한이노빌리티 진천 본사에서 개최되었습니다. 본 행사는 임직원의 자발적인 참여를 유도하고자 다양한 게임기 설치, 커피트랙 운영 등의 부대 프로그램을 함께 마련하였으며, 당사의 임직원과 사내 협력사 직원들이 팀을 구성해 친선 경기 형식의 풋넷 경기를 진행하였습니다. 이를 통해 부서 간 구성원들이 자연스럽게 소통하고 유대감을 형성하는 긍정적인 효과를 얻었습니다.

### 노사협의체

서한이노빌리티는 건전한 노사관계 구축을 위해 노사협의체를 운영하고 있습니다. 협의체는 사용자 대표 위원 3명과 근로자 대표 위원 3명으로 구성되며, 근로자 위원은 재직 중인 직원 10인 이상의 추천을 받아 자율 투표를 통해 선출됩니다. 사용자 위원은 회사 대표이사가 위촉하며, 위원의 임기는 3년으로 연임이 가능합니다. 정기회의는 분기 1회 개최되며, 필요 시 임시회의를 운영합니다. 회의 일정, 장소, 안건 등은 개최 7일 전까지 위원 전원에게 사전 통보되며, 회의는 사용자위원과 근로자위원 각 과반수 이상의 출석으로 개최됩니다. 의결은 참석 위원의 3분의 2 이상 찬성으로 확정됩니다. 협의체에서 의결된 사항은 전사 근로자에게 신속히 공유되며, 근로자와 사용자는 해당 내용을 성실히 이행하고 있습니다.

### 노사협의체 운영 현황

일시	참석률(%)	보고 사항	협의 사항
2024. 3. 28.	100	<ul style="list-style-type: none"> <li>2023년 실적(확정)</li> <li>2024년 인력 총원 계획</li> </ul>	2024년 1분기 건의사항
2024. 6. 19.	100	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024년 상반기(예상) 실적</li> <li>2024년 인력 총원 결과</li> </ul>	2024년 2분기 건의사항
2024. 9. 18.	100	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024년 상반기(확정) 실적</li> <li>2025년 경영환경 보고</li> </ul>	2024년 3분기 건의사항
2024. 12. 22.	100	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024년 실적(예상)</li> <li>2025년 사업계획</li> </ul>	2024년 4분기 건의사항

### 노사협의체 협의 사항

- 1 근무 능력 향상에 관한 사항
- 2 근로자의 복지 증진 및 교육에 관한 사항
- 3 인사, 복무 관리의 합리적 운영을 위한 제도 개선에 관한 사항
- 4 노사분규 예방에 관한 사항
- 5 근로자의 고충 처리에 관한 사항
- 6 안전, 보건, 기타 근무환경 개선과 근로자의 건강 증진
- 7 경영상 또는 기술상의 사정으로 인한 배치전환, 재훈련, 해고 등 고용 조정의 일반원칙
- 8 기타 노사 협조에 필요한 사항



탁구대회



풋넷 챔피언십

## 목표 및 지표

### 목표

구분	단위	2022년			2023년			2024년			중장기 목표		
		목표	성과	달성률(%)	목표	성과	달성률(%)	목표	성과	달성률(%)	2026년	2027년	2030년
생활임금 보장 비율 <sup>1)</sup>	%	-	-	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100
연간 1인당 근무시간 법적 한도(3,132시간) 준수	시간	3132	2,678	100	3132	2,752	100	3132	2,752	100	3,132	3,132	3,132
임직원 업무 만족도 조사 참여율	%	100	85	85	100	86	86	100	84	84	100	100	100
노사간 사적 대화 시간(노사협의체)	회	4	4	100	4	4	100	4	4	100	4	4	4
직무 교육 연간 시간(1인당 평균) <sup>2)</sup>	시간	-	-	-	11	11	100	17	17	100	18	19	22

1) 최저 연봉자 기준 지역 생활임금 충족(2024년 충청북도 생활임금 월급 246만 원 기준)

2) 법정 의무 교육 시간 제외

### 임직원 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
총 임직원 수	명	215	221	231
남성 임직원	명	203	201	207
여성 임직원	명	12	20	24
총 여성 임직원 비율	%	5.58	9.05	10.39
평균 근속 년수	년	8.94	8.54	8.25
남성	년	9.32	9.13	8.85
여성	년	2.43	2.62	3.11

### 고용형태별 임직원 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
정규직 임직원	명	215	221	231
정규직 남성	명	203	201	207
정규직 여성	명	12	20	24
여성 비율	%	5.58	9.05	10.39
계약직 임직원	명	0	0	0
소속 외 근로자	명	453	482	494
사회보험 가입률	%	100	100	100

### 직급/직군별 임직원 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
다양성 목표 수립 및 공개 여부	Y/N	Y	Y	Y
이사회	명	5	5	5
남성 이사	명	5	5	5
여성 이사	명	0	0	0
전체 관리직 인원(팀장 이상)	명	38	44	47
남성 관리직	명	37	43	46
여성 관리직	명	1	1	1
고위 관리직(임원)	명	17	22	21
남성 고위 관리직	명	17	22	21
여성 고위 관리직	명	0	0	0
관리직(팀장)	명	21	22	26
남성 관리직	명	20	21	25
여성 관리직	명	1	1	1
비관리직(팀원)	명	177	177	184
남성 비관리직	명	166	158	161
여성 비관리직	명	11	19	23
여성 비관리직 비율	%	7	12	14

### 연령별 임직원 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
18세 미만	명	0	0	0
30세 미만	명	25	42	56
30세 이상 50세 미만	명	170	158	148
50세 이상	명	20	21	27

### 학력별 임직원 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
초대졸	명	6	6	8
대졸	명	175	181	188
석사	명	34	34	35

### 신규 채용

구분	단위	2022년	2023년	2024년
총 신규 채용 수	명	27	25	30
정규직	명	27	25	30
비정규직	명	0	0	0
성별(남성)	명	17	19	25
성별(여성)	명	10	6	5
경력(신입)	명	26	25	21
경력(경력)	명	1	0	9
연령별(18세 미만)	명	0	0	0
연령별(18세 이상~30세 미만)	명	27	25	23
연령별(30세 이상~50세 미만)	명	0	0	7
연령별(50세 이상~)	명	0	0	0

### 소수계층 임직원

구분	단위	2022년	2023년	2024년
사회적 약자 고용인원	명	2	2	2
사회적 약자 고용률	%	0.93	0.90	0.87
장애인 고용인원	명	2	2	2
장애인 고용률	%	0.93	0.90	0.87
국가보훈자	명	0	0	0

### 이직 및 퇴직

구분	단위	2022년	2023년	2024년
총 이직 및 퇴직자 수	명	16	20	17
(유형별) 자발적 이직	명	16	20	17
(유형별) 비자발적 이직	명	0	0	0
자발적 퇴직율	%	100	100	100
성별(남성)	명	14	15	15
성별(여성)	명	2	5	2
연령별(18세 이상~30세 미만)	명	4	3	6
연령별(30세 이상~50세 미만)	명	11	16	11
연령별(50세 이상~)	명	1	1	0

## 육아 및 출산휴가

구분	단위	2022년	2023년	2024년
총 육아휴직 적용대상 인원	명	22	22	17
대상 임직원(남성)	명	21	21	17
대상 임직원(여성)	명	1	1	0
총 육아휴직 사용 인원	명	3	1	3
사용 임직원(남성)	명	3	1	3
사용 임직원(여성)	명	0	0	0
총 육아휴직 사용 비율	%	14	5	18
남성 비율	%	14	5	18
여성 비율	%	0	0	0
총 육아휴직 후 업무 복귀 인원	명	2	2	1
복귀인원(남성)	명	1	1	1
복귀인원(여성)	명	1	1	0
총 육아휴직 후 복귀율	%	100	100	100
복귀율(남성)	%	100	100	100
복귀율(여성)	%	0	0	0
업무복귀 후 12개월 이상 근무 인원	명	2	2	1
12개월 이상 유지 인원(남성)	명	1	1	1
12개월 이상 유지 인원(여성)	명	1	1	0

## 복리후생

구분	단위	2022년	2023년	2024년
복리후생비	억 원	30	27	34
매출액 대비 복리후생 비율	%	0.54	0.43	0.52

## 연금지원

구분	단위	2022년	2023년	2024년
국민연금	백만 원	1,079	1,166	1,276
개인연금 보조금	백만 원	52	53	55
개인연금 수혜 인원	명	215	221	231
퇴직연금 운영액	백만 원	21,996	20,911	20,422
DC(확정기여형)	백만 원	0	0	0
DB(확정급여형)	백만 원	21,996	20,911	20,422
퇴직연금 가입 인원	명	215	221	231
DC(확정기여형)	명	0	0	0
DB(확정급여형)	명	215	221	231

## 공정한 보수

구분	단위	2022년	2023년	2024년
1인 평균 급여액	백만 원	85	93	102
평균 임금(남성)	백만 원	89	99	108
평균 임금(여성)	백만 원	41	48	61
평균 임금 대비 지급 비율(남성)	%	105	106	106
평균 임금 대비 지급 비율(여성)	%	48	52	60
남성 대비 여성 평균 기본급 비율	%	100	100	100
최저 수준 시간당 기본급 비율	%	174	171	172
최고 급여자와 구성원 보수격차(중앙값 기준)	%	124	127	129
(직급별) 남성 경영진 평균 급여	백만 원	325	290	318
(직급별) 여성 경영진 평균 급여 <sup>1)</sup>	백만 원	0	0	0
(직급별) 남성 관리자 <sup>2)</sup> 평균 급여	백만 원	106	114	120
(직급별) 여성 관리자 <sup>2)</sup> 평균 급여	백만 원	105	118	132
(직급별) 남성 직원 평균 급여	백만 원	65	75	81
(직급별) 여성 직원 평균 급여	백만 원	38	45	59

1) 여성 경영진 없음

2) 관리자는 팀장급 이상으로 분류

## 성과평가

구분	단위	2022년	2023년	2024년
성과평가 대상자 수	명	198	200	210
정기 성과평가를 받은 임직원 수	명	198	200	210
정기 성과평가를 받은 임직원 비율	%	100	100	100

## 교육 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
총 교육 이수 인원	명	198	200	210
교육 프로그램 수(집합)	개	10	10	10
교육 프로그램 수(e-러닝)	개	2	2	2

## 교육 시간

구분	단위	2022년	2023년	2024년
총 교육시간	시간	5,359	5,577	5,667
인당 평균 교육시간	시간	27.1	27.9	27.0
(직급별) 인당 교육시간(시니어)	시간	19.2	20.8	19.7
(직급별) 인당 교육시간(주니어)	시간	34.8	35.2	34.3
(성별) 남성 교육시간	시간	32.5	33.2	34.8
(성별) 여성 교육시간	시간	21.5	22.8	19.2

## 직무역량 교육

구분	단위	2022년	2023년	2024년
직무역량 교육 인원	명	198	200	210
직무역량 교육 시간	시간	1,980	2,000	2,100
퇴직자 미래설계 지원 교육	시간	0	0	0
품질경영 교육	시간	1,980	2,000	2,100
CS 교육	시간	0	0	0

## 교육 비용

구분	단위	2022년	2023년	2024년
연간 교육 훈련비	백만 원	249	153	290
연간 평균 교육 훈련비	백만 원	1.16	0.69	1.26

# 인권경영

## 인권경영 추진 체계 및 전략

서한이노빌리티는 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙, 국제 노동기구 헌장, OECD 다국적기업 가이드라인, OECD 실사 가이드라인 등 인권경영 관련 국제 표준 및 가이드라인을 존중하고 지지합니다.

2021년 1월, 당사는 인권경영을 적극적으로 이행하고 사업 운영에 따르는 인권침해를 예방하고 관련 리스크를 완화하기 위해 인권헌장을 선언하였습니다. 인권헌장의 적용대상은 서한이노빌리티 및 모든 사업장 내 임직원이며, 거래관계에 있는 모든 이해관계자가 본 인권헌장을 존중할 수 있도록 권장합니다. 차별금지, 근로조건 준수, 인도적 대우, 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 강제노동 및 아동노동 금지, 산업안전 보장, 지역주민 인권 보호, 고객 인권 보호를 기본원칙으로 명시하고 있습니다.

당사는 기업 활동이 인권에 미치는 부정적 영향을 파악하고, 이를 방지 혹은 완화하기 위해 노력하며 발생한 인권 피해 영향을 최소화하기 위한 구제 절차를 운영하고 있습니다. 당사의 인권경영에 관한 최종 의사 결정 권한은 대표이사 또는 인사위원회에 있으며, 인권경영 이행에 관한 전담 부서를 운영하여 인권 경영 실행 및 운영, 내부 교육, 인권침해 신고 채널 운영 등의 업무를 수행하도록 하고 있습니다.

## 아동/강제 노동 금지 정책

### 아동 노동 금지 정책

서한이노빌리티는 기업 경영의 모든 단계에서 국제 기준 및 관련 국가 법률, 규정에서 금지하는 아동 노동에 대해 무관용 정책(인권헌장 2.8. 강제노동 및 아동노동 금지, 아동 노동 금지 정책)을 시행하고 있으며, 당사의 모든 사업장 및 협력사에 적용하고 제3차 채용 대행사를 포함한 모든 공급업체가 윤리강령 행동지침의 연소자 조항을 준수하도록 하고 있습니다.

취업규칙에 근거하여 채용단계에서부터 연소자 여부를 확인하며, 아동노동이 확인되는 즉시 아동을 보호할 수 있도록 합니다. 2023년 10월에는 실무 담당자의 업무 이해도를 향상시키고자 실무자 교육을 실시했고, 2024년에 임직원 전수조사로 실시한 아동노동·강제노동·인신매매 관련 온라인 현황 점검에서 관련 리스크가 없음을 확인하였으며, ESG 준수 평가표를 통해 이행 활동을 정기적으로 점검하고 있습니다.

## 인권헌장 주요 내용

### 인권헌장

#### 차별금지

서한이노빌리티는 합리적 이유 없이 모든 임직원의 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 가족 현황, 사회적 신분 및 정치적 견해, 결혼 여부, 임신, 출산 등을 이유로 모집, 채용, 승진, 교육, 임금, 복리후생 등 고용과 관련해 차별하지 않으며, 임직원의 다양성을 존중하는 조직문화를 구축한다. 다수의 근로자들이 종교적 의식을 이행하기 위해 기도실을 필요로 하는 경우 깨끗하고 안전한 공간을 제공하고 종교 활동을 위한 요청이 있을 경우 업무 환경을 합리적으로 조정(일정변경, 자발적인 대체 인력과 교대조 대체, 직무 변경, 복장 규정, 고용주 시설 이용 등)하도록 한다.

#### 근로조건 준수

서한이노빌리티는 사업을 영위하는 국가별 법정근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 보수를 급여명세서와 함께 지급한다. 또한 모든 임직원의 역량 개발 및 삶의 질 향상을 위해 충분한 교육기회를 부여하고 직무수행에 적합한 업무환경을 제공한다.

#### 인도적 대우

서한이노빌리티는 모든 임직원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 정신적이나 육체적으로 강압, 학대, 불합리한 대우 등을 하지 않는다.

#### 결사 및 단체교섭의 자유 보장

서한이노빌리티는 본 인권헌장이 적용되는 국가의 노동관계법을 존중하며, 모든 임직원에게 충분한 의사소통 기회를 제공한다.

#### 강제노동 및 아동노동 금지

서한이노빌리티는 모든 임직원에 대해 폭행, 협박, 감금 등의 행위를 하거나, 신분증 또는 사증 등을 요구하는 방식으로 자유의사에 반하는 근로를 강요하지 않는다. 또한, 아동노동은 원칙적으로 금지하며, 연소자에 대해서는 근로로 인하여 교육기회가 제한되지 않도록 적절한 조치를 취한다.

#### 산업안전 보장

서한이노빌리티는 모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 사업장의 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 신체적·정신적 위험 예방 목적의 적절한 조치와 사후관리를 위한 지원방안을 마련한다.

#### 지역주민 인권 보호

서한이노빌리티의 모든 임직원은 업무 수행 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며, 지역주민의 안전보건에 대한 권리, 거주지 자유를 보호한다.

#### 고객 인권 보호

서한이노빌리티의 모든 임직원은 제품과 서비스를 제공할 시, 고객의 생명, 건강, 재산 보호를 최우선으로 해야 하며, 경영활동으로 수집한 개인정보 보호를 위해 최선의 조치를 취한다.

## 인권경영 활동

### 인권영향평가

사업부, 연구소, 기획본부를 대상으로 2024년에 인권영향평가를 실시하였습니다. 본 평가는 인권경영체계 구축, 고용상 비차별, 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 강제노동 및 아동노동 금지, 산업안전보장, 책임 있는 공급망 관리, 직장 내 괴롭힘 금지, 환경권 보장, 소비자 인권 보호 등 총 10개 항목을 기준으로 수행되었습니다. 평가 결과 각 항목별 점수는 88점부터 100점까지 분포하였으며, 사업장별 평균 점수는 91점에서 95점으로 양호한 수준을 보였습니다. 상대적으로 점수가 낮았던 항목은 '결사 및 단체교섭의 자유'와 '직장 내 괴롭힘 금지'로 확인되었습니다. 당사는 전체 평균 93점(100점 만점)을 기록하였으며, 이는 양호한 수준으로 판단됩니다. 평가 결과를 바탕으로, 인권 리스크가 식별된 항목에 대해서는 즉시 원인을 분석하고 내재된 인권 리스크의 발생 가능성을 차단하기 위한 개선 조치를 시행하였습니다. 향후에도 인권 리스크에 대한 사전 식별 및 예방 중심의 체계를 강화하고, 실질적인 대응 역량을 확보하기 위해 지속적으로 노력할 계획입니다.

### 인권영향평가 결과

(단위: 점)



## 인권 리스크 관리

### 인권 교육

서한이노빌리티는 임직원의 인권에 대한 이해를 높이고 인식 개선을 유도하기 위해, 내부 인권경영 추진 방향과 실행계획 전파를 포함한 인권 교육을 체계적으로 실시하고 있습니다. 매년 아동노동·강제노동, 직장 내 괴롭힘 예방, 장애인 인식개선, 성희롱 예방 교육 등을 정기적으로 운영하며, 임직원의 차별 행위를 사전에 방지하고 있습니다. 아울러, 인권 침해 및 리스크 발생 시에는 임직원이 이를 적극적으로 신고할 수 있는 체계를 갖추고 대응을 강화하고 있습니다.

### 아동·강제노동, 인신매매 리스크 점검

서한이노빌리티는 아동노동, 강제노동, 인신매매 등 인권 침해 요소에 대한 내부 리스크를 사전에 점검하고, 임직원 대상 설문조사를 통해 실제 사례 발생 여부를 확인하고 있습니다. 2024년 전사 설문 결과, 해당 이슈와 관련된 리스크는 모두 '없음'으로 확인되었으며, 앞으로도 인권침해 예방과 윤리적 노동 환경 조성을 위해 지속적으로 모니터링을 강화해 나갈 계획입니다.



### 고충처리 채널

건강한 기업문화를 조성하고, 인권 침해 및 부정행위 등 다양한 리스크의 사전 확산을 방지하기 위해 임직원, 고객, 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자를 대상으로 윤리·인권 내부 신고 채널을 운영하고 있습니다.

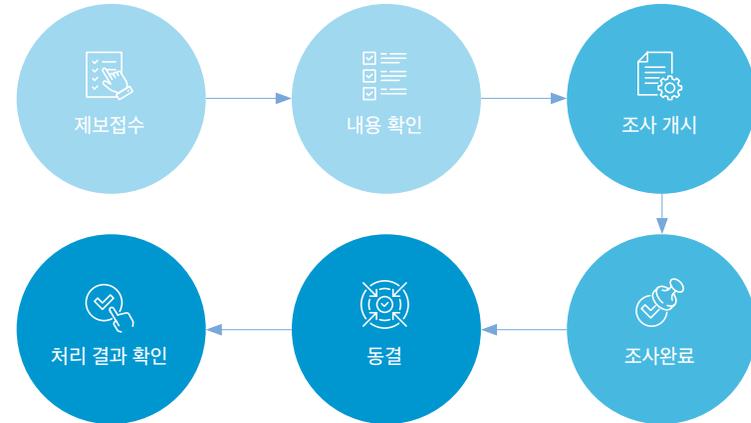
본 채널은 부정적 환경영향, 인권 및 품질 이슈, 아동노동·강제노동, 인신매매, 직권 남용, 차별·괴롭힘, 성희롱·성폭력, 공금 횡령·유용, 자산 회계 오류, 불공정 거래 및 반경쟁 행위, 이해상충, 공문서 위조·허위보고, 정보보안 위반 등 다양한 사안을 포괄하며, 철저한 비공개와 정보 보호 하에 운영되고 있습니다.

### 제보 범위

<b>부정적 환경영향</b> 	<b>안전 및 품질 이슈</b> 	<b>아동노동 및 강제 노동 인신매매</b> 	<b>직권 남용</b> 
<b>차별/괴롭힘</b> 	<b>성희롱 및 성폭행</b> 	<b>금품/향응수수</b> 	<b>자산 횡령/유용</b> 
<b>불공정거래 및 반경쟁행위</b> 	<b>이해상충</b> 	<b>공문서 위조 및 허위보고</b> 	<b>정보보안</b> 

### 처리절차

신고채널을 통해 접수된 내역은 HR혁신팀에서 확인 후 절차에 따라 14일 이내에 처리하고 있으며 불가피한 사유가 있는 경우 60일까지 연장될 수 있습니다. 제보 내용이 사실이 아니거나 유의성이 없다고 판단되는 경우, 조사가 종료될 수 있습니다. 제보자는 제보 확인 ID를 통해 처리 결과를 확인할 수 있습니다. 당사는 윤리·인권센터를 포함하여, 유선, 이메일, 방문 등을 통해 제보 및 문의 사항을 접수 받고 있습니다.



### 제보자 보호

- ❶ 서한이노빌리티는 본인 동의 없이 제보자의 신분을 노출하거나 암시하는 어떠한 정보도 공개하지 않습니다.
- ❷ 제보, 진술 및 자료 제출 등의 이유로 거래 관계 또는 소속부서로부터 불이익이나 차별이 없도록 보호합니다.
- ❸ 자진제보자에게는 불이익 처분 시, 심각성과 평소 근무태도 등을 고려하여 책임감면을 적용할 수 있습니다.

### 신고채널

홈페이지 : [https://seohaninnobility.co.kr/dh/cyber\\_report](https://seohaninnobility.co.kr/dh/cyber_report)

이메일 : 4110059@seohan.com

담당부서 : HR혁신팀(043-530-3071)

## 목표 및 지표

### 목표

구분	단위	2022년			2023년			2024년			증장기 목표		
		목표	성과	달성률(%)	목표	성과	달성률(%)	목표	성과	달성률(%)	2026년	2027년	2030년
노동/인권 교육 목표 이수율(공급망 노동/인권 및 환경)	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	100	100
노동/인권 교육 목표 이수율(성희롱 예방)	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
노동/인권 교육 목표 이수율(장애인인식개선)	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
협력사 갑질신고 건수	건	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	0
외부 이해관계자 대상 인권영향평가 시행	건	1	1	100	1	1	100	1	1	100	2	3	5
전체 근로자 대비 소수자 및 취약계층 목표 비율	%	10	1	10	1	10	10	1	10	10	10	10	10
전체 임원 대비 소수자 및 취약계층 목표 비율	%	10	0	0	0	10	0	0	10	0	10	10	10
전체 근로자 대비 여성 목표 비율	%	10	5.58	55.8	10	9.05	90.5	10	10.39	100	10	10	10
전체 임원 대비 여성 목표 비율	%	10	0	0	0	10	0	0	10	0	10	10	10

### 조직문화 진단

구분	단위	2022년	2023년	2024년
임직원 만족도 점수	점	74	72	75
조직문화 진단 직원 참여도(응답률)	%	85	86	84
조직문화 개선/조치 건수	건	2	3	3

### 인권평가

구분	단위	2022년	2023년	2024년
사업장 인권영향평가 실시 비율 <sup>1)</sup>	%	100	100	100

1) 사업장 범위 : 제1, 2, 3공장, 연구소, 서울사무소

**인권침해(자사)**

구분	단위	2022년	2023년	2024년
발생 건수	건	0	0	0
처리 건수	건	0	0	0
법규위반 건수	건	0	0	0

**인권침해(사내 협력사)**

구분	단위	2022년	2023년	2024년
발생 건수	건	0	0	0
처리 건수	건	0	0	0
법규위반 건수	건	0	0	0
아동노동 발생 건수	건	0	0	0
강제노동 발생 건수	건	0	0	0

**고충처리**

구분	단위	2022년	2023년	2024년
접수(신고)	건	0	0	0
처리 건수	건	0	0	0
처리율	%	0	0	0

**인권교육**

구분	단위	2022년	2023년	2024년
인권교육 인원	명	215	221	231
인권교육 총 시간	시간	860	884	924
인당 평균 교육시간	시간/명	4.00	4.00	4.00
인당 직장 내 성희롱예방교육	시간/명	1.00	1.00	1.00
인당 장애인인식개선 교육	시간/명	1.00	1.00	1.00
인당 직장 내 괴롭힘 방지 지침 교육	시간/명	1.00	1.00	1.00
인당 아동노동/강제노동 교육	시간/명	1.00	1.00	1.00

# Governance

윤리 및 준법경영	89
정보보호	94
이사회 책임 경영	100
리스크 관리	102



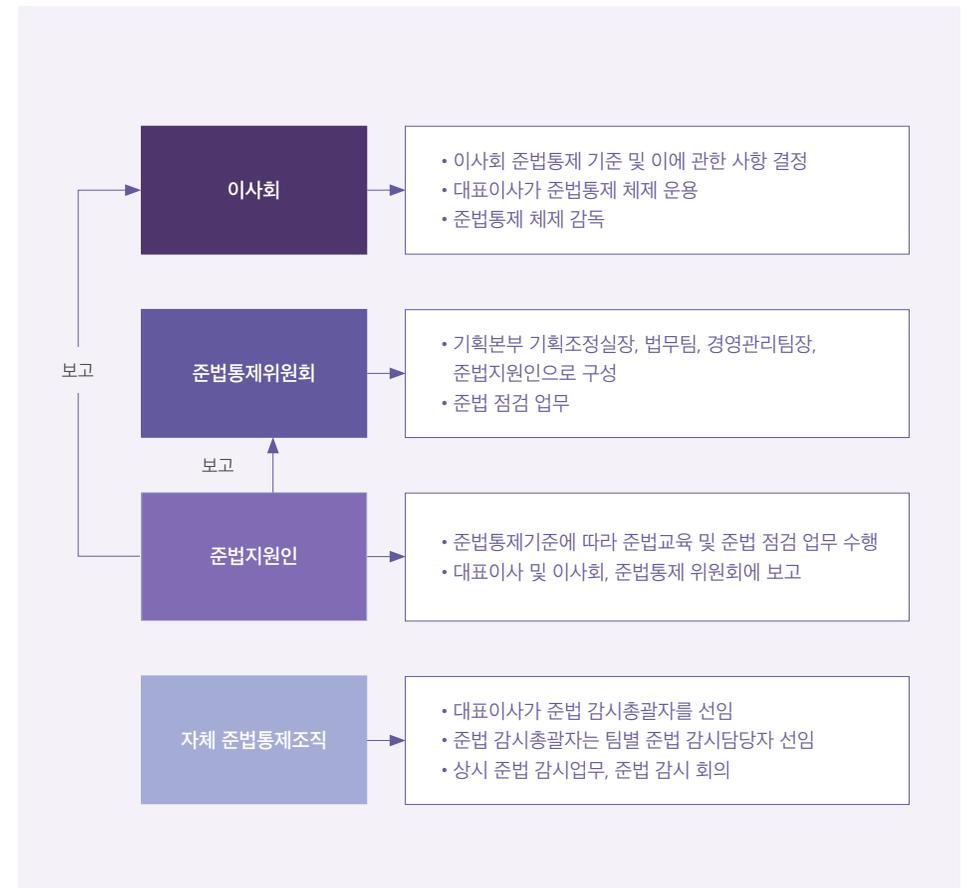
## 윤리 및 준법경영

### 윤리 및 준법경영 체계

서한이노빌리티는 임직원의 공정하고 투명한 업무 수행을 도모하고 당사의 발전과 대외적 신뢰를 확보하기 위해 2021년 2월에 준법통제 기준안을 마련하고 같은 해 3월부터 시행하였습니다. 준법통제기준은 그룹 내 자회사, 계열회사 및 당사의 대리인을 포함한 당사의 모든 업무와 임직원들의 모든 업무 활동에 적용됩니다. 당사는 전 임직원을 대상으로 6월과 12월에 정기 준법교육을 실시하고 있으며 채용 시 신규직원 교육의 하나로 준법교육을 실시합니다. 또한 산업안전, 하도급 등 법적 리스크가 크고 전문적인 지식을 요하는 사항에 대해 관련 부서를 대상으로 특별 준법교육을 시행하고 있습니다. 아울러 4월과 10월에 전 그룹사를 대상으로 정기 준법점검을 실시하며 준법통제위원회 혹은 준법지원인이 문제를 인지하게 될 경우 특정 점검을 시행하게 됩니다. 당사의 그룹사는 자체적으로 상시 준법통제활동을 실시하여 준법감시를 시행하며 준법통제의 물리적 한계를 보완하고 실효성을 높이고 있습니다.



### 준법통제조직



## 윤리규정

서한이노빌리티는 「인권 및 윤리규정」을 제정하여 윤리경영을 실천하고 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다. 본 규정은 윤리적 직무 수행, 부당 이득 수수 금지, 건전한 직장 문화 조성, 위반 행위에 대한 제재, 부패 방지, 근로 조건 및 인권 존중, 기업 윤리 등과 관련된 행동 기준을 명문화하였습니다. 이를 통해 당사는 윤리경영을 체계적으로 이행하고, 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 인권 침해를 예방하며, 관련 리스크를 최소화하는 것을 목표로 하고 있습니다.

본 윤리규정은 조직 전반에 직접 적용되어 실행되며, 지속가능경영을 위한 실천 지침으로 활용되고 있습니다. 임직원은 자신이나 타인의 이익을 위해 법령이나 사규를 위반하는 비윤리적 행위를 하급자에게 강요하거나 공정한 직무 수행을 저해하는 지시를 할 수 없습니다. 부당한 지시를 받은 하급자는 그 사유를 상급자에게 소명하고 이에 따르지 않도록 규정하고 있습니다. 또한, 반복적이거나 명백히 부당한 지시가 있는 경우, 임직원은 윤리경영책임관 또는 상담창구에 즉시 보고해야 하며, 윤리경영책임관은 해당 지시 내용을 확인한 후 필요 시 대표이사에게 보고합니다. 지시의 취소 또는 규정 변경이 필요한 경우에도 동일한 절차를 통해 보고됩니다. 윤리경영책임관은 임직원의 윤리강령 이행 실태 및 준수 여부를 연 1회 이상 정기적으로 점검하며, 휴가철, 명절 전후 등 부패 취약 시기에는 수시 점검을 실시하고 그 결과를 대표이사에게 보고합니다. 이와 같은 체계적인 점검과 보고 절차를 통해 부패와 인권침해 등 지속가능경영 리스크를 사전에 예방하고, 윤리적 기업문화를 정착시키기 위한 기반을 마련하고 있습니다.

## 윤리경영시스템

당사는 2025년에 수립한 중장기 ESG 경영 전략을 통해 거버넌스 부문의 추진 방향을 ‘고객 신뢰’ 기반 윤리·투명경영 내실화로 설정하고 전 임직원이 인권 및 윤리규정을 준수하여 윤리경영을 실천하고자 노력하고 있습니다. 행동기준(Code), 제도(Compliance), 공감대(Consensus)의 3요소를 기반으로 윤리경영시스템을 구축하였으며, 2030년까지 윤리경영 추진 계획을 수립하여 윤리경영의 체계화-내재화-고도화 단계를 거쳐 기업문화로 정착시키고자 합니다. 이를 위해 윤리규범, 인권헌장, 지침 등을 지속적으로 개선하여 구체적이고 성문화된 행동지침을 수립하였으며, 상담·제보·신고 처리 활성화와 윤리경영에 대한 홍보 진행 등 윤리경영 실천 조직 및 제도를 확립하였습니다. 또한 대면 윤리교육 시행 및 인권영향평가의 제도화를 통해 윤리경영 실천에 대한 구성원의 공감대를 형성하여 윤리경영시스템을 실행할 예정입니다.

## 윤리경영시스템

### 윤리경영시스템 3요소



## 윤리경영 추진 계획



## 윤리 및 준법경영 위험 관리

### 윤리의식 제고

서한이노빌리티는 임직원의 윤리의식 제고와 실천 강화를 위해 윤리교육을 연 1회 실시하고 있습니다. 청렴한 직장 문화를 조성하기 위해 신입 임직원, 승진자 등을 대상으로 직급과 경력을 고려한 수준별 맞춤 교육을 운영하고 있습니다. 또한, 당사는 효과적인 ESG 경영 실현을 위해 '윤리·준법경영'과 관련된 7가지 항목에 대해 정량 목표를 수립하였으며, 2024년에는 모든 항목의 목표를 달성하였습니다.

한편, 당사는 명절 연휴 기간 중 임직원들이 금품 및 향응 수수에 대한 경각심을 잃지 않도록 안내문을 발송하고 있으며, 이와 함께 '청렴주의보'를 통해 외부 이해관계자 접촉 시 유의사항을 사전에 공유함으로써 임직원 모두가 윤리 및 반부패 의식을 환기할 수 있도록 하고 있습니다.

### 윤리교육 진행 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
참여 임직원 수	명	215	221	231
이수율	%	100	100	100

### 윤리·준법경영 정량 목표

부정부패 발생  
**0건**



이해상충 발생  
**0건**



사기행위 발생  
**0건**



돈 세탁 발생  
**0건**



반경쟁 관행 발생  
**0건**



반부패/공정거래 등 정기자율점검  
**연 2회 시행**



임직원 투명경영, 공정거래 교육  
**100% 달성**



윤리교육 진행



청렴주의보 안내 이미지

## 목표 및 지표

### 목표

구분	단위	2022년			2023년			2024년			증장기 목표		
		목표	성과	달성률(%)	목표	성과	달성률(%)	목표	성과	달성률(%)	2026년	2027년	2030년
부정부패 방지 관련 법규 위반 건수(벌금 이상)	건	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	0
이행상충방지 관련 법규 위반 건수(벌금 이상)	건	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	0
사기 행위 관련 법규 위반 건수(벌금 이상)	건	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	0
돈 세탁 관련 법규 위반 건수(벌금 이상)	건	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	0
반경쟁관행 관련 법규 위반 건수(벌금 이상)	건	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	0
준법경영 교육 목표 이수율(준법경영/공정거래)	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
반부패/이해상충/공정거래 등 정기자율점검 시행	회	2	2	100	2	2	100	2	2	100	2	2	4

### 비윤리 행위 제보 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
윤리 제보 건수	건	0	0	0
윤리 제보 처리 건수	건	0	0	0

### 윤리실천서약서

구분	단위	2022년	2023년	2024년
행동강령 적용 범위	%	100	100	100
윤리실천서약서 서명	명	215	221	231
윤리실천서약서 서명 비율	%	100	100	100
윤리실천서약서 위반 건수	건	0	0	0
윤리실천서약서 처리 건수	건	0	0	0
사내 협력사 행동강령 서명 비율	%	100	100	100

### 윤리경영 위반 행위

구분	단위	2022년	2023년	2024년
총 위반 건수	건	1	2	2
배임/횡령	건	0	0	0
금품수수	건	0	0	0
인권침해	건	0	0	0
채용청탁	건	0	0	0
프로세스 위반	건	1	2	2

## 윤리경영 위반 조치 결과

구분	단위	2022년	2023년	2024년
총 징계 조치 건수	건	1	2	2
해임	건	0	0	0
정직	건	0	1	2
감봉	건	0	0	0
주의	건	0	0	0
기타	건	1	1	0

## 공정거래

구분	단위	2022년	2023년	2024년
공정거래 교육 이수 인원	명	84	85	94
공정거래 교육 이수 시간	시간	84	85	94
공정거래 법규 위반 건수	건	0	0	0
공정거래 벌금 부과 건수	건	0	0	0
공정거래 비금전적 제재 건수	건	0	0	0
공정거래 위반 총 벌금액	백만 원	0	0	0

## 반부패 및 위험평가

구분	단위	2022년	2023년	2024년
반부패 교육 이수 인원	명	0	85	94
반부패 교육 이수 시간	시간	0	85	94
반부패 교육 이수율	%	0	38	41
부패로 인한 징계 및 해고 건수	건	0	0	0
반부패 법규 위반 건수	건	0	0	0
반부패 법규 위반 벌금 총액	백만 원	0	0	0
총 사업장 수	개소	3	3	3
부패 위험평가 사업장 수	개소	3	3	3
부패 위험평가 사업장 비율	%	100	100	100

## 윤리 및 준법교육

구분	단위	2022년	2023년	2024년
전체 준법/윤리 교육 인원	명	215	221	231
전체 준법/윤리 교육 시간	시간	215	221	231
전체 준법/윤리 교육 이수율	%	100	100	100
윤리 교육 이수 인원	명	215	221	231
윤리 교육 이수 시간	시간	215	221	231
윤리 교육 이수율	%	100	100	100

# 정보보호

## 정보보호 관리체계

### 정보보안경영시스템(ISMS, Information Security Management System)

서한이노빌리티는 2020년 1월, 정보보안경영시스템(ISO 27001:2013)을 도입하여 법적·규제적 요구사항을 준수함과 동시에, 조직과 산업의 특성, 제품 및 서비스 특성, 당사와 이해관계자의 니즈 등을 반영해 정보 유출 방지와 경영 활동 보호를 위한 체계적인 관리 체계를 구축하였습니다. 이후 2023년 12월에는 정보보안관리 수준을 한층 강화하고 최신 국제 표준에 부합하는 보안 체계를 갖추기 위해 ISO 27001: 2022 전환 및 재인증 심사를 성공적으로 완료하였으며, 이를 통해 지속가능한 정보보호 관리체계를 실현하고 있습니다.

정보보안경영시스템의 적용 범위는 당사의 조직적 상황과 이해관계자의 요구사항, 고객과의 계약 및 제품 규격에 대한 요구사항을 기반으로 하며, 당사가 제공하는 모든 제품의 설계·개발, 생산, 검사, 인도, 서비스에 이르는 모든 제품 제공 과정을 포함합니다. 또한, 제품과 서비스에 영향을 미치는 모든 활동을 포괄하며 본사, 제1, 2, 3공장, 연구소 등 전 조직과 인원을 포함하고 있습니다. 또한, 당사는 2023년 4월부터 디지털 저작권 관리(DRM, Digital Rights Management) 솔루션을 도입하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 사내에서 생성되는 모든 문서 뿐만 아니라, 고객사로부터 수령하거나 내부에서 생성된 도면 등을 암호화하여 관리하고 있으며, 사용자는 사전 승인된 범위 내에서만 해당 문서를 열람 및 활용할 수 있고 암호화 해제가 필요한 경우 팀장의 승인과 결재 절차를 통해 처리하고 있습니다.

### 정보보안경영시스템 운영 현황

(2024년 12월 기준)

구분	대상(개소)	인증(개소)	인증률(%)	비고
ISO27001:2022	3	3	100%	제1, 2, 3공장

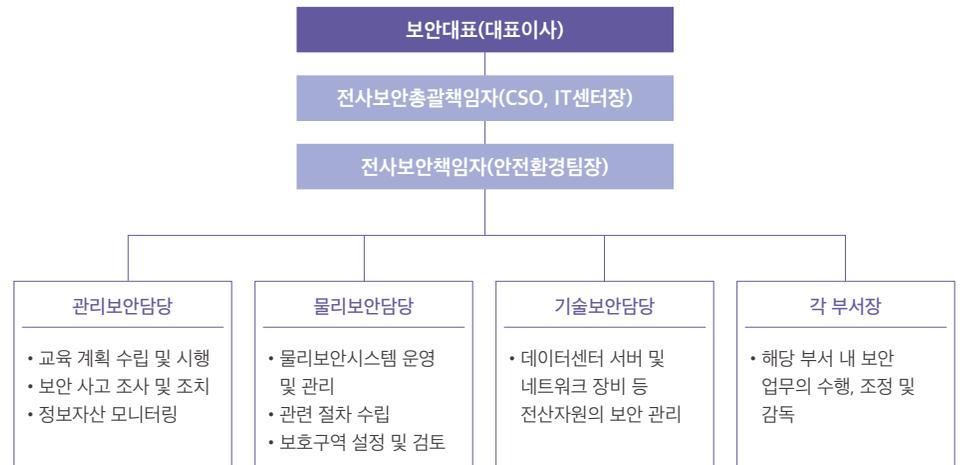
정보보안경영시스템 인증

(2023. 12. 22. ~ 2027. 1. 11.)

정보보호관리체계 인증

(2022. 11. 26. ~ 2025. 11. 25.)

## 정보보안 조직



조직	주요 역할
대표이사	<ul style="list-style-type: none"> <li>정보보안경영 목표 및 방침 수립·승인</li> <li>관련 매뉴얼 및 규정 승인, 경영대리인 지정 및 권한 부여</li> <li>조직 전반의 정보보안경영시스템 운영에 대한 최종 의사결정 및 사고 대응 총괄</li> </ul>
경영대리인(CSO)	<ul style="list-style-type: none"> <li>정보보안경영시스템 수립, 운영 및 성과 관리 총괄</li> <li>시스템 성과와 개선사항에 대한 경영총 보고</li> <li>주요 정보보안 이슈에 대한 해결 권한 보장</li> <li>이해관계자 요구사항 반영 및 조정</li> </ul>
각 부서장	<ul style="list-style-type: none"> <li>부서별 정보보안 리스크 식별 및 개선 실행</li> <li>리스크 및 이슈 대응 결과 보고</li> <li>부서 내 정보보안경영시스템 운영 실효성 점검</li> </ul>

## 정보보안 경영 방침

서한이노빌리티는 정보보안경영시스템(ISO27001:2022)을 구축·운영하며, 고객과 이해관계자의 신뢰를 바탕으로 최고의 가치를 실현한다.

우리는 정보자산의 기밀성, 무결성, 가용성을 보장하고, ESG(환경·사회·지배구조) 가치를 경영 전반에 반영하여 지속가능한 기업 경영을 추구한다.

이를 위해 정보보안 사고를 예방하고, 발생 가능성 최소화, 신속한 대응 및 복구 체계 강화를 통해 보안 위협에도 안정적인고 지속가능한 비즈니스 환경을 구축한다.

### 1 ISO 27001:2022 기반의 체계적 정보보안 관리

- ISO 27001:2022 국제표준 고객 및 이해관계자의 요구, 법적 및 규제적 요구사항을 준수하여 정보보안 관리체계를 체계적으로 운영하고 지속적으로 개선한다.

### 2 위험 기반 관리체계 구축과 지속 개선

- 내·외부 이해관계자의 요구와 조직 상황을 반영하여 잠재적 리스크를 사전에 관리하고, 정보보안 위험을 최소화하여 지속가능한 보안 환경을 조성한다.

### 3 정보보안 목표 설정 및 성과 관리

- 명확한 정보보안 목표를 수립하고, 이를 사업계획과 연계하여 이행한다.  
- 주기적인 성과 평가를 통해 목표 달성 여부를 점검하고, 개선 과제를 도출하여 실행한다.

### 4 임직원 역량 강화와 보안 문화 확산

- 모든 임직원이 본 방침을 이해하고 실천하며, 체계적인 교육·훈련을 통해 역량을 강화하여 전사적인 보안 문화를 정착시킨다.

### 5 자원 제공 및 투명한 소통 강화

- 정보보안경영 활동에 필요한 자원을 제공하며, 이해관계자와의 투명한 소통과 ESG 가치 실현을 위한 협력적 파트너십을 통해 상호 신뢰를 구축한다.

### 6 지속 가능한 정보보안 경영 실현

- 선제적 보안 활동과 체계적 관리 시스템을 통해 비즈니스 연속성을 확보한다.  
- 변화하는 보안 위협에 능동적으로 대응하며, ESG 경영 및 고객 신뢰 확보를 통한 지속가능한 정보보안경영을 실현한다.

## 정보 및 자산 보호

서한이노빌리티는 윤리규정 제 65조에 회사 정보 및 자산 보호에 대해 명시하고 있으며 회사의 정보 및 지식재산권 외에 사업 중 취득한 이해관계자의 기밀 정보 및 지적재산권을 엄격한 기준으로 관리하고 있습니다. 고객사 및 협력사의 영업 비밀이나 보안을 요하는 정보 지식재산권도 이에 포함됩니다. 당사는 임직원이 직무수행을 통해 획득한 정보를 누설하거나 개인의 이익에 활용하는 것을 금지하며, 이는 퇴직 이후에도 적용됩니다. 또한, 당사의 자산은 제품, 생산 설비, 공장, 장비, 차량 등 유형자산은 물론, 각종 정보, 기술, 브랜드와 같은 무형자산을 포함합니다. 임직원은 해당 자산을 오직 업무 수행 목적에 한해 사용해야 하며, 사적 용도로의 이용은 제한됩니다.

## 개인정보보호 지침

### 개인정보보호 지침

서한이노빌리티는 이용자의 개인정보를 매우 중요하게 여기며, 「개인정보 보호법」 및 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 등 관련 법령을 철저히 준수하고 있습니다. 당사는 홈페이지 메인 화면 또는 연결 화면을 통해 개인정보 처리방침을 공개하고 있으며, 이를 통해 이용자가 제공한 개인정보가 어떤 목적과 방식으로 활용되는지, 그리고 이를 안전하게 보호하기 위해 어떤 조치를 취하고 있는지를 명확하게 확인할 수 있도록 하고 있습니다.



## 정보보호 위험관리

서한이노빌리티는 정보보호를 경영의 핵심 가치로 삼고, 내부·외부 보안 위험에 체계적으로 대응하기 위해 다양한 위험 관리 활동을 수행하고 있습니다. 보안 협의체 운영, 정기 보안 점검, 사내 보안 교육, '보안의 날' 운영, 제보 채널 운영 외에도, 사이버 모의 피싱 훈련, 개인정보보호 교육, 정보자산 분류 및 관리 체계 구축, 법규 준수 점검 및 경영 검토 등을 통해 사내 보안 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다. 특히, 보안 체계 고도화와 임직원의 보안 인식 제고를 위해 정기적인 점검과 교육을 실시하며, 고객사 요구 사항에 부합하는 수준 높은 보안 체계를 유지하고 있습니다. 서한이노빌리티는 정보자산 보호 뿐만 아니라 ESG 경영 요구사항에도 적극 대응하고 있으며, 모든 이해관계자와의 신뢰를 강화하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

### 보안 수준 강화 활동

구분	활동 내용	시행월
1	보호구역 변경 이력 관리	1월
2	보안의 날 운영	2월, 5월, 8월, 11월
3	보안협의체 운영 관리(보안담당자 교육)	3월, 7월
4	보안교육(개인정보보호교육)	5월
5	사이버 피싱 메일 모의 훈련	6월
6	정보자산 분류 및 관리	11월
7	보안점검	7월
8	내부심사 시행 및 유지 관리	11월
9	ISMS 경영 검토	11월
10	보안 법규 준수 평가	11월
11	보안 제보센터 운영	수시
12	DRM·DLP 기반 내부 정보 유출 모니터링 운영	수시

### 보호구역 변경 이력 관리

서한이노빌리티는 정보자산 보호와 안전한 업무 환경 조성을 위해 통제구역 및 보호구역에 대한 출입자 이력 관리를 체계적으로 시행하고 있습니다. 2023년도 운영 현황을 종합하여 2024년 1월 9일 안전환경팀 주관으로 통제구역 및 보호구역 출입 대상자 변경 이력을 점검한 결과, 별도의 변경사항 없이 안정적으로 관리되고 있음을 확인하였습니다. 당사는 앞으로도 통제구역 및 보호구역에 대한 주기적인 점검과 체계적 이력 관리를 통해 보안 리스크를 사전에 예방하고, 지속가능한 정보보호 체계 강화를 위해 노력해 나가겠습니다.

### 보안의 날

서한이노빌리티는 매년 2월, 5월, 8월, 11월 셋째 주 수요일을 '보안의 날'로 지정하여 분기별로 각 현업 부서가 보안 교육, 보안 점검, 문서 폐기에 대해 자체 점검을 진행하고 있습니다. 또한 당사의 보안 조직은 '보안의 날'을 활용하여 사전에 중점 점검 항목을 공지한 후 정기 감사는 물론 수시 감사도 병행하여 운영하고 있습니다. 감사 결과는 협의체에 보고되어 보안 수준 향상과 내부 통제 강화를 위한 근거 자료로 활용됩니다.

### 보안협의체 운영

연 2회 보안협의체를 운영하고 있으며, 2024년에는 3월과 7월에 CSO와 사내 보안담당자가 참여하여 회의를 진행했습니다. 본 회의에서는 보안담당자를 대상으로 정기 교육을 실시하고, 보안 준수사항과 신설 보안 설비에 대해 안내하였으며, 정보보호 및 보안 관련 건의사항을 수렴하여 조치 결과를 공유하였습니다. '사내 물품 반출에 대한 규정 준수'에 대한 내용을 상반기와 하반기 정기 보안 교육으로 실시하였으며, 안면인식 근태 장비 도입과 상반기 사이버 피싱 메일 모의 훈련 결과 등을 공유하였습니다. 파일서버 개선 및 그룹웨어 로그인 보안 강화 등의 건의 사항에 대해서는 조치 현황과 향후 계획을 통해 전달하였습니다.

## 보안담당자 교육

서한이노빌리티는 보안협의체 운영을 통해 보안담당자 대상 교육을 정기적으로 실시하고 있으며, 교육 참여 실적을 관리하여 내부 보안 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.

### 보안담당자 교육 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
보안담당자 교육 참여 인원	명	56	54	54
보안담당자 평균 교육 이수 시간	시간	2	2	2

## 개인정보보호 교육

임직원의 정보보안 인식을 제고하고 자발적인 정보보호 활동을 촉진하기 위해 매년 정기적으로 개인정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 본 교육은 개인정보의 수집, 이용, 저장, 파기 등 처리 전 과정에서 발생할 수 있는 보안 리스크를 예방하고, 관련 법규 준수와 내부 정책 이행을 강화하기 위한 목적으로 운영되고 있습니다. 임직원 모두가 개인정보보호의 중요성을 인식하고, 일상 업무에서 개인정보를 안전하게 처리할 수 있도록 교육 내용을 지속적으로 보완·확대해 나가고 있으며, 이를 통해 서한이노빌리티는 안전하고 신뢰할 수 있는 정보보호 문화를 조직 내에 정착시키기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

### 개인정보보호 교육 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
이수 임직원	명(이수 임직원/총 임직원)	215/215	221/221	231/231
이수율	%	100	100	100

## 사이버피싱 메일 모의 훈련

서한이노빌리티는 급증하는 사이버 위협에 대응하고, 임직원의 보안 인식을 강화하기 위해 매년 사이버 모의 피싱 훈련을 실시하고 있습니다. 포털 사이트, 메신저 등 이용자가 많은 서비스를 정교하게 사칭하는 피싱(Phishing) 공격이 고도화됨에 따라 개인정보 유출 및 2차 피해를 방지하기 위한 지속적인 인식 개선 활동이 요구되고 있습니다. 2024년 상반기에는 총 4회에 걸쳐 821건의 모의 메일을 발송하여 임직원 대응 능력을 점검하였으며, 훈련 결과 심각 위반율이 꾸준히 감소하고 있음을 확인하였습니다. 앞으로도 당사는 정기적인 모의훈련과 교육을 통해 사이버 침해 사고 예방과 정보보호 체계를 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

### 사이버피싱 모의 훈련 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
모의훈련 심각 위반율	%	47	24	14

## 정보자산 분류 및 관리

서한이노빌리티는 정보보호 체계 고도화와 지속가능한 리스크 관리를 위해 매년 정보자산 분류 및 관리를 체계적으로 시행하고 있으며, 2024년 11월 19일 기준으로 전사 정보자산 현황을 점검하고 관리 체계를 재정비하였습니다. 사내 모든 정보자산에 대해 문서 보안 등급 및 번호 체계를 적용하고 있으며, 각 부서별 지정된 보안담당자를 통해 자산 보호 및 등급별 관리를 철저히 이행하고 있습니다. 당사는 앞으로도 정보자산의 주기적 현황 점검과 관리 고도화를 통해 정보보호 수준을 강화하고, 지속가능한 경영 기반 마련에 기여할 것입니다.

## 보안 점검

서한이노빌리티는 고객사가 요구하는 보안 수준과 사항에 대응하고 사내 보안 의식을 향상시키며 대외 정보 유출을 사전에 방지하고자 보안 점검을 실시하고 있습니다. 2024년 7월에 진행된 보안 점검에서는 총 15개 부서를 대상으로 외부 기기 반입, 클린데스크 유지, 공용 PC 사용 등과 관련된 8개 세부 항목을 점검하였으며, 총 40건의 보안 위반 사항이 확인되었습니다. 당사는 보안 수준 강화를 위해 정기 점검은 물론, 예방 중심의 보안 관리 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

## 내부심사

서한이노빌리티는 정보보호경영시스템(ISO 27001:2022) 기반의 체계적인 내부심사를 매년 시행하며, 정보보호 체계의 지속적 개선과 리스크 예방을 위해 노력하고 있습니다. 2024년 11월 전사 부서를 대상으로 내부심사를 실시하여 정보보호 통제 항목의 적합성과 효과성을 점검하였으며, 이를 통해 정보보호 관리체계의 운영 실태를 검증하고 개선 기회를 도출하였습니다. 당사는 정기적인 내부심사를 통해 정보보호 리스크를 사전에 식별하고, 투명한 정보보호 관리체계를 유지하여 지속가능경영을 위한 내부 기반을 고도화하겠습니다.

## ISMS 경영검토

서한이노빌리티는 2024년 11월, 『정보보안경영시스템의 지속적 적합성과 적절성 및 효과 검토 보고』를 통해, 정보보안경영시스템(ISMS)이 유효하게 운영되고 있으며 체계적으로 관리되고 있음을 확인하였습니다. 이번 경영 검토에서는 변화하는 대내외 환경과 ESG 경영 요구에 대응하기 위해, 보안 수준의 지속적인 고도화가 필요하다는 결론을 도출하였습니다. 특히 ESG 인증 요건 충족, 보안 사고 방지를 위한 모니터링 강화, 퇴사자 관리 체계 보완, H-ISMS 인증의 체계적 유지 관리를 중점 개선 과제로 설정하였으며, 이를 통해 외부 인증의 신뢰성 제고는 물론 내부 정보자산 보호 수준 또한 강화하고 있습니다. 서한이노빌리티는 앞으로도 지속가능한 정보보호 경영체계를 정착시키기 위해 지속적으로 노력해 나가겠습니다.

## 보안 법규 준수 평가

서한이노빌리티는 2024년 11월, 정보보호경영시스템 내부심사와 연계하여 『보안 관련 법규 검토 및 준수 평가』를 실시하였습니다. 이번 평가에서는 ISO 27001:2022, H-ISMS, 개인정보 보호법, 산업기술 보호법 등 주요 정보보호 관련 법규에 대한 준수 여부를 점검한 결과, 전반적인 법규 준수 수준은 양호한 것으로 확인되었습니다. 다만, 일부 리스크 관리 절차 개선, 정보보호 교육 이수 기록 강화, 기술적 보안 통제 보완 등 추가 개선이 필요한 항목이 도출되었습니다. 이에 따라 당사는 법규 준수 리스크를 사전에 예방하고, 정보보호 컴플라이언스 체계를 지속적으로 강화하여, 지속가능한 경영 기반을 고도화하고자 합니다.

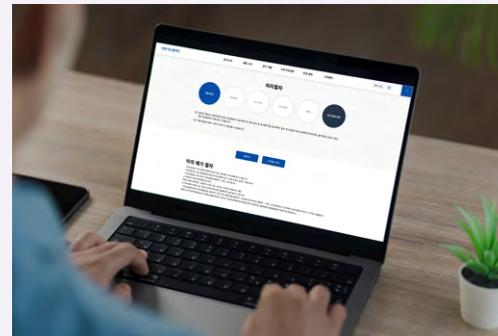
## 디지털 보안 강화

서한이노빌리티는 내부 문서 및 기술자료의 안전한 관리를 위해 DRM(Digital Rights Management) 시스템을 도입하였습니다. 문서 발행 시 결재 승인, 자동 암호화, 열람·복사 제한 등의 기능을 통해 정보 유출 리스크를 최소화하고, 고객사의 보안 인증 요구에도 적극 대응하고 있습니다.

또한 산업기술 유출 방지를 위해 도입한 DLP(Data Loss Prevention) 시스템을 전사적으로 확대 적용하고 있습니다. 기존 400명에서 전체 사용자(800명)로 범위를 넓히기 위해 라이선스 확보를 추진 중이며, 최신 솔루션을 통해 문서 저장, 이메일, 웹 업로드 등 다양한 유출 경로를 통제하고 있습니다. 향후에도 정보보호 체계 고도화를 통해 고객 신뢰와 지속가능한 경영 기반을 강화해 나가겠습니다.

## 제보센터 운영

서한이노빌리티는 홈페이지 내 제보센터를 통해 정보보안 위반, 사이버 위협 등 이상 징후를 접수하고 있으며, 제보는 보안 전담 부서로 즉시 전달되어 신속히 대응하고 있습니다. 임직원뿐만 아니라 외부 이해관계자도 이용 가능한 제보센터를 통해 보안 인식을 제고하고, 선제적 대응 체계를 강화하고 있습니다.



제보센터



## 목표 및 지표

### 목표

구분	단위	2022년			2023년			2024년			중장기 목표		
		목표	성과	달성률(%)	목표	성과	달성률(%)	목표	성과	달성률(%)	2026년	2027년	2030년
정보보안경영시스템(ISO 27001) 인증(사업장 범위)	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
제3자 지식재산권 침해 관련 법규 위반 건수(벌금 이상)	건	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	0
보안사고 발생 건수	건	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	0
개인정보보호 법규 위반 건수(벌금 이상)	건	0	0	100	0	0	100	0	0	100	0	0	0

### 정보보안

구분	단위	2022년	2023년	2024년
총 정보유출 건수	건	0	0	0
개인정보보호 위반	건	0	0	0
고객정보와 관련된 위반	건	0	0	0
총 정보보안 위반 건수	건	0	0	0
정보보호 위반 벌금액	백만 원	0	0	0
정보보안 교육 인원	명	215	221	231
인당 정보보안 교육 시간(개인정보보호교육)	시간	1.5	1.5	1.5
정보보호경영시스템 인증 사업장 비율	%	100	100	100
전체 IT 예산	백만 원	468	1,356	1,102
정보보호 예산	백만 원	57	348	165
정보보호 투자액	백만 원	53	315	148
정보보호 투자 비율	%	93	91	90

## 이사회 책임 경영

### 이사회 구성

서한이노빌리티는 기업의 중요 경영 현안을 감독하고 승인하는 최고 의사결정기구인 이사회를 구성하여 투명하고 합리적인 지배구조를 확립하고자 합니다. 당사의 이사회는 주주, 고객, 임직원, 협력사 등 다양한 이해관계자의 이익을 대변하고 독립성과 전문성을 갖춘 구성원을 기반으로 경영 현안에 대해 다양한 관점이 반영될 수 있도록 합니다.

### 이사회 전문성

서한이노빌리티의 이사회는 자동차 부품 산업 및 관련 핵심 기술에 대한 깊은 이해와 풍부한 경험을 보유한 전문가들로 구성되어 있습니다. 이사회는 회사의 지속가능한 성장과 장기적인 기업가치 제고를 위해 전략적 방향 설정과 경영 의사결정에 중요한 역할을 수행하고 있습니다.

### 이사회 운영

이사회는 2024년에 총 18회의 이사회를 개최하였으며, 20건의 경영 현안을 검토하고 의결하였습니다. 주요 안건으로는 정기주주총회 개최, 서한오토 조지아 유상증자 참여, 서한ENP 차입에 관한 연대보증 등이 있었습니다.

### 이사회 및 감사 현황

구분	성명	성별	최초선임일	임기	주요 경력	전문분야
의장(대표이사)	윤동영		2022. 12. 30.	2025. 12.	<ul style="list-style-type: none"> <li>서한이노빌리티 연구소장</li> <li>서한이노빌리티 대표이사</li> </ul>	기계설계
대표이사	백운대		2022. 12. 30.	2025. 12.	<ul style="list-style-type: none"> <li>서한ENP 대표이사</li> <li>서한이노빌리티 대표이사</li> </ul>	경영
	김용준	남	2009. 03. 31.	2027. 03.	<ul style="list-style-type: none"> <li>서한ENP 대표이사</li> <li>서한이노빌리티 영업본부장</li> </ul>	경영
사내이사	김용석		2004. 08. 09.	2027. 03.	<ul style="list-style-type: none"> <li>캠텍 대표이사</li> <li>서한이노빌리티 대표이사</li> </ul>	경영
	김현만		2022. 03. 24.	2028. 03.	<ul style="list-style-type: none"> <li>서한그룹 기획조정부문장</li> <li>서한이노빌리티 경영관리본부장</li> </ul>	경영
감사	홍성동		2023. 03. 30.	2026. 03.	<ul style="list-style-type: none"> <li>캠텍 경영관리실장</li> </ul>	경영

### 이사회 운영 실적

구분	단위	2022년	2023년	2024년
개최 횟수	회	8	10	18
안건	건	11	13	20
평균 참석률	%	60	60	60

## 목표 및 지표

### 이사회 구성

구분	단위	2022년	2023년	2024년
사내이사 수	명	5	5	5
사외이사 수	명	0	0	0
기타 비상무이사	명	0	0	0

### 이사회 보수

구분	단위	2022년	2023년	2024년
사내이사 연간 보수 총액	백만 원	3,939	3,937	4,246
사내이사 1인당 평균 보수액	백만 원/명	788	787	849
임직원 보수 중앙값 대비 CEO 보수 비율	배	40	40	40

### 이사회 운영현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
총 이사회 및 위원회 개최 수	회	12	14	22
정기 이사회 개최 수	회	1	1	1
임시 이사회 개최 수	회	7	9	17
위원회 개최 수	회	4	4	4
이사회 안건 수(보고/의결)	건	22	26	40
보고 안건	건	11	13	20
의결 안건	건	11	13	20
반대 및 수정 안건 수	건	0	0	0
이사회 평균 참석률	%	60	60	60

### 주주 구성

구분	단위	2022년	2023년	2024년
자사주 비율	%	0	0	0
지배주주 및 그 친인척의 지분	%	86	86	86
지배주주 및 그 친인척을 제외한 등기임원 지분	%	0	0	0
회사에 대한 계열회사 지분을 합계	%	14	14	14

### 주주환원 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
배당 유무	Y/N	N	Y	Y
당기순이익	백만 원	22,078	47,633	43,821
배당금총액	백만 원	0	960	960
배당성향	%	0	2.0	2.1
주당 현금배당금	원	0	500	500
시가배당율	%	0	10	10

### 감사

구분	단위	2022년	2023년	2024년
감사계획 검토 여부	Y/N	Y	Y	Y
외부감사 보수	백만 원	80	80	80
비감사용역 보수	백만 원	N/A	N/A	N/A

# 리스크 관리

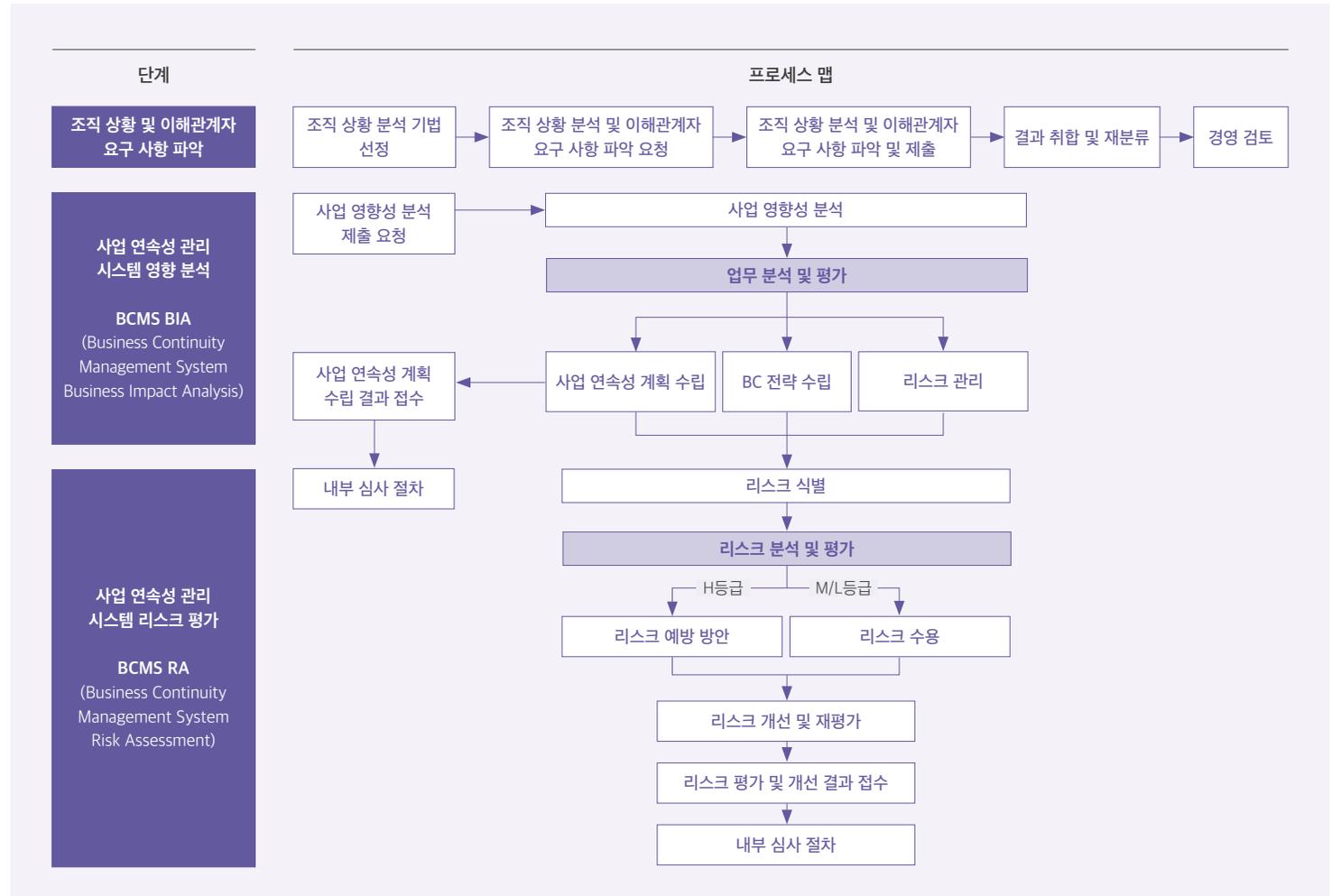
## 전사 리스크 관리 체계

서한이노빌리의 리스크 관리는 경영진의 정책에 따라 품질, 환경안전, 정보보안 등 경영 전반의 리스크에 대응하고 있습니다. 경영진은 관련 부서와 함께 운영 현황을 주기적으로 점검하며, 리스크 개선 계획 중 투자비가 수반되는 활동은 해당 연도의 사업계획에 반영하여 운영합니다. 또한, 프로세스 점검과 리스크 재평가를 통해 관련 영향을 최소화하고 사전에 대비하고 있습니다.

### 리스크 관리 프로세스

서한이노빌리티는 2017년 ISO 22031:2012 및 IATF 16949:2016에 따라 전사 리스크 관리 체계를 수립한 후, 비즈니스 환경 변화에 따라 지속적으로 개정하였으며, 이를 통해 리스크를 식별, 평가, 대응, 모니터링하고 있습니다.

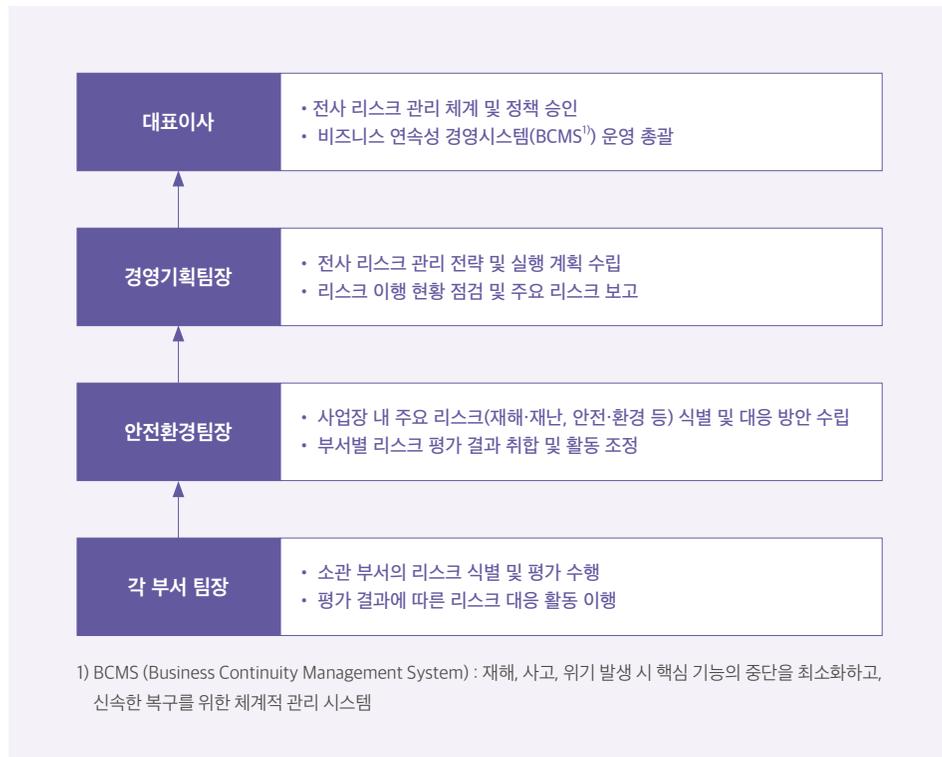
또한 당사는 리스크 관리 프로세스를 수립하고 각 단계별 업무를 수행하는 부서와 역할, 사전 검토 사항, 결과 보고 및 책임 등을 명확히 규정하고 있습니다. 매년 11월, 조직의 상황을 분석하고 파악하기 위한 리스크 평가를 정기적으로 실시하고 있으며, 경영 환경 변화가 발생하거나 경영진의 지시가 있을 경우에는, 필요에 따라 내부 및 외부 대상에 대한 비정기적 평가도 수행하고 있습니다.



### 리스크 관리 조직 및 업무 중요도 등급

서한이노빌리티는 리스크 관리 프로세스에 따라 각 담당자가 수행해야 할 업무와 책임, 권한 등을 리스크 관리 절차서에 명확히 규정하고 있습니다. 리스크 관리 조직은 대표이사, 경영기획팀장, 안전환경팀장 및 각 팀의 장으로 구성되어 체계적으로 운영되고 있습니다.

### 리스크 관리 조직 및 책임



### 리스크 유형 및 등급별 조치 기준

서한이노빌리티는 사업 연속성과 경영 자원에 영향을 미칠 수 있는 리스크를 체계적으로 분석하고, 영향 수준에 따라 등급을 산정하여 대응 조치를 수립하고 있습니다. 리스크는 '프로세스 및 기반시설 재해 리스크'와 '자연 재해 리스크'로 구분되며, 각각에 대해 위험도, 사건 발생률, 사업 영향도 등을 기준으로 고위험(H), 중위험(M), 저위험(L) 등급으로 평가합니다. 등급별로는 리스크 예방과 대응 계획 수립, 모니터링, 개선 조치 등의 관리 수준을 차등 적용하며, 중대 이상 리스크에 대해서는 선제적 대응을 원칙으로 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다.

### 업무 중요도 등급

등급	기준	주요 대응	복구 전략 및 자원	리스크 평가	사업 연속성 계획
고위험 <b>H</b>	재해/심각한 영향 발생 가능	복구 전략 및 자원 확보, 개선 필수	필수	필수	선택
중위험 <b>M</b>	중대 위험 1개 이상	개선 조치 필요, 점검 수행	필수	선택	선택
저위험 <b>L</b>	영향 미미, 전반적 이상 없음	선택적 조치 또는 모니터링 필요	선택	선택	선택

### 리스크 예방 및 개선

서한이노빌리티는 식별된 리스크에 대해 발생 가능성과 영향도를 고려하여 원인을 분석하고, 회피·전가·완화·수용 등의 전략을 적용한 대응 방안을 수립합니다. 이후, 리스크 등급에 따라 우선순위를 설정하고, 개선 조치를 실행한 뒤 리스크 재평가를 통해 효과성을 점검합니다. 모든 과정은 안전환경팀장 주관 하에 주기적인 모니터링과 유지 관리 활동으로 연계되며, 전사적 리스크 수준을 체계적으로 관리하고 있습니다.

## 재무리스크

이사회는 전반적인 위험 관리 정책을 수립하고, 이를 바탕으로 외환위험, 이자율위험, 신용위험에 관한 세부 정책을 정기적으로 검토하고 있습니다. 또한, 파생금융상품 및 비파생금융상품의 활용, 유동성 초과 투자 등 특정 분야에 대한 정책을 면밀히 점검하고 있습니다. 당사는 리스크에 따른 손실비용 및 기회 가치를 지속적으로 평가하여 재무적 리스크를 최소화하고 있으며, 이를 통해 리스크 관리의 효율성을 강화하고 있습니다. 당사는 글로벌 경제 변화로 인한 시장, 신용 등의 재무 리스크에 노출되어 있기 때문에 당사의 위험 관리 정책은 금융 시장의 변동성에 집중하며, 재무 성과에 미치는 부정적 영향 최소화에 중점을 두고 있습니다.

### 이자율 위험

이자율 위험은 시장 이자율 변동에 따라 예금 및 차입금에서 발생하는 이자수익과 이자비용의 변동에 따른 위험을 의미합니다. 당사의 이자율 위험 관리 목표는 이자율 변동에 따른 불확실성을 최소화하고, 순이자비용을 최적화하여 기업 가치를 극대화하는 데 있습니다.

### 신용 위험

신용위험은 보유하고 있는 수주채권 및 확정계약을 포함한 도소매 거래처에 대한 신용위험뿐만 아니라 현금 및 현금성 자산, 파생금융상품, 그리고 금융기관 예치금으로부터 발생하고 있습니다. 도매 거래처의 경우, 독립적인 신용평가를 받는다면 평가된 신용등급이 사용되며, 독립적인 신용등급이 없는 경우에는 고객의 재무 상태, 과거 거래 경험 등 기타 요소들을 고려하여 신용위험을 평가합니다. 개별적인 위험 한도는 이사회가 정한 한도에 따라 내부 또는 외부에서 평가한 신용등급을 바탕으로 결정되며, 신용 한도의 사용 여부는 정기적으로 검토됩니다.

### 자본 위험

당사의 자본 관리 목적은 계속기업으로서 주주 및 이해당사자들에게 지속적으로 이익을 제공할 수 있는 능력을 보호하고, 자본비용을 절감하기 위해 최적의 자본 구조를 유지하는 것입니다. 이를 위해 자본 구조를 유지하거나 조정하기 위해 주주에게 지급되는 배당을 조정하고, 부채 감소를 위한 신주 발행 및 자산 매각 등의 방안을 시행하고 있습니다.

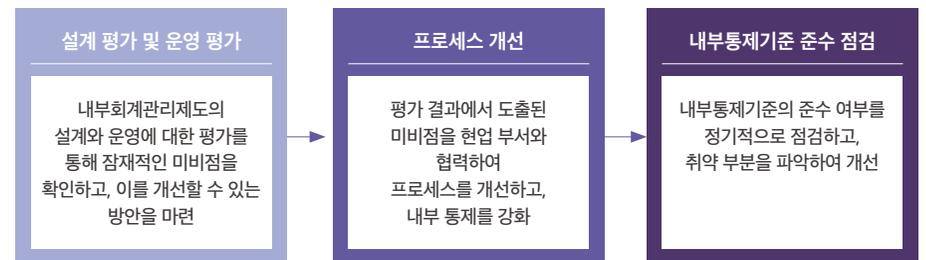
### 외환 위험

당사는 국제적으로 영업 활동을 진행하고 있어 외환 위험, 특히 주로 미국 달러화, 유로화와 관련된 환율 변동 위험에 노출되어 있습니다. 외환 위험은 미래 예상 거래, 인식된 자산과 부채, 해외 사업장에 대한 순투자자와 관련하여 발생합니다. 경영진은 기능 통화에 대한 외환위험을 효과적으로 관리할 수 있도록 관련 정책을 수립하여 운영하고 있습니다.

## 내부회계관리제도

서한이노빌리티는 회계 정보의 투명성을 높이고 신뢰성 있는 재무 정보를 제공하기 위해 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다. 이를 위해 경영관리 임원을 내부회계관리자로 선임하고, 내부회계관리제도의 설계 및 운영 실태를 평가할 때는 ‘내부회계관리제도 모범규준 제5장(중소기업에 대한 적용)’을 평가 기준으로 활용하고 있습니다. 당사는 내부회계관리제도에 대해 독립된 외부감사인으로부터 지속적으로 ‘검토 적정’ 의견을 받았으며, 이는 당사의 회계 정보가 투명하고 신뢰할 수 있음을 의미합니다. 「주식회사 등의 외부감사에 관한 법률」 개정으로 대형 비상장사 기준이 변경됨에 따라, 2023년 사업연도부터는 내부회계관리제도의 구축 및 운영 의무가 면제되었으나, 당사는 신뢰성 있는 회계정보의 작성과 공시를 위해 현재까지 해당 제도를 운영·유지하고 있습니다. 앞으로 전사적인 교육 프로그램을 진행하여 모든 직원들이 내부통제의 중요성을 이해하고 준수할 수 있도록 할 계획입니다.

### 내부회계관리제도 업무 프로세스



## 조세 리스크 대응

### 조세 정책

서한이노빌리티는 세법 준수와 조세 위험 관리가 고객, 주주 등 이해관계자의 이익에 기여할 뿐만 아니라, 지속가능경영을 위한 필수 요소임을 인식하고 있습니다. 국내외 세법 및 조세 조약에 대한 이해와 분석을 바탕으로, 국내외 모든 거래에 대해 해당 과세당국의 법령과 규정을 철저히 준수하고 있습니다. 또한 정확한 세무 신고와 납세 의무를 성실히 이행함으로써 과세당국과의 협력과 신뢰 관계를 지속적으로 유지하고 있습니다.

또한, 당사는 해외 법인과 거래 시 OECD 이전가격 가이드라인을 충실히 따르며, 조세회피처를 이용한 부당한 소득 이전 행위를 지양하는 것을 원칙으로 하고 있습니다. 아울러, 외부 조세 전문가의 자문을 통해 해외 법인의 역할, 위험 부담, 사회·경제적 환경 등을 종합적으로 고려하여 가장 합리적인 정상가격을 산출하고, 이를 바탕으로 이전가격 정책을 수립하고 있습니다. 이와 같은 정책에 근거하여, 이전가격 문서화를 철저히 수행하고 있으며, 통합기업보고서, 개별기업보고서를 과세당국에 적시에 신고·제출하고 있습니다. 당사는 관련 법규와 정책을 재무회계팀에서 수시로 점검하고 있으며, 주요 사안에 대해서는 경영진이 보고를 받은 후 최종 의사결정을 합니다.

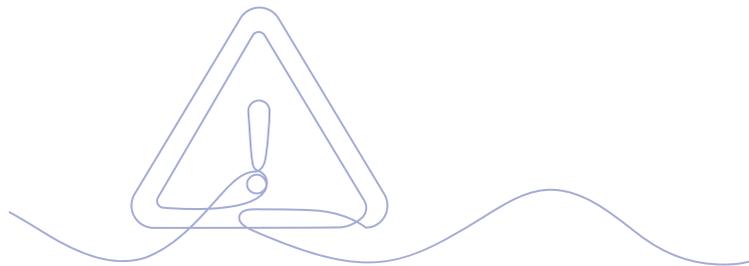
### 조세 리스크 관리

서한이노빌리티는 세법 개정이나 새로운 유권해석 등 변화하는 세제 환경을 지속적으로 모니터링하며, 이로 인한 영향과 잠재적 리스크를 검토하고 선제적으로 대응할 수 있는 세무 리스크 관리 체계를 구축하고 있습니다. 세법은 그 특성상 불명확성과 복잡성이 수반되어 세무 리스크가 상존하기 때문에, 주기적인 법령 검토와 외부 전문가 의견 수렴 등을 통해 관련 위험의 사전 차단에 힘쓰고 있습니다. 아울러 내부담당자가 법인세 및 국제조세 실무에 대한 교육을 매년 이수하여 전문성과 업무 역량을 강화하고 있으며, 주요 세무 이슈에 대해서는 외부 전문가의 자문, 과세당국의 유권해석 및 관련 판례를 바탕으로 최적의 대응 방안을 마련하고 있습니다.

당사는 해외 법인과 거래에 있어 사전에 수립한 이전가격 정책이 적절히 이행되고 있는지를 주기적으로 점검함으로써 국제 조세와 관련된 리스크를 사전에 방지하고 있습니다. 또한 외부 전문가의 자문을 통해 기존 정책의 타당성을 검토하고, 가장 합리적인 기준에 기반한 이전가격 정책을 수립·운영하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

당사의 해외 관계사들은 각 국가의 세법에 따라 성실하게 납세 의무를 이행하고 있습니다. 당사는 조세 회피 등 글로벌 조세 이슈에 선제적으로 대응하기 위해 해외 법인과 거래 시 합리적인 정상 가격을 산출하고 이를 바탕으로 이전가격 정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 아울러 매년 외부 전문가의 자문을 통해 이전가격 정책의 타당성을 검토하고 국내 세법과 OECD 가이드라인에 따라 이전가격 문서화를 철저히 수행하고 있으며, 통합기업보고서, 개별기업보고서를 과세당국에 적시에 신고·제출하고 있습니다.

당사는 매년 개정되는 국내외 세법을 지속적으로 모니터링하며, 발생 가능한 리스크를 최소화하기 위한 조세 전략을 수립하고 있습니다. 또한, 독립적인 외부 감사인을 통해 회계 감사를 실시하고 있습니다. 더불어, 공인된 세무 전문가의 자문을 받아 세무 정보를 매년 평가받고 있으며, 세금 누락이 발생하지 않도록 국가별 세법에 따라 적법하게 세금을 계산하고 납부하고 있습니다.



# APPENDIX

ESG 경영은 서한이노빌리티가 추구하는 핵심가치입니다.  
 보다 친환경적이고, 보다 안전하고,  
 보다 투명한 기업으로 나아가겠습니다.

**107**  
GRI Index



**110**  
SASB Index



**111**  
UN SDGs



**112**  
ESG 정책



**113**  
온실가스 검증 의견서



**115**  
제3자 검증 의견서



**117**  
수상 및 인증 현황



**118**  
About this Report

# GRI Index

## GRI 1 : Foundation

표준 사용 설명 : 서한이노빌리티의 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 지속가능경영 활동 및 데이터를 GRI 표준 부합 보고 방식에 따라 보고하였습니다.

사용된 GRI 1 : GRI 1: Foundation 2021

해당 GRI 산업 표준 : 해당 없음(보고서 발간일 기준 서한이노빌리티가 해당하는 산업군의 기준서가 발표되지 않음)

## GRI 2 : General Disclosures

지표	인덱스	내용	보고 페이지	비고
조직 및 보고 관행	2-1	조직 정보	5, 8	
	2-2	지속가능보고서 내 주제	118	About This Report
	2-3	보고 주기, 빈도, 문의처	118	About This Report
	2-4	정보 수정	-	최초 발간일
	2-5	외부 검증	115-116	
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치 사슬, 기타 비즈니스 관계	9-10, 16	
	2-7	임직원	79-80	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	79-80	
	2-9	거버넌스 구조 및 요소	100-101	
	2-10	최고 거버넌스 임명 및 선정	100	
지배구조	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	100	
	2-12	영향 관리에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	100	
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	12	
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고 거버넌스 기구의 역할	12, 18	
	2-15	이해관계 상충	-	정보사용 불충분
	2-16	중요 사안 보고	89-92, 94	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적 지식	100	
	2-18	최고 거버넌스 기구 성과 평가	-	정보사용 불충분
	2-19	보수 정책	-	정보사용 불충분
	2-20	보수 결정 절차	-	정보사용 불충분
	2-21	연간 총 보상 비율	101	

지표	인덱스	내용	보고 페이지	비고
전략, 정책, 관행	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	4	
	2-23	정책 이행 약속	112	
	2-24	정책 약속 내재화 방법	38-40, 58-59, 63-64, 89-92, 94	
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	41, 52, 61-62, 85	
	2-26	자문과 신고를 위한 매커니즘	85	
	2-27	법률 및 규정 준수	91-93	
	2-28	가입 협회	15, 111	
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	16	
	2-30	단체 협약	-	정보사용 불충분

## GRI 3 : Material Topics

지표	인덱스	내용	보고 페이지	비고
중요 주제 공시	3-1	중요 주제 결정 절차	18	
	3-2	중요 주제 목록	18-20	

GRI 200 : Economic Performance

지표	인덱스	내용	보고 페이지	비고
경제 성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	16	
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	-	정보사용 불충분
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	81	
	201-4	정부 지원 보조금 수혜 실적	-	해당 사항 없음
시장 입지	202-1	주요 사업장이 위치한 지역의 최저 임금과 비교한 성별 기본 초임 임금 비율	74, 81	
	202-2	주요 사업장의 현지에서 고용된 고위 경영진의 비율	-	해당 사항 없음
간접 경제적 영향	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	70-71	
	203-2	영향 규모 등 중요한 간접 경제효과	16, 69-71	
조달 관행	204-1	중요 사업장에서 지역 공급업체에 대한 지출 비율	-	해당 사항 없음
반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	93	
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	90-91, 93	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	91, 93	
반독점	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	91, 93	
세금	207-1	세금에 대한 접근	105	
	207-2	세금관련 거버넌스, 관리 및 리스크 관리	105	
	207-3	이해관계자 관여 및 세금 관련 우려사항 관리	105	
	207-4	국가 간 리포팅	-	정보사용 불충분

GRI 300 : Environmental Topics

지표	인덱스	내용	보고 페이지	비고
에너지	3-3	중요 주제 관리	19-20, 23-29	
	302-1	조직 내 에너지 소비	25, 29	
	302-2	조직 밖에서의 에너지 소비	29	해당 사항 없음
	302-3	에너지 집약도	25, 29	
	302-4	에너지 소비 감축	25, 29	
용수 및 폐수	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	24, 27-28	
	303-1	공유자원으로써 물과의 상호 작용	44-45	
	303-2	배수 관련 영향 관리	44-45	
	303-3	용수 취수	47	
	303-4	용수 배출	47	
생물다양성	303-5	용수 사용량	47	
	304-1	보호구역 및 보호구역 외 생물다양성 가치가 높은 구역을 소유·임대·관리·인접하고 있는 사업장	-	해당 사항 없음
	304-2	생물다양성에 대한 기업 활동·제품·서비스의 중요 영향	45	
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	-	해당 사항 없음
배출	304-4	사업 영향 지역 내에 서식하고 있는 국제자연보존연맹(IUCN) 지정멸종위기종(Redlist)과 국가지정 멸종위기종	-	해당 사항 없음
	3-3	중요 주제 관리	19-20, 23-29	
	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	25, 29	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	25, 29	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	-	해당 사항 없음
	305-4	온실가스 배출 집약도	24, 29	
	305-5	온실가스 배출 감축	24-28	
폐기물	305-6	오존층 파괴 물질의 배출	-	해당 사항 없음
	305-7	질소산화물, 황산화물 및 기타 주요 대기오염물질	-	정보사용 불충분
	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	43	
	306-2	폐기물 관련 중대한 영향 관리	43	
	306-3	폐기물 발생	47	
	306-4	폐기물 재활용	43, 47	
	306-5	폐기물 처리 방법	43, 47	

GRI 400 : Social Topics

지표	인덱스	내용	보고 페이지	비고
고용	401-1	신규채용과 이직	79-80	
	402-2	정규직 직원 복리후생	77	
	401-3	육아휴직	81	
노사관계	402-1	사업 운영 변화에 대한 최소 통지 기간	78	
	3-3	중요주제 관리	19-20, 57-67	
산업 안전보건	403-1	산업안전보건 관리 시스템	60	
	403-2	위험 식별, 평가, 사고 조사	61-62	
	403-3	산업안전보건 서비스	64	
	403-4	근로자 참여 및 소통	57	
	403-5	안전 교육 및 훈련	64, 67	
	403-6	건강 증진	64	
	403-7	사업 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	60-61	
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	67	
	403-9	업무 관련 부상	61, 66	
	403-10	업무 관련 질병	61, 66	
교육 및 훈련	404-1	직원 1인당 평균 교육시간	82	
	404-2	임직원 직무교육 및 전직 지원 프로그램	75-76	
	404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	82	
다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구와 임직원의 다양성	79, 100	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	74, 81	
차별 금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	83-86	
결사 및 단체 교섭의 자유	407-1	근로자의 결사 및 단체 교섭의 자유가 침해될 수 있는 사업장 및 협력사	83-84	
아동노동 금지	408-1	아동노동 위험 사업장 및 대응 조치	83-84, 87	
강제노동 금지	409-1	강제노동 위험 사업장 및 대응 조치	83-84, 87	
보안 관행	410-1	인권정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자	84, 87	
원주민 권리 보호	411-1	원주민 권리 침해 사건의 수	-	해당 사항 없음

지표	인덱스	내용	보고 페이지	비고
인권평가	412-1	인권 관련 검토 또는 인권 영향 평가 대상 사업장의 숫자 및 비율	84, 86	
	412-2	보고기간 중 사업장 관련 인권 측면에 대한 인권 정책이나 절차 교육에 투입된 총 시간	84, 87	
	412-3	인권 조항이 포함되어 있거나 인권 심사를 거친 주요 투자 계약 및 계약서	-	정보사용 불충분
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	70-71	
	413-2	지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	-	해당 사항 없음
공급업체 사회영향 평가	414-1	신규 공급업체에 대한 사회적 영향 평가	-	정보사용 불충분
	414-2	실제 및 잠재적인 부정적 사회적 영향에 대한 대응 조치	68-69	
고객 건강 및 안전	3-3	중요주제 관리	19-20, 50-56	
	416-1	제품 및 서비스의 건강-안전 영향 평가	-	정보사용 불충분
	416-2	제품 및 서비스의 건강-안전 영향 관련 법규 위반 사례	56	
마케팅 및 라벨링	417-1	제품 및 서비스 정보와 라벨링 요구사항	-	해당 사항 없음
	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링 관련 법규 위반 사례	-	해당 사항 없음
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련 법규 위반 사례	-	해당 사항 없음
고객 개인 정보보호	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 건수	99	
사회경제적 법규 준수	419-1	사회-경제적 법규 위반 및 벌금 사례	92-93	

지속가능한 R&D 고유지표

지표	인덱스	내용	보고 페이지	비고
전기차용 신제품 개발 준수율	3-3	중요주제 관리	19-20, 30-37	
	-	고객사의 신형 전기차 사양에 대응하기 위해 신형 차량 출시 이전까지 개발 완료 요구되는 부품 중 자체적으로 설정한 개발 목표 대비 실질 완료 비율	37	

# SASB Index

## Auto Parts

### 지속가능성 주제 공개 주제 및 회계 지표

분류	Code	Accounting Metrics	보고 페이지	비고
에너지 관리	TR-AP-130a.1	총 에너지 사용량	25, 29	
		총 에너지 소비량 대비 전력 사용 비율	25, 29	
		재생에너지 사용 비율	29	
유해 폐기물 관리	TR-AP-150a.1	제조에 의한 총 폐기물 발생량	47	
		지정폐기물 비율	47	
		재활용 비율	43, 47	
제품 안전	TR-AP-250a.1 S	제품 리콜 이슈 발생 횟수, 리콜된 제품의 총량	56	리콜 발생 0건 (FY24)
연비 개선 설계	TR-AP-410a.1	연비 개선 및/또는 배출량 저감을 위해 설계된 제품 매출	35	전기차 드라이브 샤프트용 탄소저감형 고강도 등속조인트 매출 약 59억 원(FY24)
원재료 구매	TR-AP-440a.1	분쟁광물 사용에 관한 리스크 관리 서술	12-13	
원자재 효율성	TR-AP-440b.1	판매된 제품 중 재활용 가능 비율	-	
	TR-AP-440b.2	재활용 또는 재생산된 원자재 투입 비율	-	
경쟁 행위	TR-AP-520a.1	반경쟁행위 규제와 관련된 법적 절차에 따른 금전적 손실액	92-93	

### 활동 지표

Activity Metrics	Code	보고 페이지	비고
생산된 부품 총 개수	TR0102-A	-	
생산된 부품 총 중량	TR0102-B	-	민감성 정보 비공개
생산부지 면적	TR0102-C	-	

# UN SDGs

유엔 지속가능발전목표(UN SDGs, UN Sustainable Development Goals)는 2015년 9월 UN 총회에서 채택된 국제 사회의 공동 목표로, 2030년까지 사회 발전, 환경 보호, 포용적 경제 성장을 실현하고 지속가능한 사회를 구축하기 위해 수립되었습니다. 서한이노빌리티는 이러한 지속가능발전목표(SDGs)에 공감하며, 지속가능한 발전을 위한 9개 목표 및 9개 세부 목표를 자사 전략과 연계하여 이행하고 있습니다. 각 목표별 지속가능경영 활동을 통해 전 세계가 직면한 경제·환경·사회 문제 해결에 기여하고, 기업의 사회적 가치를 창출하며 지속가능한 미래 사회에 기여하고자 합니다.

UN 지속가능발전목표		주요 활동	보고 페이지	
	Goal 3 건강과 웰빙	건강 보장과 모든 연령대 인구의 복지증진	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 중대재해 ZERO 선포 및 달성(2024년)</li> <li>• ISO 45001 기반 안전보건경영시스템 운영</li> <li>• 스마트 안전 시스템 구축 및 예방 중심 활동 강화</li> </ul>	14, 20, 59-60, 66-67
	Goal 4 양질의 교육	양질의 포괄적인 교육제공과 평생학습 기회 제공	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 임직원 대상 ESG, 환경, 에너지 교육 실시</li> <li>• ISO 50001 대응 실무 교육 수행(2025년)</li> <li>• 협력사 대상 기술 교육 및 교육 지원</li> <li>• 디지털 기반 설계·개발 시스템 (CAD, PLM 등) 역량 강화</li> </ul>	28, 31, 33, 69
	Goal 7 에너지 보장	적정가격의 지속가능한 에너지 제공	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 태양광 발전소 운영(292.3kW), 추가 설비 확충 예정</li> <li>• 냉난방기 중앙제어, 인버터 적용 등 고효율 설비 투자 통한 에너지 절감</li> <li>• 에너지 집약도 연속 감소(2022-2024년)</li> </ul>	20, 25, 27-29
	Goal 8 양질의 일자리와 경제성장	지속가능한 경제성장 및 양질의 일자리와 고용보장	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전한 근무환경 조성</li> <li>• 일과 삶의 균형 제도 확립</li> <li>• 공급망 동반성장 및 ESG 평가 확대</li> <li>• 지역사회 자원봉사 프로그램 운영 (플로깅 등)</li> </ul>	61-71
	Goal 9 산업, 혁신, 인프라	사회기반시설 구축, 지속가능한 산업화 증진	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전기차 부품 개발 (고강도 조인트, e-코너모듈, SIMP)</li> <li>• IR52 장영실상, 국무총리표창 수상</li> <li>• 기술 국산화 및 연구개발비 투자 확대</li> </ul>	5-6, 14, 31-37, 114

UN 지속가능발전목표		주요 활동	보고 페이지	
	Goal 12 지속가능한 소비와 생산	지속가능한 소비와 생산 패턴 보장	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 제품 전 과정 탄소배출량(LCA) 산정 및 공개</li> <li>• 지정폐기물 재활용률 2024년 53.91% 달성</li> <li>• 친환경 포장재 도입 및 팔레트 재사용 프로그램 운영</li> </ul>	26, 39, 43, 46-48
	Goal 13 기후 행동	기후변화에 대한 영향방지와 긴급조치	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2030년 온실가스 20% 감축 목표 설정</li> <li>• 온실가스 배출량(Scope 1+2) 관리 및 제3자 검증</li> <li>• 기후정보 공개(CDP) 참여 및 공개</li> <li>• ISO 50001 인증 추진(2025년)</li> </ul>	13-15, 20, 23-25, 29, 113
	Goal 16 평화, 정의, 강력한 제도	평화적, 포괄적 사회증진, 모두가 접근가능한 사법제도 제도와 포괄적 행정제도 확립	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 윤리경영시스템 (행동규범, 인권헌장, 제보채널 등)</li> <li>• 협력사 공정거래 협약 체결(85개사)</li> <li>• 개인정보 및 분쟁광물 관리 체계 구축</li> </ul>	12-13, 17, 68-69, 72, 83-85, 90, 98
	Goal 17 파트너십	목표 달성을 위한 이행수단 강화와 기업 및 의회, 국가 간의 글로벌파트너십 활성화	<ul style="list-style-type: none"> <li>• UNGC 가입 선언(2025년 2월)</li> <li>• EcoVadis 평가 대응 및 CDP 정보 공개</li> <li>• 글로벌 고객사 공급망 ESG 평가 참여</li> </ul>	5, 12-16, 55-56

# ESG 정책

서한이노빌리티는 ESG 정책을 수립하여 이해관계자에게 당사의 ESG 경영과 관련된 정책 및 방침을 홈페이지에 공개하고 있습니다.



## Environmental

[환경경영 정책](#)
[바로가기 >](#)
[대기환경 관리 규정](#)
[바로가기 >](#)
[수질환경 관리 규정](#)
[바로가기 >](#)
[폐기물 관리 규정](#)
[바로가기 >](#)
[에너지 및 온실가스 관리 규정](#)
[바로가기 >](#)
[생물다양성보호 정책](#)
[바로가기 >](#)


## Social

[안전보건경영 정책](#)
[바로가기 >](#)
[인권헌장](#)
[바로가기 >](#)
[아동 노동 금지 정책](#)
[바로가기 >](#)
[성희롱 예방 및 고충처리지침](#)
[바로가기 >](#)
[직장 내 괴롭힘 예방 지침](#)
[바로가기 >](#)
[차별금지 지침](#)
[바로가기 >](#)
[협력사 행동강령](#)
[바로가기 >](#)


## Governance

[윤리강령](#)
[바로가기 >](#)
[윤리강령 행동지침](#)
[바로가기 >](#)

# 온실가스 검증 의견서



## 로이드인증원 검증의견서

### 서한이노빌리티(주)의 2024년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 서한이노빌리티(주)와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

#### 검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 서한이노빌리티(주)(이하 “서한이노빌리티”)로부터 2024년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO14064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 서한이노빌리티의 본사, 3개 공장, 연구소 및 물류센터 등 국내 운영 및 활동이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development의 GHG Protocol(revised version)<sup>1)</sup>의 준수 평가
- 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

서한이노빌리티 주요 활동은 자동차 부품 제조이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 서한이노빌리티에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 서한이노빌리티에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 서한이노빌리티에 의해 승인되었으며, 서한이노빌리티의 책임이 됩니다.

1) <https://www.ghgprotocol.org>

#### 로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과 모든 중요 측면에서 서한이노빌리티가 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표1~표3에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5%의 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note : 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

#### 로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 연구소를 방문하여 서한이노빌리티가 제공한 추가적인 증거를 검토하였습니다.
- 2024년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.
- 현대자동차-기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼(Ver. 1.0)을 반영하였는지 검토하였습니다.

## 로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 - 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구 사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1(ISQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 서한이노빌리티에 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

## 온실가스 인벤토리 요약

(2024년도)

법인(사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO <sub>2</sub> e)		
	직접 온실가스 배출 (Scope 1)	간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계
서한이노빌리티㈜ (1공장)	163	4,431	4,594
서한이노빌리티㈜ (2공장)	72	8,538	8,610
서한이노빌리티㈜ (3공장)	136	5,365	5,500
서한이노빌리티㈜ (아산물류센터)	41	93	133
서한이노빌리티㈜ (기술연구소)	53	413	466
합계	465	18,839	19,304

Note 1 : Scope 2, 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

일자: 2025년 4월 6일

**윤찬식** 검증팀장

로이드인증원(LRQA)을 대표하여  
대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층

LRQA 계약번호: SEO00001496

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2025.

# 제3자 검증 의견서

## 서문

(주)한켄설팅그룹(이하 ‘검증인’)은 서한이노빌리티(주)의 지속가능경영보고서 2025(이하 “보고서”)에 대한 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 서한이노빌리티(주) 경영자에게 있으며, 본 검증인의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

## 검증 범위 및 기준

본 보고서는 서한이노빌리티(주)의 첫 번째 보고서로서 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지(정성 및 일부 데이터는 2025년 4월 까지) 보고서에 수록된 ESG와 관련한 조직의 성과와 활동에 대하여 기술하고 있으며, 재무정보는 한국채택 일반기업회계기준(K-GAAP)에 따라 작성된 별도재무제표를 기반으로 하였으며, 비재무정보는 2022년부터 2024년까지의 3개년 데이터를 포함하고 있습니다.

보고서의 보고 범위는 서한이노빌리티가 운영하고 있는 본사 및 제1, 2, 3공장, 연구소, 서울사무소, 아산물류 센터를 포함합니다.

검증인은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 검증원칙(포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 원칙)과 국제적인 검증기준인 AA1000AS v3를 적용하였으며, Type 1 유형 및 Moderate 수준으로 검증을 수행하였습니다.

본 검증인은 와 보고서에 기재된 아래 글로벌 공시기준에 따른 데이터와 정보에 대한 검증을 실시하였습니다. 검증인은 위 수준에 대응하는 GRI Standard 2021 공시기준과 지속가능성회계기준(SASB) 공시기준을 적용하였는지 확인하였으며, 유엔지속가능발전목표(UNSDGs)의 지표를 확인하였습니다.

- ▶ GRI Standard 2021 공시원칙 적용
  - 일반 표준(Universal Standard)
    - GRI 1- Foundation 기준 적용
    - GRI 2- General Disclosure 기준 적용
    - GRI 3- Material Topics 공시기준 적용
  - 특정주제 표준(Topic Standard)
    - 경제성과 201, 202, 203, 205, 206, 207
    - 환경성과 302, 303, 304, 305, 306
    - 사회성과 401~410, 412~414, 416, 418
- ▶ SASB 공시기준 적용: 지속가능 산업 분류체계 [운송] 자동차부품 TR-AP를 적용
- ▶ UNSDGs의 17개 목표 중 9개 목표 적용 (3, 4, 7, 8, 9, 12, 13, 16, 17)

## 검증방법

검증인은 합의된 검증 범위에 대하여 위에 기술된 검증기준에 따라 아래와 같이 검증을 진행하였습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 이중 중요성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능 경영전략 및 성과정보 시스템과 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대하여 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 제시된 보고서의 영역별 데이터에 대한 검토 및 확인

## 제한사항

검증은 서한이노빌리티(주)에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기초로 실시하였습니다. 데이터 검증은 서한이노빌리티(주)에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본 추출방식을 통하여 한정된 범위에서 실시하였습니다.

## 검증결과 및 의견

검증인은 문서검토 및 현장 인터뷰 결과 등을 토대로 서한이노빌리티(주)와 보고서 수정을 요청하였으며, 수정 및 개선권고 사항의 반영내용을 확인하기 위하여 보고서의 최종본을 검토하였습니다. 검증결과, 서한이노빌리티(주)의 보고서는 GRI Standards 2021의 보고방식에 부합(inaccordance with)하게 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 보고서 검증원칙을 준수하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 각 원칙에 대한 본 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

## 포괄성 원칙

서한이노빌리티(주)는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대하여 공약하고 이를 실천하기 위하여 고객, 임직원, 협력사, 지역사회 등 4개 그룹의 다양한 이해관계자와 의사소통 채널을 운영하고 있습니다. 검증인은 이 과정에서 주요 이해관계자 그룹의 우려사항을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

## 중요성 원칙

서한이노빌리티(주)는 조직의 ESG 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 환경·사회적 영향도와 재무적 영향도를 평가한 이중 중요성(Double Materiality) 평가프로세스를 통하여 결정하고 있으며, 검증인은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

## 대응성 원칙

서한이노빌리티(주)는 중대성 평가로 결정된 핵심 이슈에 대한 관리 프로세스를 구축하였으며, 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 대응하기 위해 핵심 이슈에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

## 영향성 원칙

서한이노빌리티(주)는 핵심 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

## 적격성 및 독립성

검증인은 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 서한이노빌리티(주) 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다.



2025년 5월 28일  
대한민국, 서울

대표이사 이승용

# 수상 및 인증 현황

## 수상 내역

날짜	수상내역	수여기관
2009. 1. 16.	현대차기아 기술부문 올해의 협력사 수상	현대차기아
2013. 12. 19.	현대차기아 기술 5스타 인증 획득	현대차기아
2017. 1. 1.	현대차기아 제품 개발 우수협력사 수상(우수상)	현대차기아
2017. 6. 1.	현대차기아 제품 개발 우수협력사 수상(우수상)	현대차기아
2017. 10. 11.	직무발명보상 우수기업 인증	특허청
2017. 11. 30.	IR52 장영실상 수상(Hybrid Disc)	과학기술정보통신부
2024. 8. 22.	중소벤처기업부 장관상 수상(제조지능화 혁신 대상)	중소벤처기업부
2019. 5. 1.	현대차기아 상생협력 5스타 인증 획득	현대차기아
2019. 10. 1.	현대차기아 납입 5스타 인증 획득	현대차기아
2019. 11. 5.	현대차기아 DFSS 분야 최우수상 수상	현대차기아
2019. 12. 30.	소재부품전문기업 인증	산업통상자원부
2021. 11. 30.	현대자동차그룹 개발 커미티 활동 우수상 수상	현대차기아
2023. 3. 23.	현대차기아 주관 올해의 협력사상 수상(보안 부문 우수상)	현대차기아
2023. 12. 31.	고강도 주철 하이브리드 Disc 신기술(NET) 인증	국가기술표준원
2024. 7. 15.	IR52 장영실상 수상(전기차 드라이브 샤프트용 탄소저감형 등속조인트)	과학기술정보통신부
2024. 8. 22.	2024 AI 코리아 대상 중소기업부 장관상 수상(제조지능화 혁신 대상)	중소벤처기업부
2024. 12. 11.	산업기술진흥유공 국무총리 표창	산업통상자원부
2024. 11. 25.	안전관리 최우수 인증 연구실 과학기술정보통신부장관 표창 수상	과학기술정보통신부

## 인증 현황

### 사업연속성경영시스템(ISO 22301)

(2023. 12. 14. ~ 2026. 12. 13.)

[바로가기 >](#)

### 정보보안경영시스템(ISO 27001)

(2023. 12. 22. ~ 2027. 1. 11.)

[바로가기 >](#)

### 정보보호관리체계(H-ISMS)

(2022. 11. 26. ~ 2025. 11. 25.)

[바로가기 >](#)

### 안전보건경영시스템(ISO 45001)

(2023. 4. 12. ~ 2025. 7. 6.)

[바로가기 >](#)

### 품질경영시스템(IATF 16949)

(2024. 4. 24. ~ 2027. 4. 23.)

[바로가기 >](#)

### 환경경영시스템(ISO 14001)

(2023. 4. 12. ~ 2025. 8. 31.)

[바로가기 >](#)

# About This Report

## 보고서 개요

본 보고서는 서한이노빌리티의 첫 번째 지속가능경영보고서로서 당사의 지속가능경영 추진 방향성과 경제, 환경, 사회적 측면의 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고자 발간하였습니다. 이해관계자의 의견을 수렴하기 위해 이중 중요성 평가를 실시하였으며 선정된 중요 주제와 일반 주제를 중심으로 지속가능경영 성과와 활동을 담았습니다.

## 보고서 작성 기준

본 보고서는 국제 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 준용하여 작성되었습니다. 또한 SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 정보공개 표준, UN SDGs(Sustainable Development Goals) 등에서 요구하는 원칙, 지침, 지표에 따라 정보를 수록하였습니다. 본 보고서의 재무정보는 한국채택 일반기업회계기준(K-GAAP)에 따라 작성된 별도재무제표 기준에 근거하고 있습니다.

## 보고 기간

본 보고서는 2024년 1월 1일부터 12월 31일까지의 주요 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있으며, 이해관계자의 이해를 돕기 위해 2025년 상반기까지 정보를 일부 포함하고 있습니다. 정량 데이터의 경우 성과의 추세 변화를 파악하기 위해서 최근 3개년도 데이터를 사용하였습니다. 보고 주기는 1년이며, 본 보고서는 2025년 5월에 발간되었습니다.

## 보고 범위

본사 및 제1, 2, 3공장, 연구소, 서울사무소, 아산물류센터를 포함합니다. 그 외 보고 항목별로 위에서 언급한 보고 범위가 다른 경우는 해당 정의 보고 범위를 별도로 표기하였습니다.

## 보고서 검증

본 보고서는 작성 프로세스 및 제반 정보의 공정성과 신뢰성을 위해 독립된 검증기관인 (주)한컨설팅그룹에 제3자 검증을 진행하였습니다. 보고서의 인증은 글로벌 지속가능성 검증 기준인 AA1000AS v3(2020) 및 AA1000AP(2018)에 따라 보고서의 신뢰성, 포괄성, 중요성, 대응성, 영향성을 기준으로 검토하였습니다. 상세한 검증 결과는 '제3자 검증 의견서'에서 확인할 수 있습니다. 온실가스 배출량에 관한 검증은 독립된 검증기관인 로이드인증원에서 수행되었으며 상세한 검증 결과는 '온실가스 검증 의견서'에서 확인할 수 있습니다.

## 보고서 내용 주의

본 보고서는 신뢰할 수 있는 정보공시 관행을 참조하여 작성되었으며, 이해관계자에게 영향력 있는 정보를 포함하고 있습니다. 현재 또는 과거 시점뿐만 아니라 미래의 경영 환경과 관련한 추정이나 가정을 기초로 미래 예측 진술을 포함할 수 있습니다. 국내외 규제, 시장 환경, 산업구조 등의 변화에 따라 추정이나 가정을 기초로 한 사건, 상황, 계획 등 예측 정보는 변동 가능성이 있으며, 이에 대해 당사가 통제하거나 추정할 수 없는 요소와 관련되어 있습니다. 또한 본 보고서의 계량화된 정보 중 일부 정보는 현재 시장에서 활용할 수 있는 대용지표(Proxy)와 방법론(Mathodology)을 활용하여 측정된 예상치로서 정보 이용자가 다양한 방법론을 활용하여 실제 측정된 수치와 다를 수 있습니다.

## 보고서 문의

담당부서 : 안전환경팀(043-530-4527)

담당자 이메일 : blzoha25@seohan.com

담당자 전화 : 043-530-4527

홈페이지 : <https://seohaninnobility.co.kr>

**서한이노빌리티**